Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U004846

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-07-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ліплянська Оксана Василівна

2. Liplyanska Oksana Vasylivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 19.00.10

Назва наукової спеціальності: Організаційна психологія, економічна психологія

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 03-07-2013

Спеціальність за освітою: 7.030502

Місце роботи здобувача: Національний університет фізичного виховання і спорту України

Код за ЄДРПОУ: 02928433

Місцезнаходження: м. Київ 03680, вул. Фізкультури, 1

Форма власності:

Сфера управління: Державний комітет молодіжної політики, спорту і туризму України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 26.453.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: 01033, м. Київ-33, вул. Паньківська, 2

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.81.25

Тема дисертації:

1. Психологічні умови запобігання плинності персоналу в комерційних організаціях.

2. Psychological conditions for prevention of staff turnover in commercial organizations.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено аналізу психологічних умов запобігання плинності персоналу в комерційних організаціях. Робота містить теоретичне обґрунтування, методичні засади та результати емпіричного дослідження з цієї проблеми. У дослідженні розкрито зміст плинності персоналу та показано її роль у забезпечені ефективної діяльності організації та персоналу. Констатовано наявність вираженої проблеми плинності персоналу в комерційних організаціях. Виявлено основні види плинності персоналу в комерційних організаціях. Встановлено вплив чинників мезорівня (рівня організаційного розвитку, особливостей організаційної культури та соціально-психологічного клімату в організації) та чинників мікрорівня (рівня значущості основних потреб персоналу, задоволеності персоналу роботою, стажу роботи персоналу в організації та його сімейного стану) на плинність персоналу в комерційних організаціях. Визначено психологічні умови запобігання плинності персоналу в комерційних організаціях. Розроблено тренінг "Психологічні умови запобігання плинності персоналу в комерційних організаціях".

2. The thesis examines the psychological conditions for prevention of staff turnover in commercial organizations. The work includes the theoretical basis, methodology and findings of the empirical research of the problem in question. The study reveals the contents of staff turnover and its role in ensuring high organizations' and staff's performance. The investigation found high levels of staff turnover and the basic types of staff turnover in commercial organizations. The author analyzed the effects of mezzo-level factors (level of organizational development, the characteristics of the organizational culture and socio-psychological climate in the organization) and micro-level factors (level of significance of staff's basic needs, staff's work satisfaction, length of work in the organization, and their marital status) on staff turnover in commercial organizations. The author defined psychological conditions for prevention of staff turnover in commercial organizations as well as designed a training course 'Psychological Conditions For Prevention of Staff Turnover In Commercial Organizations.'

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамушка Людмила Миколаївна
2. Karamyshka Ludmyla Mykolaivna

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бочелюк Віталій Йосипович

2. Бочелюк Віталій Йосипович

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Трофімов Андрій Юрійович

2. Трофімов Андрій Юрійович

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Моляко Валентин Олексійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Моляко Валентин Олексійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.