

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0420U100238

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-01-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кравченко Наталя Юріївна

2. Kravchenko Natalia Yuriyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 22.00.04

Назва наукової спеціальності: Спеціальні та галузеві соціології

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-12-2019

Спеціальність за освітою: Соціальна робота

Місце роботи здобувача: Класичний приватний університет

Код за ЄДРПОУ: 19278502

Місцезнаходження: вул. Жуковського, 70-б, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 17.127.02

Повне найменування юридичної особи: Класичний приватний університет

Код за ЄДРПОУ: 19278502

Місцезнаходження: вул. Жуковського, 70-б, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Класичний приватний університет

Код за ЄДРПОУ: 19278502

Місцезнаходження: вул. Жуковського, 70-б, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 04.51.51

Тема дисертації:

1. Регіональна специфіка організаційної культури в умовах транзитивного українського суспільства (на прикладі Запорізької області)
2. Regional specificity of organizational culture in the conditions of transitive Ukrainian society (on the example of Zaporizhzhya region)

Реферат:

1. Дисертація присвячена соціологічному дослідженню структурних, змістових і функціональних особливостей організаційної культури в умовах транзитивного українського суспільства з позицій застосування секторального підходу (на прикладі Запорізької області). Організаційна культура є явищем соціальним, властива різним організаціям. Морально-етичний, ціннісно-нормативний базис організаційної культури організації формується під впливом ціннісної системи суспільства, тому прийнятні суспільні зразки організаційних та управлінських відносин мають віддзеркалення в організаційній культурі різних організацій, що працюють у всіх секторах економічної системи суспільства (державному, приватному (комерційному) та неприбутковому (громадському)). Визначено структурні складові організаційної культури, які

характеризують культуру організації, формують та зумовлюють її трансформацію відповідно до глобалізаційних викликів, а саме: соціетальні складові, ціннісно-нормативні складові, складові керівних відносин (організаційних та управлінських).

2. The dissertation is devoted to the sociological study of structural, content and functional features of organizational culture in the conditions of transitive Ukrainian society from the standpoint of application of the sectoral approach (on the example of Zaporizhzhya region). Organizational culture is a social phenomenon peculiar to various organizations. Moral-ethical, value-normative basis of organizational culture of the organization is formed under the influence of the value system of society, so acceptable social models of organizational and managerial relations are reflected in the organizational culture of different organizations operating in all sectors of the economic system of society (public, private (commercial) non-profit (public)). The structural components of organizational culture that characterize the culture of an organization, shape and condition its transformation in accordance with globalization challenges are defined, namely: social components, value-normative components, components of managerial relations (organizational and managerial).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зарицька Валентина Василівна

2. Zarytska Valentyna V.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хижняк Лариса Михайлівна
2. Khyzhnyak Larysa Mykhaylivna

Кваліфікація: д. соц. н., 22.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Агарков Олег Анатолійович
2. Aharkov Oleh A.

Кваліфікація: д. політ. н., к. соц. н., 22.00.04, 23.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Зоська Яна Володимирівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Зоська Яна Володимирівна

