Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0506U000476

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-08-2006

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Єськов Олексій Леонтійович

2. Eskov Aleksej Leontevich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-06-2006

Спеціальність за освітою: 7.050201

Місце роботи здобувача: Донбаська державна машинобудівна академія

Код за ЄДРПОУ: 02070789

Місцезнаходження: 84313, Краматорськ, вул. Академічна (Шкадінова), 72

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.170.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут економіки промисловості НАН України

Код за ЄДРПОУ: 05420557

Місцезнаходження: 03057, м. Київ, вул. Желябова, 2

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Розвиток механізму мотивації праці в системі виробничого менеджменту великого підприємства

2. Development of the labour motivation mechanism in the system of production management of the large enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес мотивування праці на підприємствах важкого машинобудування, які випускають складну високотехнологічну продукцію. Мета дослідження - обґрунтування цілісної наукової концепції та розробка науково-методичних рекомендацій щодо впровадження у виробничий менеджмент великого машинобудівного підприємства комплексного організаційно-економічного механізму мотивації праці як основи його інноваційного розвитку. Методи дослідження: історичний, статистичного і техніко-економічного аналізу, логічного узагальнення та системного підходу. Теоретичні й практичні результати: поглиблено теоретико-методологічні основи управління трудовою мотивацією, розроблено нову цілісну наукову концепцію і системно-цільовий підхід щодо формування комплексного організаційно-економічного механізму мотивації праці як основи інноваційного розвитку організації. Основні положення доведено до рівня конкретних методичних рекомендацій та практичних рішень, впроваджено у систему внутрішньофірмового управління ВАТ „НКМЗ", ВАТ „Словважмаш", ВАТ „Донгормаш", Центром

продуктивності Міністерства праці та соціальної політики України, використовуються в навчальному процесі ДонНУ МОН України, ДДМА МОН України. Науково-методичні розробки використані ІЕП НАН України при підготовці пропозицій та зауважень до проекту Трудового Кодексу України, при підготовці Донецькою облрадою профспілок пропозицій з укладення галузевих і регіональних угод. Наукова новизна: сформульовано та розкрито сутність поняття „організаційно-економічний механізм мотивації праці" як комплексно-цільової системи, що складається з сукупності взаємопов'язаних складових компонентів управлінського впливу на мотиваційно-поведінковий процес. Розроблено адекватний вимогам інноваційного розвитку, гуманізації виробництва і праці організаційно-економічний механізм посилення трудової мотивації, структуру його програмно-цільових блоків, науково-методичні рекомендації та практичні рішення щодо вибору і реалізації заходів по кожному з них, науково-методичні основи та практичні підходи до створення комплексної системи організації оплати праці; матеріального та морального стимулювання. Запропоновано практичні заходи щодо мотивації підвищення професійної компетенції та інтелектуального потенціалу робітників підприємства, розвитку ділової кар'єри. Сферою використання є діяльність науково-дослідних установ у галузі управління персоналом та економіки праці; машинобудівних підприємств, вищих навчальних закладів.

2. Object of research - the process of the labour motivation in the enterprises of heavy machine building, which is letting out complex highly technological production. The purpose of research - the substantiation of the complete scientific concept and elaboration of the scientific-methodical recommendations concerning introduction in production management of the large machine-building enterprise of the complex organizational and economic mechanism of the labour motivation as bases for innovative transformation of the enterprise. Methods of research: historical, statistical and technical and economic analysis, logic generalization and system approach. Theoretical and practical results: the theoretical and methodological bases of management of labour motivation are profound; the new complete scientific concept and system-target approach of formation of the complex organizational and economic mechanism of the labour motivation as bases for innovative transformation of the enterprise is developed. The basicrules are lead up to a level of the concrete methodical recommendations and practical decisions. There are introduced in system of production of management of Joint-Stock Company's "NKMZ", „Slavtyajmash", „Dongormash", Centre of productivity of the Ministry of labour and social policy of Ukraine; there are used in educational process of DNU and DDMA of Ministry of education and science of Ukraine. The scientific - methodical elaboration's are used IEP NAS of Ukraine by preparation of the offers and remarks to the project of the Labour Code of Ukraine, by preparation Donetsk regional council of trade unions of the offers on the conclusion of the branch and regional agreements. Scientific novelty: the essence of concept "the organizational and economic mechanism of the labour motivation" as complex-target system which consists of set of the interconnected compound components of administrative influence on motivational process is formulated. The organizational and economic mechanism of amplification of labour motivation, structure of its program-target blocks, scientific-methodical recommendations and practical decisions of a choice and realization of measures on any of them, scientific - methodical bases and practical approaches to creation of complex system of organization of payment of labour, of material and moral stimulation, of humanization of production and labour are elaborated. The practical measures are worked out to motivate the personnel for advancing their vocational competence, intellectual potential and business career. Sphere of use is the activity of research establishments in the field of management of the personnel and economy of labour; the machine-building enterprises, higher educational institutions.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чумаченко Микола Григорович
2. Chumachenko Nikolaj Grigorevich

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Богиня Дем'ян Петрович
2. Богиня Дем'ян Петрович

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семів Любов Казимирівна

2. Семів Любов Казимирівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Ірина Борисівна

2. Швець Ірина Борисівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Василенко В.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Василенко В.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.