Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0403U002669

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-07-2003

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чан Куок Хинг
2. Tran Quoc Hung

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.01.01

Назва наукової спеціальності: Економічна теорія

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 16-05-2003

Спеціальність за освітою: 7.050101

Місце роботи здобувача: Харківське міське об'єднання "В'єтнамське товариство"

Код за ЄДРПОУ: 25473231

Місцезнаходження: 61105, Україна, Харків-105, вул. Киргизька, 15

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.051.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, 4, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61022, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: Україна, 61022, м. Харків, майдан Свободи,4

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Стимулювання праці в перехідній економіці

2. Labour stimulation in tranclational economy

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - система трудових відносин, яка складається у процесі трудової діяльності, управління нею в перехідній економіці. Предмет дослідження - відносини стимулювання праці та їх особливості при переході до ринку. Мета дослідження: з'ясувати принципи побудови національної моделі стимулювання праці в умовах перехідної економіки. Методи дослідження: системний аналіз дослідження соціальних явищ, абстрактно-логічний, діалектичний метод, інституціональний аналіз, компаративістський підхід до вивчення стимулювання праці, метод аналогій і порівнянь, аналізу і формалізації, статистико-економічний, балансовий, методи графічного відображення. Результати, новизна: 1). На основі застосування системоцентристського підходу суттєво доповнено методологію дослідження стимулювання праці шляхом поєднання інституціонального, соціально-економічного, організаційно-економічного аспектів аналізу. 2). Розкрито механізм стимулювання праці як єдність об'єктів стимулювання на макро- і мікрорівнях, суспільних інститутів і організацій, прямих і зворотних зв'язків між ними. 3). На основі аналізу характерних рис стимулювання праці в командно-адміністративній системі як вихідних умов трансформаційних процесів

визначено напрямки створення суттєвих ознак постекономічної системи стимулів як об'єктивної мети трансформації. 4). Запропоновано основні напрямки підвищення ролі держави у перехідний період в удосконаленні стимулювання праці шляхом створення інституціонального середовища, яке б забезпечило прозорість та відкритість соціально-трудових відносин, взаємну вигоду підприємців і найманих працівників щодо параметрів заробітної плати та доходів; проведення макроекономічного регулювання яке б відповідало потребам економічного розвитку, підпорядковувалося заходам зі стимулювання національного виробництва; впровадження різноманітних стимулюючих систем оплати праці при господарюванні у державному секторі. 5).Доведено, що система стимулів у перехідній економіці на мікрорівні доповнюється додатковою функцією компенсації соціальної нестабільності у суспільстві. 6). Визначено і охарактеризовано особливості національної моделі стимулювання праці у трансформаційній економіці В'єтнаму.

2. The object of the research is the system of labor relations formed in the process of labor activity, its management in transitory economy. The object of the research is to determine the principles of constructing a national model of stimulating labor under the conditions of economy in transition on the basis of researching the essence of labor stimulation, its historical forms and dominant factors. Methods of the research are systems analysis of social phenomena, abstract and logical, dialectic, statistical and economic, balance, institutional analysis, comparative approach to labor stimulation study, method of analogy and comparison, of analysis and formalization, methods of graphical reverberation. Results, novelty: 1) Due to the application of systems centrist approach it was possible to substantially supplement the research methodology of labor stimulation by combining the institutional, socio-economic, organizational and economic aspect of analysis. 2) It was also possible to determine the mechanism of labor stimulation as a unity of object stimulation on macro and micro levels, social institutes and organizations, direct and indirect ties between them, which in the concentrated form are reflected in the system of socio-economic indices. 3) On the basis of analyzing common features of labor stimulation in the command system as initial conditions for transformational processes it was possible to determine the directions of singling out the essential features of posteconomic system of stimuli as the objective transformation goal. 4) The main recommended directions of increasing the state role in transitory period include the improvement of labor stimulation by creating institutional environment which would provide transparency and openness of social and labor relations, mutual benefits of both employers and employees as for wages and incomes; conducting macroeconomic regulation which would correspond to the economic development needs and which would yield to measures of national production stimulation;implementing of various stimulating system of labor payment in state sector. 5) It was proved that the stimuli system in transitional economy on micro level is supplemented with additional function of compensating social instability of the society. 6) It was possible to determine and characterize the peculiarities of the national model of labor stimulation in

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коломієць Г.М.

2. Kolomiyets' G.M.

Кваліфікація: к.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Яковенко Л.І.

2. Яковенко Л.І.

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Марченко О.С.

2. Марченко О.С.

Кваліфікація: к.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради гриценко А.А.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні гриценко А.А.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.