Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0418U000065

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-01-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Письменна Олександра Олександрівна

2. Pysmenna Olexandra Olexandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-12-2017

Спеціальність за освітою: 0209

Місце роботи здобувача: Національна металургійна академія України

Код за ЄДРПОУ: 02070766

Місцезнаходження: 49600, м. Дніпро, пр. Гагаріна, 4

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 08.080.01

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: пр. Дмитра Яворницького, 19, м. Дніпро, Дніпропетровський р-н., Дніпропетровська обл., 49600, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національна металургійна академія України

Код за ЄДРПОУ: 02070766

Місцезнаходження: 49600, м. Дніпро, пр. Гагаріна, 4

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12, 06.81.12

Тема дисертації:

1. Теоретичні основи та методичний інструментарій формування кадрової стратегії підприємства
2. Theoretical fundamentals and methodical tools for Human Resource Strategy formation

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена розвитку теоретичних положень, розробці методичних підходів та інструментарію, а також практичних рекомендацій щодо формування кадрової стратегії підприємства. Систематизовано концептуальні засади кадрового менеджменту, встановлено особливості та визначено економіко-організаційні умови управління персоналом промислового підприємства. Узагальнено теоретичні засади стратегічного управління персоналом. Визначено сутність кадрової стратегії та теоретичні основи її формування. Обґрунтовано теоретико-методичні засади формування стратегічної кадрової цілі промислового підприємства. Визначено науково-методичні засади стратегічного аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища для обґрунтування кадрової стратегії. Обґрунтовано науково-методичний підхід до формування кадрової стратегії. Розроблено практичні рекомендації до формування кадрової стратегії промислового підприємства з використанням обґрунтованих теоретико-методичних підходів.

2. The dissertation is devoted to generalization and development of theoretical and methodical fundamentals and tools of HR strategy formation taking into account the characteristic features of enterprises in current conditions, evolution of personnel management conceptual bases, distribution of principles of corporate social responsibility. Theoretical strategic bases are improved. The evolutional changes in economic space and enterprises management are analyzed, which allowed to define the main features of personnel management in the current conditions. The essence and types of HR strategy are studied, which allowed to ground its subordinate position in the strategic hierarchy of an enterprise and to specify and supplement its definition. The existing classifications of HR strategy are systematized and extended; the principles of HR management are followed up with principles of social responsibility, democracy, strategic orientation; the primary purpose of personnel management is defined as the creation of added value cost with human-capital investments. The general architecture of HR management business process is worked out; it includes planning, organization, motivation and control as core constituents, and also with pointing out specific features of such elements as "input", "output", "control", "mechanism". The basic stages of implementation of strategic personnel management (their maintenance and typical features) are presented, they include strategic goal formulation for HR, analysis of external environment and internal potential, strategic alternatives development and strategic choice, application of strategy and monitoring of its realization. The universal indicator for HR activity performance assessment is proposed as coefficient of personnel effectiveness that is presented by a balanced index of enterprise value added increment to the increment of complex personnel cost. With the aim to coordinate the HR strategy and strategic hierarchy of an enterprise, thus providing synergy of all strategic initiatives, the methodical tool for strategic analysis is developed. It includes four analytic areas: general and specific external environment, general and specific internal environment. The polycriterion system of indexes is worked out to estimate every analytic area that contains 4 directions for exploration characterizing a political, legal or organizational constituent, financinal and economic, sociocultural, technical and technological group of factors. Within the framework of factor groups, the specific parameters and indexes are offered, allowing to investigate the state of each area and its progress trend. Methodical approach to the selection of the most substantial and meaningful factors of external and internal environment is worked out for the factor group formation with the aim of strategic HR alternatives development. The approach including the estimation of factors predicativity and volatility is offered. The strategic alternatives formation is based on comparison of external and internal factors of environment that are included in a factor group. Possible strategic alternatives of HR strategy are formed by combination of three constituents of HR strategy that are defined as follows: "quality of personnel-costs" (high-cost, parity and economy types are distinguished), "co-operation of workers, vector of corporate culture, social responsibility" (it is suggested to distinguish partner and competition types), "development of personnel" (strategic alternatives consist in realization of passive, reactive and proactive scenarios of development). Combination of types by constituents allows to define HR strategy of an enterprise. The system of typical key performance indicators for HR strategy is offered. The system contains indicators for the evaluation of strategic HR initiative on general and functional level. The form of organizationally-informative dictionary of key performance indicator that contains descriptive, administrative and informative component is offered. It describes in detail the indicator for the increase in the practical applilcation.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Довбня Світлана Борисівна

2. Dovbnya S.B.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Довбня Світлана Борисівна

2. Dovbnya S.B.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ястремська Олена Миколаївна

2. Ястремська Олена Миколаївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ястремська Олена Миколаївна

2. Ястремська Олена Миколаївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Адаменко Марина Володимирівна

2. Адаменко Марина Володимирівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Адаменко Марина Володимирівна

2. Адаменко Марина Володимирівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пилипенко Г.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пилипенко Г.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.