Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U005276

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-11-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бакуліна Наталія Миколаївна

2. Bakulina Natalya

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-10-2020

Спеціальність за освітою: 8.03050701

Місце роботи здобувача: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Код за ЄДРПОУ: 05408102

Місцезнаходження: м. Тернопіль, вул. Руська, 56

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 58.082.03

Повне найменування юридичної особи: Чортківський коледж економіки та підприємництва Тернопільського національного економічного університету

Код за ЄДРПОУ: 37417766

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери 46, м. Чортків, Чортківський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Тернопільський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: 46020, м. Тернопіль, вул. Львівська, 11

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління розвитком компетенцій персоналу вищих навчальних закладів.

2. Management of personnel competence in the higher establishments

Реферат/анотація:

1. Об’єкт процеси розвитку компетенцій науково-педагогічного персоналу. Мета –теоретичне обґрунтування засад управління розвитком компетенцій науково-педагогічного персоналу та розроблення на цій основі концептуальної моделі їх розвитку у вищих навчальних закладах. Методи: історичний, методи аналізу і синтезу, теоретичного узагальнення, методи економічного аналізу, методи дослідження операцій. Результати – наукове обґрунтування теоретичних і практичних засад управління розвитком компетенцій науково-педагогічного персоналу, формування висновків та практичних пропозицій щодо підвищення ефективності діяльності ВНЗ. Новизна – побудовано концептуальну модель управління розвитком компетенцій науково-педагогічного персоналу, розвинено понятійний апарат системи управління розвитком компетенцій науково-педагогічного персоналу, а саме: визначення таких понять як: «компетенції науково-педагогічного персоналу», «компетентність науково-педагогічного персоналу», «розвиток

компетенцій науково-педагогічного персоналу» та «управління розвитком компетенцій науково-педагогічного персоналу», наведено систему чинників та індикаторів розвитку компетенцій науково-педагогічного персоналу вищих навчальних закладів, серед яких виділено такі групи: за джерелами впливу, за напрямом дії, за рівнем значимості та за методами оцінки методи оцінювання результативності діяльності науково-педагогічного персоналу вищих навчальних закладів України (якісні, кількісні, комбіновані) на основі кластерного аналізу в розрізі багатокритеріальної схожості; узагальнено теоретичні положення та підходи щодо формування мотиваційного механізму розвитку компетенцій науково-педагогічного персоналу, який в розрізі запропонованих основних його складових (мотивації високоякісної продуктивної педагогічної діяльності, продуктивної наукової діяльності, розвитку, управління) сприятиме покращенню результативності діяльності персоналу вищих навчальних закладів; обґрунтовано концепцію центрів розвитку компетенцій, як особливих структурних одиниць вищих навчальних закладів, що контролюють найважливіші напрями їх діяльності, акумулюють знання і знаходять способи їх максимально ефективного застосування; удосконалено модель оптимального розподілу науково-педагогічного персоналу за компетенціями, яка на основі розробленої карти компетенцій дозволяє ідентифікувати зони відповідальності визначених груп персоналу за напрямами їх підготовки. Впроваджено у діяльність Виконавчого комітету Тернопільської міської ради, Тернопільського національного економічного університету, ДВНЗ «Тернопільський державний медичний університет імені І.Я. Горбачевського МОЗ України», Тернопільського національного технічного університету ім. І. Пулюя, Полтавського національного педагогічного університету імені В.Г. Короленка, ПВНЗ «Тернопільський комерційний інститут». Сфера використання – діяльність ВНЗ України.

2. The object processes competence development of scientific and pedagogical staff. The purpose theoretical justification of principles of the development management competencies of scientific and pedagogical staff and the operation on the basis of the conceptual model of its development in higher education. Methods: historical, methods of analysis and synthesis, theoretical synthesis, methods of economic analysis, operations research methods. Results - the scientific basis of theoretical and practical bases of competence development of scientific and pedagogical staff, forming the conclusions and practical suggestions for improving the efficiency of the university. Novelty - the conceptual model of the development management competencies of scientific-pedagogical staff is built; the conceptual framework of development management competencies of scientific and pedagogical staff is developed; the concepts such as "competence of scientific-pedagogical personnel", "competence of scientific-pedagogical personnel", "competence of development of scientific and pedagogical staff "and" development management competencies of scientific-pedagogical personnel "are defined; the system of factors and indicators of competence development of scientific and pedagogical staff of higher education institutions including the following groups: the sources of influence in the direction of action, the level of significance and methods for the evaluation of methods for assessing the impact of scientific and pedagogical staff of higher educational institutions in Ukraine (qualitative, quantitative, combined) based on the cluster analysis in the context of multi similarity; the theoretical terms and approaches to the formation mechanism of motivational competencies of scientific and pedagogical personnel are proposed. It will improve the performance of the staff of higher education institutions in the context of its main components (motivation of high productive educational activities, productive research activities, development and management). The concept of competence centers, as structural units of higher education institutions that control the most important areas of their activities, accumulating knowledge and finding the ways to make the most effective use; the model of optimal allocation of scientific and pedagogical staff competency, based on the competencies developed maps allows the identification of areas of responsibility of certain groups of staff in the directions of their training is improved. It is introduced in the activities of the Executive Committee of Ternopil City Council, Ternopil National Economic University, Ternopil State Medical University named after I. Gorbachevskiy, Ministry of Health of Ukraine ", Ternopil National Technical University named after I. Pul'uj, Poltava National Pedagogical University named after V.G. Korolenko, Ternopil Commercial Institute. Scope - activities of the universities in Ukraine.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Качан Євген Петрович
2. Kashan Evgen

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Оболенська Тетяна Євгенівна
2. Оболенська Тетяна Євгенівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ільчук Олена Олександрівна

2. Ільчук Олена Олександрівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Задорожний Зеновій-Михайло Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Задорожний Зеновій-Михайло Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.