Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U004130

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-07-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гапоненко Ольга Євгеніївна

2. Gaponenko Olga Evgeniivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-06-2011

Спеціальність за освітою: 7.050101

Місце роботи здобувача: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: 61001, м. Харків, вул. Кирпичова, 2

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.050.02

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, 2, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Матеріальна мотивація персоналу та її вплив на економічні процеси підприємства

2. Material motivation of personnel and it's influence on economic processes at the enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процеси формування ефективної матеріальної мотивації персоналу на підприємствах машинобудування. Мета дослідження: поглиблення теоретико-методичних засад і розробка науково-практичних рекомендацій щодо забезпечення ефективної матеріальної мотивації персоналу, як способу підвищення показників економічних процесів підприємства. Методи дослідження та апаратура: аналізу-синтезу, семантичного аналізу та логічного узагальнення; експертних оцінок; економіко-математичні методи (кластерний аналіз, дисперсійний аналіз кореляційно-регресійний аналіз, нелінійне програмування); групування; статистичного контролю якості; динамічного програмування; аналітичного вирівнювання тренда. Теоретичні і практичні результати: теоретико- методичні підходи до мотиваційної діяльності підприємств машинобудування. Новизна: система показників, що характеризують матеріальну мотивацію персоналу та економічні процеси підприємств, яка, на відміну від існуючих фрагментарних показників,

дозволяє враховувати різні ознаки ефективності оплати праці поряд із встановленими напрямками використання виробничих ресурсів; методичний підхід до розрахунку матеріальних виплат персоналу, який, на відміну від існуючих, передбачає визначення величини додаткової зарплати на основі запропонованого показника трудового внеску, що враховує витрати праці без застосування інваріантних шкал і розміру заохочувальних та компенсаційних виплат за рахунок відповідного коефіцієнта; визначено зміст категорії "економічні процеси підприємства" як сукупності взаємопов'язаних явищ господарського характеру для досягнення певного результату шляхом трансформації "входів" за допомогою використання ресурсів у "виходи"; оцінка рівня впливу матеріальної мотивації персоналу на означену сукупність явищ господарського характеру на основі кількісного та якісного її вимірювання за шкалою інтервалів факторіальної дисперсії; методичний підхід до формування управлінських рішень у сфері матеріальної мотивації, що включає послідовність взаємопов'язаних етапів та передбачає застосування відповідного способу прийняття рішень для обрання оптимального варіанту напрямків підвищення показників забезпечення результатів економічної діяльності з урахуванням впливу зовнішнього середовища; визначення ймовірності зміни якісного стану розвитку економічних процесів підприємства, що відрізняється врахуванням впливу ефективності матеріальної мотивації персоналу. Ступінь упровадження: результати дослідження впроваджено в роботі ВАТ "Турбоатом" (довідка про впровадження від 27.07.2010 р.), КП ХКБДБ (довідка про впровадження від 26.07.2010 р.), навчальному процесі ХНЕУ. Сфера (галузь) використання: управління персоналом на основі матеріальної мотивації на підприємстві.

2. The object of research: processes of formation of effective material motivation of personnel at machine-building enterprises. Purpose of research: extension of theoretic and methodological approaches and development of scientific and practical recommendations concerning ensuring of effective material motivation of personnel as a way of improvement of indexes of economic processes of the enterprise. Research methods and apparatus: analysis-synthesis, semantic analysis and logical generalization; expert evaluations; economic and mathematical methods (cluster analysis, analysis of variance, correlation regression analysis, nonlinear programming); grouping; statistical control of quality; dynamic programming; analytical leveling of the trend. Theoretical and practical results: theoretical and methodical approaches to the motivations activity at maching-building enterprises. Novelty: system of indexes which characterizes material motivation of personnel and economic processes of enterprises and which, as opposed to existing fragmentary indexes, allows to take into account various signs of efficiency of remuneration of labor jointly with the set directions of the use of production resources; methodological approach to the calculation of material payments of personnel which, as opposed to existing ones, foresees the determination of the size of additional pay on the basis of the suggested index of labor contribution which takes into account the labor inputs without using invariant scales and the scale of incentive and compensatory payments at the expense of the appropriate coefficient; the study defines the content of the category "economic processes of enterprise" as the aggregate of interconnected phenomena of economic character for achievement of certain result by transformation of "inputs" with the help of the use of resources into "outputs" ; the assessment of the level of influence of material motivation of personnel on the designated set of phenomena of economic character on the basis of its quantitative and qualitative measurement according to the scale of intervals of factorial dispersion; the study provides the methodological approach to rorming managerial decisions in the sphere of material motivation which includes the sequence of interconnected stages and foresees the application of the corresponding method of making decisions for the choice of optimum variant of directions of improvement of indexes of control of results of economic activity with due account taken of the influence of external environment; determination of probability of change of qualitative state of the development of economic processes of enterprise which is notable for the account of influence of efficiency of material motivation of personnel. Level of introduction: the results of the research have been adapted at public corporation "Turboatom" (Certificate of Introduction dated 27.07.2010), KP KHKBDB (Certificate of Introduction dated 26.07.2010), educational process at KhNUE. Field of research: management of personnel on the basis of material motivation at enterprise.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грігорян Грігор Маргарович
2. Grigoryan Grigor Margarovuch

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна
2. Семикіна Марина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Погорєлов Микола Іванович
2. Погорєлов Микола Іванович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Яковлєв Анатолій Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Яковлєв Анатолій Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.