

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0424U000145

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-06-2024

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Старущенко Ярослав Володимирович

2. Yaroslav Starushchenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 25.00.02

Назва наукової спеціальності: Механізми державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-05-2024

Спеціальність за освітою: Водопостачання та водовідведення

Місце роботи здобувача: Державна установа "Національне військове меморіальне кладовище

Код за ЄДРПОУ: 45022710

Місцезнаходження: провулок Музейний, будинок, 12, Київ, 01001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.142.04

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Механізми державного управління у сфері розвитку професійної культури державних службовців
2. Mechanisms of public administration in the field of development of professional culture of civil servants

Реферат:

1. У дисертації досліджено механізми державного управління в сфері розвитку професійної культури - як комплекс пов'язаних інструментів, спрямованих на досягнення цілей у даній сфері. Основна увага приділяється ролі професійної культури в державному управлінні, зокрема, її впливу на ефективність управлінських процесів і формування кадрового потенціалу. Важливо систематично актуалізувати компоненти розвитку професійної культури, такі як програми навчання, менторство, корпоративні ініціативи, етичні норми та системи мотивації. Ефективна професійна культура державних службовців сприяє якості роботи і позитивному іміджу державної служби. Необхідно адаптувати механізми розвитку до змін у суспільстві та вимогам управління. Ефективність роботи державних службовців і якість управління залежать від вдосконалення зазначених механізмів. Потрібно постійно вдосконалювати механізми та забезпечувати їх адаптацію до змін у суспільстві. Це сприятиме зміцненню довіри громадськості до

державних інституцій та підвищить ефективність діяльності державних органів. У вітчизняній практиці спостерігається модернізація професійної культури, але існують виклики, які обмежують ефективність діяльності державних службовців. Необхідно підвищувати якість підготовки, мотивацію та взаємодію з громадськістю. Сучасний етап технологічного розвитку відкриває нові можливості для вдосконалення професійної культури в державному секторі. Важливо правильно інтегрувати у галузі цифрові інструменти та поєднувати їх з постійним навчанням державних службовців. У воєнних та поствоєнних умовах важливо зосереджувати увагу на гнучкості, професійному розвитку та психологічній стійкості державних службовців. У сфері розвитку професійної культури державного управління є комплексні механізми, спрямовані на досягнення цілей у цій сфері. Головний акцент робиться на ролі професійної культури в ефективному управлінні, яка включає цінності, норми, знання та навички, необхідні для забезпечення успішності управлінських процесів і формування кадрового потенціалу. Державне управління сприяє підготовці та підвищенню кваліфікації державних службовців, що відображається на якості управління та виконанні стратегічних завдань. Ключовими компонентами розвитку професійної культури є програми навчання, менторство, корпоративні ініціативи, етичні норми та системи мотивації. Ефективна професійна культура не лише забезпечує високу якість роботи, але й позитивно впливає на імідж державної служби. Важливо постійно вдосконалювати та адаптувати механізми розвитку до змін у суспільстві та вимогам управління. Це допоможе підвищити довіру до державних інституцій і ефективність діяльності державних органів. У вітчизняній практиці наростає тенденція модернізації професійної культури, але є виклики, що обмежують ефективність діяльності державних службовців. Необхідно зосередитися на підвищенні якості підготовки та мотивації. Сучасні технології відкривають нові можливості для вдосконалення професійної культури в державному секторі, особливо у зв'язку з діджиталізацією. Для успішного впровадження цифрових інструментів необхідно поєднувати їх з постійним навчанням державних службовців. У воєнних та поствоєнних умовах важливо зосередити увагу на гнучкості, професійному розвитку та психологічній стійкості державних службовців.

2. Mechanisms of state management in the field of professional culture development are a set of connected tools aimed at achieving goals in this field. The main attention is paid to the role of professional culture in public administration, in particular, its influence on the effectiveness of management processes and the formation of personnel potential. Public administration contributes to the training and improvement of the qualifications of civil servants, which affects the quality of administration and the implementation of the strategic goals of the state. It is important to systematically update the components of professional culture development, such as training programs, mentoring, corporate initiatives, ethical standards and motivation systems. Effective professional culture of civil servants contributes to the quality of work and a positive image of civil service. It is necessary to adapt development mechanisms to changes in society and management requirements. The efficiency of the work of civil servants and the quality of management depend on the improvement of the mentioned mechanisms. It is necessary to constantly improve these mechanisms and ensure their adaptation to changes in society. This will contribute to the strengthening of public trust in state institutions and will increase the effectiveness of state bodies. Modernization of professional culture is observed in domestic practice, but there are challenges that limit the effectiveness of civil servants. It is necessary to improve the quality of training, motivation and interaction with the public. The modern stage of technological development opens up new opportunities for improving professional culture in the public sector. It is important to properly integrate digital tools and combine them with ongoing training of civil servants. In war and post-war conditions, it is important to focus attention on the flexibility, professional development and psychological stability of civil servants. In the field of development of the professional culture of public administration, there are complex mechanisms aimed at achieving goals in this field. The main emphasis is placed on the role of professional culture in effective management, which includes values, norms, knowledge and skills necessary to ensure the success of management processes and the formation of personnel potential. Public administration contributes to the training and improvement of the qualifications of civil servants, which is reflected in the quality of management and the performance of strategic tasks. Training programs, mentoring, corporate initiatives, ethical standards and motivation systems are key components of

professional culture development. It is necessary to constantly update these mechanisms for the purpose of continuous improvement. Effective professional culture not only ensures high quality of work, but also has a positive effect on the image of the civil service. It is important to constantly improve and adapt development mechanisms to changes in society and management requirements. This will help increase trust in state institutions and the efficiency of state bodies. Modernization of professional culture is observed in domestic practice, but there are challenges that limit the effectiveness of civil servants. It is necessary to focus on improving the quality of training, motivation and interaction with the public. Modern technologies open up new opportunities for improving professional culture in the public sector, especially in connection with digitalization. For successful implementation of digital tools, it is necessary to combine them with continuous training of civil servants. In war and post-war conditions, it is important to focus attention on the flexibility, professional development and psychological stability of civil servants

Державний реєстраційний номер ДіР: довідка про впровадження від 12 квітня 2023 року, № 250 довідка про впровадження від 04 травня 2023 року, № 04/05 Довідка про впровадження результатів наукової роботи від 25 травня 2023 р. № 6019/1)

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Старушенко Я. В. Аналіз сучасного стану реалізації культурних прав і свобод громадян в Україні. Публічне урядування. № 3 (31), 2022 р. С. 70-75. URL: <http://journals.maup.com.ua/index.php/public-management/article/view/2458>
- Старушенко Я. В. Аналіз зарубіжного досвіду управлінської діяльності у сфері забезпечення культурних прав громадян. Публічне урядування. № 4 (32) 2022 р. С. 60-65. URL: <http://journals.maup.com.ua/index.php/publicmanagement/article/view/2523>
- Старушенко Я. В. Порівняльний аналіз культури державної служби в Україні та європейському союзі. Інвестиції: практика та досвід № 10, 2023 р. С. 152-155. URL: <https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1524/1534>
- Starushchenko Y. V. Improvement of public administration mechanisms regarding the formation of civil servant culture in Ukraine scientific. Journal of polonia university № 2 (57), 2023 р. URL : <http://pnap.ap.edu.pl/index.php/pnap/issue/view/63>
- Старушенко Я. В. Сутність та особливості соціокультурного аспекту у формуванні культури державного службовця. Публічне управління та митне адміністрування. № 2 (37), 2023 р. С. 90-94. URL: <http://www.customsadmin.umsf.in.ua/archive/2023/2/12.pdf>
- Старушенко Я. В. Аналіз зарубіжного досвіду управлінської діяльності у сфері забезпечення культурних прав громадян. Матеріали VI Всеукраїнської звітної науково-практичної конференції “Проблеми і 14 перспективи соціально-економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі”. м. Київ, МАУП, 8 грудня 2022 р. С. 355-357.
- Старушенко Я. В. Система культурних прав і свобод громадян як основа державної політики в Україні. Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції. Актуальні проблеми та перспективи соціально-економічного розвитку регіону в умовах сучасних глобальних викликів. м. Кременчук. 23 березня 2023 р. С. 333-336.

- Staruschenko Y. V. Peculiarities of the formation of the culture of civil servants in Ukraine. Матеріали X Міжнародної науково-практичної Інтернетконференції. м. Полтава 27 квітня 2023 року. С. 49–51.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0119U100491

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Боринська Ольга Леонідівна

2. Olha L. Borynska

Кваліфікація: к.політ.н., доц., 23.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Василевська Тетяна Едуардівна

2. Tetiana E. Vasylevska

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Майстренко Катерина Миколаївна

2. Kateryna M. Maistrenko

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Білоцерківський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493712

Місцезнаходження: пл. Соборна, буд. 8/1, Біла Церква, Білоцерківський р-н., 09100, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Семенець-Орлова Інна Андріївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Семенець-Орлова Інна Андріївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Щур Н.О.

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна