Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U100638

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мосумова Айнура Кярам кізі

2. Mosumova Ainura K.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 074

Назва наукової спеціальності: Управління та адміністрування. Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 13-04-2021

Спеціальність за освітою: Міжнародна економіка

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.891.007

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13.37

Тема дисертації:

1. Кадрове забезпечення ефективного функціонування органів місцевого самоврядування

2. Staffing of effective functioning of local governments

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено поглибленню та вдосконаленню теоретичних положень, розробленню практичних і методичних рекомендацій щодо кадрового забезпечення ефективного функціонування органів місцевого самоврядування. З метою уточнення теоретичних положень у роботі проведено аналіз особливостей управління персоналом в органах місцевого самоврядування та визначено сутність управління персоналом в органах місцевого самоврядування, що полягає у встановленні відносин між суб'єктом і об'єктом управління, спрямованих на забезпечення оптимального кількісно-якісного кадрового складу, організацію професійного та соціального розвитку персоналу, досягнення раціонального ступеня мобільності та ефективного використання його можливостей у процесі діяльності публічних організацій. Обґрунтовано, що в основі цих відносин лежать принципи, методи і форми впливу на зацікавленість, поведінку і діяльність персоналу з метою максимального їх використання. З метою теоретичного узагальнення досліджуваного

понятійнокатегоріального апарату проаналізовано поняття «кадрове забезпечення» та «ефективне функціонування органів місцевого самоврядування» з використанням морфологічної декомпозиції, уточнено зміст суміжних категорій: «кадровий менеджмент», «кадровий потенціал», «кадрова політика». Це дозволило більш коректно визначити сутність поняття «кадрове забезпечення ефективного функціонування органів місцевого самоврядування», як складової частини кадрової політики, яка спрямована на забезпечення потреб в кадрах шляхом реалізації відповідних процесів управління персоналом (аналіз кадрових процесів та їх планування; підбір та відбір персоналу; адаптація персоналу; оцінювання та контроль дій персоналу, мотивація та стимулювання персоналу, розвиток персоналу, підвищення його професійно-кваліфікаційного рівня; трудові відносини, якість життя, умови праці; вивільнення персоналу) з метою підвищення якості послуг і сприяння досягненню кращих результатів органів місцевого самоврядування. Шляхом проведення аналітичного наукового узагальнення, сформульовано сучасні стратегії існування і вдосконалення системи кадрового забезпечення в реаліях нашого часу. Запропоновано структурологічну модель механізму кадрового забезпечення ефективного функціонування органів місцевого самоврядування, особливістю якої є включення процесів формування та реалізації. В якості цільової орієнтації механізму кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування визначено їх ефективне функціонування шляхом досягнення визначеної мети щодо підвищення рівня сфер життєдіяльності територіальної громади. З метою отримання ґрунтовного бачення особливостей управління персоналом в органах місцевого самоврядування у роботі досліджено зарубіжний досвід проведення кадрової політики, який підтвердив важливість застосування нових кадрових технологій щодо формування професійного та компетентного складу посадовців місцевого самоврядування, спроможних ефективно використовувати сучасні інструменти управління, що спрямовані на якісно новий рівень адміністративних послуг, які надаються населенню в системі місцевого самоврядування. Ключові слова: ефективне функціонування органів місцевого самоврядування, кадрове забезпечення, кадровий менеджмент, кадрова політика, проектний підхід, якість кадрового забезпечення, об’єднана територіальна громада.

2. The dissertation is devoted to deepening and improvement of theoretical positions, development of practical and methodical recommendations concerning staffing of effective functioning of local governments. In order to clarify the theoretical provisions of the analysis of the peculiarities of personnel management in local governments and determined the essence of personnel management in local governments, which is to establish relations between the subject and the object of management, aimed at ensuring optimal quantitative and qualitative staff. , organization of professional and social development of staff, achieving a rational degree of mobility and effective use of its capabilities in the process of public organizations. It is substantiated that the basis of these relations are the principles, methods and forms of influencing the interest, behavior and activities of staff in order to maximize their use. In order to theoretically generalize the studied conceptual and categorical apparatus, the concept of "staffing" and "effective functioning of local governments" with using morphological decomposition, the content of related categories is specified: "personnel management", "personnel potential", "personnel policy". This allowed to more accurately define the essence of the concept of "staffing the effective functioning of local governments" as part of personnel policy, which aims to meet staffing needs through the implementation of appropriate personnel management processes (analysis of personnel processes and their planning; selection and selection of personnel; adaptation personnel, evaluation and control of staff actions, motivation and incentives personnel, staff development, raising its professional qualification level; labor relations, quality of life, working conditions; dismissal of staff) in order to improve the quality of services and promote the best results of local governments. By conducting an analytical scientific generalization, modern strategies for the existence and improvement of the staffing system in the realities of our time are formulated. A structural model of the mechanism of staffing to ensure the effective functioning of local governments, a feature of which is the inclusion of the processes of formation and implementation. As a target orientation of the mechanism of staffing of local governments, their effective functioning is defined by achieving a certain goal to increase the level of spheres of life of the territorial community. In order to obtain a thorough vision of the peculiarities of personnel management in local governments, foreign experience in personnel policy was studied, which confirmed the importance of using new

personnel technologies to form a professional and competent local government officials able to effectively use modern management tools aimed at qualitatively new the level of administrative services provided to the population in the system of local self-government. Key words: effective functioning of local self-government bodies, staffing, personnel management, personnel policy, project approach, quality of staffing, combined local community.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна
2. Havkalova Nataliia L.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вольська Олена Михайлівна

2. Volckaya Elena Mihaylovna

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гурковський Володимир Ігорович

2. Hurkovskyi Volodymyr I.

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Новак-Каляєва Лариса Миколаївна

2. Novak-Kaliaieva Larysa Mykolaivna

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ворона Петро Васильович

2. Vorona Petro V.

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Дмитренко Геннадій Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Дмитренко Геннадій Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.