Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0419U002062

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-04-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Герасименко Ганна Валентинівна
2. Herasymenko Hanna V.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-03-2019

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій і адміністрування

Місце роботи здобувача: ДВНЗ "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, 54/1, м. Київ, Київ, 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.006.03

Повне найменування юридичної особи: ДВНЗ "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, 54/1, м. Київ, Київ, 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: ДВНЗ "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, 54/1, м. Київ, Київ, 03057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 05, 06.56, 06.77

Тема дисертації:

1. Ефективність управління людськими ресурсами високотехнологічних підприємств: соціально-трудовий вимір та механізм підвищення

2. Efficiency of Human Resources Management of High-tech Enterprises: Social and Labour Measurement and Mechanism of Improvement

Реферат/анотація:

1. У результаті критичного опрацювання наявного наукового доробку наведено аргументацію щодо сучасного вектора розвитку концепту ефективного управління людськими ресурсами високотехнологічних підприємств. Обґрунтовано домінанти виміру ефективності управління людськими ресурсами високотехнологічних підприємств. З урахуванням стратегічних пріоритетів в управлінні людськими ресурсами висвітлено науково-прикладний інструментарій забезпечення соціально-трудової компоненти ефективності управління людськими ресурсами високо¬технологічних підприємств. Запропоновано науково-методичний сценарій та здійснено оцінку сучасного стану показників гідної праці як соціально-трудової домінанти виміру ефективності управління людськими ресурсами високотехнологічних

підприємств. Визначено тренди та проведено факторний аналіз управління людськими ресурсами таких підприємств у соціально-трудовому контексті ефективності. Здійснено аналіз практики застосування інструментарію забезпечення ефективності управління людськими ресурсами високотехнологічних підприємств за соціально-трудовою компонентою. В дисертації подано теоретико-прикладний конструкт механізму підвищення ефективності управління людськими ресурсами високотехнологічних підприємств. Запропоновано новації інституціонального контексту організації й оплати праці як чинників підвищення ефективності управління людськими ресурсами високотехнологічних підприємств. Обґрунтовано науково-прикладні рекомендації щодо інноваційного соціально-трудового інструментарію управління людськими ресурсами високотехнологічних підприємств.

2. As a result of the critical elaboration of the existing scientific work, the modern vector of development of the concept of human resource management of high-tech enterprises has been substantiated. The dominants of measuring the efficiency of human resources management of high-tech enterprises have been determined. Scientific and applied toolset of ensuring the social and labour component of the efficiency of human resources management of high-tech enterprises has been highlighted with taking into account the strategic priorities in human resource management. The scientific and applied scenario has been suggested and the evaluation of the current state of indicators of decent work as a social and labour dominant of measuring the efficiency of human resources management of high-tech enterprises has been made. The trends have been determined and factor analysis of human resources management of high-tech enterprises in the context of social and labour measurement of efficiency has been conducted. The practice of using the toolset of ensuring the efficiency of human resources management of high-tech enterprises has been analyzed by the social and labour component. The theoretical and applied construct of the mechanism of improving the efficiency of human resources management of high-tech enterprises has been suggested in the dissertation. Innovations on the institutional context of remuneration as a priority factor of improvement of the efficiency of management of human resources of high-tech enterprises, have been suggested. Scientific and applied recommendations regarding innovative social and labour toolset of development and effective use of human resources of high-tech enterprises have been substantiated

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колот Анатолій Михайлович

2. Kolot Anatolii M.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаульська Лариса Володимирівна
2. Шаульська Лариса V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Жилінська Оксана Іванівна
2. Zhylinska Oksana I.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Колот Анатолій Михайлович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Дем’яненко Сергій Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.