

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U001808

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-05-2024

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іртишев Олександр Сергійович

2. Oleksandr Irtyshev

Кваліфікація: 073

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3910-9607

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 073 Менеджмент

Дата захисту:

Спеціальність за освітою: 073 Менеджмент

Місце роботи здобувача: Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова

Код за ЄДРПОУ: 02066753

Місцезнаходження: проспект Героїв України, буд. 9, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 38.060.008

Повне найменування юридичної особи: Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова

Код за ЄДРПОУ: 02066753

Місцезнаходження: проспект Героїв України, буд. 9, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова

Код за ЄДРПОУ: 02066753

Місцезнаходження: проспект Героїв України, буд. 9, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 81.79, 06.77, 06.81.25, 06.81.65

Тема дисертації:

1. Трансформація HR-технологій в умовах розвитку цифрової економіки та суспільства
2. Transformation of HR technologies in the context of the development of the digital economy and society

Реферат:

1. В процесі дослідження розкрито сутність та класифікацію HR-технологій в управлінні персоналом підприємства. Доведено, що в значній частині наукових досліджень HR-технології розглядаються як технологія програмного забезпечення, що дозволяє автоматизувати та інформатизувати процес управління персоналом. Запропоновано розглядати HR-технології як сукупність методів управління персоналом підприємства, що функціонують в єдиній інформаційній системі та дозволяє використовувати різноманітні інструменти для підвищення ефективності функціонування суб'єктів господарювання. На основі проведеного дослідження тенденцій розвитку HR-технологій обґрунтовано модель системи управління персоналом на основі аналізу Big Data. Запропоновано створення власних інформаційних систем для управління персоналом на основі аналізу Великих даних, що дозволить забезпечити відповідну інтеграцію з діючими процесами в організації. Визначено, що перспективним для

більшості підприємствам є використання чат-ботів, що дозволить клієнтам здійснювати оцінку обслуговування ними або для зворотного зв'язку. В дослідженні науковий концепт трансформації сфери управління персоналом на основі функціонального взаємодоповнення та взаємозалежності сфер управління людськими ресурсами та управління персоналом, стратегічної спрямованості розвитку кадрового потенціалу в рамках управління людськими ресурсами на сприяння підвищенню ефективності управління персоналом на оперативному рівні за рахунок використання цифрових технологій. Систему управління персоналом (HRM – Human Resource Management) охарактеризовано як комплекс заходів, спрямований на ефективне використання людського потенціалу компанії, який охоплює процеси планування персоналу, відбір і найм, оцінку та розвиток персоналу, управління заробітною платою, кадровий облік. Встановлено, що загострення демографічної ситуації в Україні, викликане війною, має значний вплив на системи управління людськими ресурсами та персоналом. Воєнні дії призводять до численних соціально-економічних наслідків, включаючи втрату робочої сили, міграцію населення, зміну демографічного складу працездатного населення, а також до зростання психологічного та емоційного навантаження на співробітників. На даний час, в Україні спостерігається значна втрата робочої сили, оскільки частина населення мобілізується, інша частина – емігрує у пошуках безпеки. Визначено механізм трансформації HR-технологій в умовах розвитку цифрової економіки та суспільства, як складну управлінську систему взаємозв'язків між державою, роботодавцями та фактичними і потенційними працівниками, що потребує нормативно-правового та інституційного забезпечення, перебуває під впливом екзогенних та ендогенних факторів і базується на використанні цифрових інструментів інноваційного розвитку. Дія даного механізму спрямована на регулювання системи управління персоналом на рівні окремої компанії та регулювання ринку праці в цілому. Основним принципом даного механізму визначено людиноцентричність, що розкривається у підвищенні гнучкості та автономії, персоналізації досвіду, розвитку нових компетенцій, підтримці психічного здоров'я та благополуччя, створенні середовища сприятливого для інновацій, підвищенні етичної відповідальності. Проведено кореляційно-регресійний аналіз впливу сфери ІКТ на економічне зростання, зокрема ВВП України, результати якого підтвердили високий рівень впливу процесів цифровізації на економіку, що в цілому відповідає світовим трендам й створює передумови для перегляду та оптимізації стратегій управління людськими ресурсами (загальнонаціональний рівень) та кадровим потенціалом (мікрорівень) з урахування даних впливів. Запропоновано концепцію управління стратегічним розвитком людських ресурсів, яка спрямована на формування збалансованих причинно-наслідкових зв'язків між економічним ростом, процесами формування, розвитку і ефективного використання людського потенціалу із урахуванням ефектів подальшої цифровізації економіки і суспільства. Враховуючи наслідки війни та необхідність відновлення людського потенціалу України стратегії розвитку людських ресурсів об'єднано у три площини: стратегії людського розвитку, стратегії мотивації людських ресурсів та стратегії використання людського потенціалу. Запропоновано методичні підходи до визначення потреби підприємства в оновленні бізнес-моделі, що ґрунтується на обчисленні інтегрованого вектору ефективності аналогової бізнес-моделі за такими складовими: вектор продуктивності використання ресурсів, вектор рентабельності бізнес-моделі та вектор фінансової стабільності підприємства, розроблено математичний інструментарій проведення обчислень за пропонуваним підходом та варіанти інтерпретації отриманих даних.

2. In the process of research, the essence and classification of HR-technologies of technologies in personnel management of the enterprise was revealed. It has been proven that in a significant part of scientific research, HR technology is considered as a software technology that allows automating and informatizing the personnel management process. It is proposed to consider HR technologies as a set of enterprise personnel management methods that function in a single information system and allow the use of various tools to increase the efficiency of business entities. The model of the personnel management system based on Big Data analysis is based on the main research of trends in the development of HR technologies. It is proposed to create own information systems for personnel management based on the main analysis of Big Data, which will allow to ensure appropriate integration with existing processes in the organization. It was determined that the use of chatbots is promising for most enterprises, which will allow customers to evaluate their service or to provide feedback. In the study, the

scientific concept of the transformation of the field of personnel management based on the functional complementarity and interdependence of the fields of human resources management and personnel management, the strategic orientation of the development of personnel potential within the framework of human resources management to promote the improvement of the efficiency of personnel management at the operational level due to the use of digital technologies. The personnel management system (HRM - Human Resource Management) is characterized as a set of measures aimed at the effective use of the company's human potential, which includes the processes of personnel planning, selection and hiring, evaluation and development of personnel, salary management, personnel accounting. It was established that the aggravation of the demographic situation in Ukraine, caused by the war, has a significant impact on human resources and personnel management systems. Hostilities lead to numerous socio-economic consequences, including loss of labor force, population migration, change in the demographic composition of the working population, as well as increased psychological and emotional stress on employees. Currently, there is a significant loss of labor force in Ukraine, as part of the population mobilizes, the other part emigrates in search of safety. The mechanism of the transformation of HR technologies in the conditions of the development of the digital economy and society is defined as a complex management system of relationships between the state, employers and actual and potential employees, which requires regulatory and institutional support, is under the influence of exogenous and endogenous factors and is based on using digital tools of innovative development. The action of this mechanism is aimed at regulating the personnel management system at the level of a separate company and regulating the labor market as a whole. The main principle of this mechanism is human-centeredness, which is revealed in increasing flexibility and autonomy, personalizing experience, developing new competencies, supporting mental health and well-being, creating an environment conducive to innovation, and increasing ethical responsibility. A correlation-regression analysis of the impact of the ICT sphere on economic growth, in particular the GDP of Ukraine, was conducted, the results of which confirmed the high level of influence of digitalization processes on the economy, which generally corresponds to global trends and creates prerequisites for revising and optimizing strategies for managing human resources (national level) and personnel potential (micro level) taking into account these influences. The concept of managing the strategic development of human resources is proposed, which is aimed at the formation of balanced cause-and-effect relationships between economic growth, the processes of formation, development and effective use of human potential, taking into account the effects of further digitalization of the economy and society. Taking into account the consequences of the war and the need to restore the human potential of Ukraine, the strategies for the development of human resources are combined into three planes: strategies for human development, strategies for motivating human resources, and strategies for the use of human potential. Methodical approaches to determining the enterprise's need to update the business model are proposed, which is based on the calculation of the integrated efficiency vector of the analog business model according to the following components: resource use productivity vector, business model profitability vector, and enterprise financial stability vector; a mathematical toolkit for performing calculations based on the proposed approach and options for interpreting the obtained data.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Yakymchuk A., Popadynets N., Yakymchuk O., Vasylytsiv T., Irtyshcheva I., Bilyk R., Khomosh Yu., Hrafska O., Yakubiv V. & Irtyshchev O. Information safety of Ukraine: Integral assessment and taxonomic analysis. International Journal of Data and Network Science. 2021. Vol. 5(2). pp. 75–82.
- Іртищева І.О., Трушлякова А.Б., Іртищев О.С., Гарагуля А.В. Сучасний стан та перспективи цифрової трансформації України. Вісник ХНАУ ім. В.В. Докучаєва. 2020. №4. Том 2. С. 281–293.
- Кім В.О., Клецов Є.С., Іртищев О. С., Гарагуля А.В., Христофоров В.О. Розвиток інноваційного підприємництва в умовах цифрової трансформації. Вісник ХНАУ ім. В.В. Докучаєва. 2021. № 2. Т. 2. С. 238–248.
- Іртищев О.С., Гарагуля А.В., Ставцов Р.В. Розвиток цифрової економіки та суспільства: тренди, ризики та соціальні детермінанти. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2022. № 4. Том 7. С. 193–199.
- Ракіпов В.Р., Іртищев О.С., Гарагуля А.В., Михасько Т.Ю., Бандюк М.А. Диджиталізація – сучасний вектор розвитку цифрової економіки та суспільства: зарубіжний досвід та його імплементація в Україні. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2023. Том 8. № 2. С. 179–185.
- Irtyshchev O. HR technologies in personnel management: the essence, functions, tools. Актуальні проблеми інноваційної економіки та права. 2024. № 1. С.107–111.
- Irtyshchev O. Trends in the development of HR technologies in the context of the development of the digital economy and society. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2024. Том 9. № 1. С. 207–210.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Планується до впровадження

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бойко Євгенія Олександрівна

2. Boiko Yevheniia Oleksandrivna

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04, 08.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова

Код за ЄДРПОУ: 02066753

Місцезнаходження: проспект Героїв України, буд. 9, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Славкова Олена Павлівна
2. Olena P. Slavkova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1864-0810

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Черничко Тетяна Володимирівна
2. Tetiana V. Chernychko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0498-9130

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Мукачівський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 36246368

Місцезнаходження: вул. Ужгородська, буд. 26, Мукачеве, Мукачівський р-н., 89600, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Надточій Ірина Ігорівна
2. Iryna I. Nadtochiy

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0693-8000

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Херсонський навчально-науковий інститут Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова

Код за ЄДРПОУ: 02067103

Місцезнаходження: пр. Ушакова, 44, Херсон, 73003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гришина Наталія Володимирівна

2. Natalia V. Grishina

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1768-750X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова

Код за ЄДРПОУ: 02066753

Місцезнаходження: проспект Героїв України, буд. 9, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Крамаренко Ірина Сергіївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Крамаренко Ірина Сергіївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Іртищев Олександр Сергійович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна