Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U000246

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-01-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Биков Артем Вячеславович

2. Bykov Artem Vyacheslavovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-12-2013

Спеціальність за освітою: 8.03040101

Місце роботи здобувача: Науково-дослідний інститут правового забезпечення інноваційного розвитку Національної академії правових наук України

Код за ЄДРПОУ: 36988898

Місцезнаходження: 61002, м. Харків, вул. Чернишевська, 80

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія правових наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.46

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: 01033, м. Київ, вул. Володимирська, 64

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання випробування при прийнятті на роботу в сучасних умовах.

2. Legal regulation of testing at the admission to employment in present conditions.

Реферат/анотація:

1. У даній науково-дослідній роботі доведено, що випробування при прийнятті на роботу - це встановлена угодою сторін трудового договору, а для спеціальних категорій працівників - передбачена законами організаційно-правова форма добору кадрів, що обумовлюється при укладенні трудового договору, провадиться в межах законодавчо передбаченого строку й має на меті перевірку відповідності ділових якостей працівника дорученій роботі в межах зазначеної трудової функції. До принципів випробування при прийнятті на роботу належать: законність, добровільність, гласність, динамізм (строковість), поєднання інтересів роботодавця і працівника, визначеність вимог, що висуваються до працівника під час випробування, об'єктивність, всебічний захист прав і законних інтересів працівників, презумпція відповідності працівника займаній посаді. Обґрунтовано, що під час випробування роботодавець уповноважений перевіряти суто ділові якості працівника; моральні ж не повинні покладатися в основу

перевірки його відповідності дорученій роботі. Результати оцінювання останніх можуть впливати на кінцеву оцінку працівника й мати правові наслідки лише для певних категорій працівників, причому визначальним чинником для них є характер здійснюваної ними трудової діяльності (державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування, судді, прокурорсько-слідчі працівники, посадові особи митної служби, дипломатичні працівники та ін.).

2. In this scientific research work has been proved that testing at the admission to employment is established by agreement of the employment contract parties and for the special categories of employees it is provided by the laws organizational - legal form of the recruitment which is determined during the conclusion of the employment contract and carried out within statutory prediction term and the purpose of it is to check of conformity of the employee business quality as to the assigned work within specified work function. The principles of the testing at the admission to employment are as follows: legality, publicity, dynamism (timeframes), combination of the employer and employers interests, certainty of requirements that apply to an employee during testing, objectivity, comprehension protection of the employee rights and legitimate interests, the presumption of the employee's conformity to the position held. It has been given a ground that during testing the employer is authorized to inspect only professional qualities; moral qualities should not be relied upon as a basis of the check of his compliance with the assigned work. The results of the last estimation can influence on the final employee evaluation and have legal consequences for the certain categories of the employees; moreover, the determining factor for them is the character of the work carried out by them (civil servants, officials of local government, judges, prosecutorial-investigating employees, custom officials, diplomatic workers etc.). In the dissertation the main directions of the improvement of the testing legal regulation at employment have been determined.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ярошенко Олег Миколайович
2. Yaroshenko Oleh Mykolayovych

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костюк Віктор Леонтійович
2. Костюк Віктор Леонтійович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Величко Лариса Юріївна
2. Величко Лариса Юріївна

Кваліфікація: к.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Іншин Микола Іванович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Іншин Микола Іванович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.