Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000744

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-04-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: №69/14 від 08.07.2026 р.

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рудь Сергій Леонідович
2. Sergii L. Rud

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 11-06-2026

Спеціальність за освітою: Охоронна діяльність та безпека

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 12596

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.05.09.05

Тема дисертації:

1. Науково-методичні основи формування кадрового ядра органу публічного управління

2. Scientific and Methodological Foundations for the Formation of the Personnel Core of a Public Administration Body

Реферат/анотація:

1. Дисертаційна робота є комплексним дослідженням, у якому системно обґрунтовано теоретико-методологічні засади, інструментарій та організаційно-практичні механізми побудови кадрової політики нового покоління, орієнтованої на розвиток людського потенціалу публічної служби. Автор визначає кадрове ядро як стратегічно значущу складову кадрового потенціалу органу влади, що об'єднує найбільш компетентних, професійно зрілих і високовмотивованих працівників, здатних забезпечити інституційну спадковість, стабільність управлінських процесів і впровадження інновацій у діяльність державного апарату. Наукова новизна роботи полягає у формуванні цілісної концепції кадрового ядра, яке розглядається не лише як кадровий ресурс, але й як інтелектуально-комунікаційна підсистема органу влади, що виконує функції генерації знань, інтеграції управлінських практик, забезпечення стратегічного розвитку та підтримки

організаційної культури. Запропоновано авторське визначення поняття «кадрове ядро органу публічного управління» як стратегічно значущої частини персоналу, що об'єднує найбільш кваліфікованих, компетентних і професійно зрілих працівників, які володіють управлінським досвідом, інституційною пам'яттю та високим рівнем мотивації, забезпечують стабільність функціонування органу влади, формують його організаційну культуру, впроваджують інновації та відіграють ключову роль у процесі прийняття й реалізації управлінських рішень. Практична цінність роботи полягає в тому, що її результати може бути використано: в діяльності центральних і місцевих органів влади – для створення систем управління компетентностями, моніторингу кадрового потенціалу та формування резерву кадрів; у закладах освіти – для вдосконалення освітніх програм із підготовки державних службовців; у системі післядипломної освіти – для запровадження програм розвитку лідерства, емоційного інтелекту і командного управління. Наукове та практичне значення результатів полягає в тому, що дисертація закладає підґрунтя для трансформації кадрової політики держави у напрямку гуманізації, цифровізації та компетентнісної модернізації. Розроблені автором методичні підходи забезпечують цілісність кадрових процесів – від відбору й адаптації до розвитку та просування персоналу, сприяючи підвищенню ефективності державного управління, довіри громадян до інституцій влади і формуванню сучасного кадрового потенціалу України.

2. The dissertation is a comprehensive study that systematically substantiates the theoretical and methodological foundations, methodological tools, and organizational and practical mechanisms for building a new generation personnel policy aimed at developing the human potential of the public service. The author defines the personnel core as a strategically important component of an authority's human potential that unites the most competent, professionally resilient, and highly motivated employees capable of ensuring institutional continuity, the stability of management processes, and the implementation of innovations in the functioning of the state apparatus. The scientific novelty of the research lies in the formation of a holistic concept of the personnel core, which is considered not merely as a human resource but as an intellectual and communicative subsystem of the governing body that performs the functions of knowledge generation, integration of management practices, strategic development support, and strengthening of organizational culture. Proposed is the author's definition of the concept "core personnel of a public administration body" as a strategically significant part of the workforce that encompasses the most qualified, competent, and professionally resilient employees who possess managerial experience, institutional memory, and a high level of motivation. These employees ensure the stable functioning of the public authority, shape its organizational culture, introduce innovations, and play a key role in the process of making and implementing managerial decisions. The practical significance of the study lies in the possibility of applying its results: in the activities of central and local authorities – for developing competence management systems, monitoring human potential, and forming leadership reserves; in educational institutions – for improving academic programs for civil servants' training; and in postgraduate education – for implementing leadership, emotional intelligence, and team management programs. The scientific and practical importance of the obtained results consists in laying the groundwork for transforming the state's personnel policy toward humanization, digitalization, and competence-based modernization. The methodological approaches developed by the author ensure the integrity of HR processes – from recruitment and adaptation to development and promotion – thereby enhancing the effectiveness of public administration, citizens' trust in government institutions, and the formation of a modern human capital for Ukraine.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0122U200825

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Рудь С. Л. Технологія формування кадрового ядра органу публічного управління. Наукові інновації та передові технології. 2023. № 11(25). С. 91□103. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-5274-2023-11(25)-91-103
- Рудь С. Л. Емоційний інтелект як чинник розвитку кадрового ядра органу публічного управління. Національні інтереси України. 2025. № 6(11). С. 1020□1032. DOI: https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-6(11)-1020-1032
- Рудь С. Л. Структурна модель кадрового ядра органу публічного управління на основі сегментного підходу. Наукові інновації та передові технології. 2025. № 9(49). С. 279□298. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-9(49)-279-298
- Рудь С. Л. Сучасні тенденції та проблеми формування кадрового ядра органів публічного управління в контексті реформування державної служби. Успіхи і досягнення у науці. 2025. № 10(20). С. 684□700. DOI: https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-10(20)-684-700
- Довгань В. І., Рудь С. Л. Екосистема функціонування кадрового ядра органів публічного управління. Наукові перспективи. 2025. № 10(64). С. 199–219. DOI: https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-10(64)-199-219
- Рудь С. Л. HR-аналітика та кадровий аудит як інструменти формування кадрового ядра органів державної влади. Суспільство та національні інтереси. 2025. № 11(19). С. 769–783. DOI: https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-11(19)-769-783
- Рудь С. Л. Принципи формування кадрового ядра органу публічного управління. Сучасні аспекти реформування системи публічного управління в умовах воєнного часу : матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Переяслав, 27 жовтня 2023 р.). м. Переяслав, 2023. С. 218□221.
- Довгань В. І., Рудь С. Л. Сутнісні характеристики та функції кадрового ядра органу публічного управління. Zdolnosc administracyjna panstwa czlonkowskiego i kandydata do Unii Europejskiej : Międzynarodowej Hybrydowej Konferencji (Krakow, 20–21 kwietnia 2023 roku). Krakow, 2024. S. 227□236.
- Рудь С. Л. Етапи сегментування кадрового осердя органів публічного управління. Публічне управління та адміністрування в Україні: євроінтеграційний поступ : матеріали I Всеукраїнської науково-практичної конференції за міжнародною участю (м. Івано-Франківськ, 31 травня 2024 р.). м. Івано-Франківськ, 2024. С. 612□616.
- Рудь С. Л. Інноваційні технології розвитку кадрового ядра органу публічного управління. Державна політика у кризовий і посткризовий період : матеріали науково-практичного круглого столу у межах Міжнародного Ізраїльсько-європейського саміту громадського співробітництва (м. Київ, 21□23 травня 2025 р.). Київ, 2025. С. 67□70.
- Рудь С. Л. Формування цифрових компетентностей членів кадрового осердя органу публічного управління. Публічне управління та адміністрування в Україні: євроінтеграційний поступ : матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції за міжнародною участю (м. Івано-Франківськ, 30 травня 2025 р.). м. Івано-Франківськ, 2025. С. 95□100.
- Рудь С. Л. Управління талантами як механізм формування кадрового ядра органу публічного управління. Національна стійкість (резилієнтність) як ключовий елемент національної безпеки: архітектура, виклики та шляхи посилення: матеріали I-ї Міжнародної науково-практичної конференції (Івано-Франківськ, 27 листопада 2025 р.). м. Івано-Франківськ, 2025. С. 691-697.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U200825

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Довгань Валерій Іваович

2. Valeriy Dovgan

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5435-5451

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дакал Алла Василівна

2. Alla Dakal

Кваліфікація: д. держ. упр., доцент, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3221-353X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Юник Ірина Геннадіївна

2. Iryna Yunyk

Кваліфікація: к. держ.упр., доцент, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0985-1800

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного

Код за ЄДРПОУ: 00493698

Місцезнаходження: проспект Богдана Хмельницького, Мелітополь, Мелітопольський р-н., 72312, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мосора Лариса Степанівна
2. Larysa Mosora

Кваліфікація: к.держ.упр., доцент, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4341-1937

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петренко Віктор Павлович
2. Victor Petrenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9354-8371

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Дзвінчук Дмитро Іванович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Дзвінчук Дмитро Іванович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Рудь Сергій Леонідович
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна

