Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U002688

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-06-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Завгородня Ольга Сергіївна

2. Zavgorodnya Olga Sergijivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-05-2011

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Стратегії розвитку висококваліфікованих працівників машинобудівного підприємства
2. High-skilled personnel development strategies of the engineering enterprise

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процеси розвитку персоналу; мета роботи: теоретичне обґрунтування, подальше удосконалення та розробка науково-методичного забезпечення розвитку висококваліфікованих працівників машинобудівних підприємств; методика дослідження та апаратура: методи узагальнення, класифікації, аналізу та синтезу, індукції та дедукції, методи експертних оцінок, аналізу ієрархій, попарних порівнянь та нечіткої логіки, аналогії, графічний; теоретичні та практичні результати: комплекс стратегій розвитку висококваліфікованих працівників, що відрізняється від існуючих додатковим виділенням таких обґрунтованих елементів: основного припущення, мотивів та цінностей, порядку реалізації функцій розвитку персоналу, залучених ресурсів та можливих ризиків; положення концептуальної моделі стратегічного розвитку висококваліфікованих працівників, що, на відміну від існуючих, пов'язують стратегію підприємства із стратегією розвитку висококваліфікованого персоналу через наміри щодо ключових компетенцій

підприємства, формують підходи до обґрунтованого вибору стратегій та оцінку ефектів від їх впровадження; методичний підхід до оцінки результативності стратегій розвитку висококваліфікованих працівників, особливістю якого є врахування збільшення цінності нематеріальних активів в інформаційній інфраструктурі підприємства, ґрунтуючись на аспектах розвитку висококваліфікованого персоналу, а саме: структурному, професійно-кваліфікаційному, управлінському, культурно-ціннісному, поведінковому, функціональному, інформаційному, комунікаційному, мотиваційному та особистісному; методичне забезпечення формування та реалізації стратегії індивідуального лідерства і саморозвитку, що, на відміну від існуючих, ґрунтується на послідовності етапів ініціювання та підтримки процесів саморозвитку персоналу й моделі активних партнерських відносин; послідовність вибору стратегій розвитку висококваліфікованих працівників, відмінністю якої є включення таких критеріїв, як наміри щодо ключових компетенцій, аспекти розвитку висококваліфікованого персоналу, зміст соціально-психологічного договору; визначення поняття «індивідуальна компетенція працівника», відмінністю якого є поєднання професійних, індивідуальних та соціальних характеристик; визначення поняття «ключова компетенція підприємства», що ґрунтується на виявлених властивостях ключових компетенцій, а саме: емерджентності, схильності до змін, особливої значущості для підприємства та споживача; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ВАТ "Автрамат", ВАТ "Турбоатом", ХНЕУ при викладанні дисциплін «Системи підтримки прийняття рішень» і «Розвиток персоналу»; сфера використання: діяльність з розвитку персоналу машинобудівних підприємств, навчальний процес.

2. Research object: personnel development processes; the purpose of study: further development of the theoretical and methodical basis of engineering enterprise high-skilled personnel development; investigation method and apparatus: methods of generalization, classification, analysis and synthesis, induction and deduction, methods of expert evaluations, hierarchy analysis, pairwise comparisons and fuzzy logic, analogies, graphic; theoretical and practical results: a set of high-skilled personnel development strategies, which differs from the existing by adding following elements: basic assumption, motives and values, realization order of personnel development functions, used resources and possible risks; high-skilled personnel development conceptual model statements, which, unlike the existing, link business strategy with high-skilled personnel development strategy through intentions regarding the key competencies of the enterprise, form approaches to informed strategy' choice and assess the effects of their implementation; methodical approach to performance evaluation of high-skilled personnel development strategies, which differs by including intangible assets value of the enterprise information infrastructure based on aspects of high-skilled personnel development, namely: structural, professional qualification, managerial, cultural-evaluative, behavioral, functional, informational, communicational, motivational and personal; formation and implementation of the individual leadership and self-development strategy methodical support, which, unlike the existing one, is based on the sequence of steps to initiate and support processes of personnel self-development, as well as on the model of active partnerships; the sequence of high-skilled personnel development strategies selection, which feature is the inclusion of such criteria: enterprise intentions toward core competencies, aspects of high-skilled personnel development, content of socio-psychological contract; the definition of individual competence of high-skilled personnel, which features a combination of professional, personal and social characteristics; the definition of enterprise core competences, which is based on the identified features of core competencies, namely: emergency, propensity to change, special importance to businesses and consumers; the degree of implementation: scientific results are implemented in the practice of "Avtramat", "Turboatom", KNUE during delivering such disciplines as "Decision Support Systems" and "Personnel Development"; field of use: activities of the engineering enterprises personnel development, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пушкар Олександр Іванович
2. Pushkar Oleksandr Ivanovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.03.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна
2. Назарова Галина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельничук Дмитро Петрович

2. Мельничук Дмитро Петрович

Кваліфікація: к.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.