Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U004143

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-11-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Козакевич Антоніна Станіславівна
2. Kosakevych Antonina Stanislavivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.06.01

Назва наукової спеціальності: Економіка, організація і управління підприємствами

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-10-2004

Спеціальність за освітою: 7.050107

Місце роботи здобувача: Міжнародний університет "Рівненський економіко-гуманітарний інститут" імені С. Я. Дем'янчука

Код за ЄДРПОУ: 24171048

Місцезнаходження: 33000, м. Рівне, вул.. Степана Дем'янчука, 4

Форма власності:

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 26.004.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний аграрний університет України

Код за ЄДРПОУ: 00493706

Місцезнаходження: 03041, м. Київ, вул. Героїв оборони, 15

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет міністрів

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.75.13

Тема дисертації:

1. Діяльність жінки-керівника в контексті розвитку менеджменту сільськогосподарських підприємств

2. The woman activity in a context management and business development in agriculture

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є діяльність жінки-керівника в системі менеджменту. Детальні дослідження проведені на матеріалах підприємств Рівненської області. Метою дисертаційної роботи є визначення основних закономірностей, тенденцій, соціально-психологічних особливостей жінок в апараті управління і підготовка рекомендацій щодо соціалізації трудової активності жінок у сфері менеджменту, спрямованих на підвищення ефективності сільськогосподарського виробництва. Методи - абстрактно-логічний, монографічний, графічний, індексний, статистико-економічний, анкетування, розрахунково-конструктивний. Новизна - запропоновано методологічні підходи щодо оптимізації керівної діяльності жінок з урахуванням їх біологічних та поведінкових потреб, що систематизувало гендерні відносини в управлінській діяльності сільськогосподарських підприємств; розроблено модель поведінки і діяльності жінок у сфері менеджменту, в основу якої покладено раціональну структуру лідерства, стратегічну орієнтацію, стадії та життєві цикли розвиткуорганізації, що забезпечить більш широке і глибоке вивчення їх діяльності, попередню оцінку її якості і повноти, організацію і планування подальшого її удосконалення;

дістали подальший розвиток гуманістична концепція соціального управління з урахуванням основних тенденцій розвитку людини, спрямована на активізацію її діяльності; організаційно-економічний механізм регулювання умов праці в аграрних підприємствах, спрямований на удосконалення системи управління, підвищення результативності та ефективності сільськогосподарського виробництва; мотиваційний механізм трудової діяльності жінок, орієнтований на реалізацію економічної заінтересованості шляхом формування результативної системи організаційно-економічного та соціально-психологічного забезпечення управлінської діяльності; удосконалено методичні підходи оцінки управлінської діяльності жінок, що враховують тенденції та зміни професійно-кваліфікаційного рівня і ділових якостей керівника, орієнтовані на підвищення економічної ефективності сільськогосподарського виробництва; механізм формування результативної системи менеджменту, побудований на принципах раціонального поєднання регулювання і саморегулювання, який підвищує оперативну дієвість функціонування систем управління, забезпечує зростання ролі як спеціалістів, так і лінійно-функціональних працівників, оптимізацію режиму праці та відпочинку керівника; систему мотиваційного моніторингу, побудовану на комплексному підході щодо розширення об'єктів діагностики, яка забезпечить зміцнення динамічної рівноваги між організацією і навколишнім середовищем, підвищення результативності управлінської діяльності жінок, підвищуючи їх індивідуальну професійну працездатність. Результати досліджень - практичне значення одержаних результатів полягає в можливості використання поданих у дисертації теоретичних положень, методологічних підходів та практичних рекомендацій при формуванні та організації ефективної роботи апарату управління на різних рівнях системи АПК, а також в навчальному процесі. Галузь - Економіка.

2. The object of the research is the activity of the woman - chief in the system of management. The detailed researches were carried out on materials of the Rivne region enterprises. The purpose of theses is to define the basic laws, tendencies, social - psychological features of the women in the body of management, and to prepare the recommendations concerning the socialization of the women labour activity in the sphere of management directed to the increasing of agricultural manufacture efficiency. Methods - abstract-logic, monographic, graphic, index, statistic-economic, questionnaire, structurally rated. Novelty - the methodological approaches concerning the optimization of the women managing activity are offered regarding their biological and behavioural requirements, that systematized gender relations in administrative activity at the agricultural enterprises; The model of the women behaviour and activity of in the sphere of management is developed, in its basis the rational structure of the leaders hip, strategic orientation, stages and life cycles of the organization development are fixed, it will ensure wider and deeper study of their activity, preliminary rating of its quality and completeness, organization and planning of its further improvement. The further development received: the humanistic concept of social management in view of the basic tendencies of man development directed to the activization of the activity; the organizational-economic mechanism of work conditions regulation at the agrarian enterprises directed to the management system improvement, increasing of productivity and efficiency of agricultural manufacture; the motivation mechanism of the women labour activity focused on realization of economic incentive by effective system formation of the organizational-economic and social-psychological maintenance of administrative activity; the methodical approaches to the women administrative activity rating of are advanced which take into account both the tendencies and the vocational level changes and business qualities of the chief focused on increasing of an economic efficiency of agricultural manufacture; the mechanism of management productive system formation constructed on the principles of rational association of regulation and the self-regulation, which raises operative effectiveness of management systems functioning, provides increasing of a role both experts, and linear-functional workers, optimization of mode operations and rest condition of the chief; System of motivation monitoring constructed on the complex approach concerning expansion of the objects of diagnostics, which will ensure the dynamic balance strengthening between the organization and environment, increasing of administrative activity productivity of the women, raising their individual professional work capacity.Results of researches - the practical value of the received results consists in an opportunity to use the theoretical tenets submitted in the dissertation, methodological approaches and practicalrecommendations at formation and organization of effective work of the management body at different levels of agrarian system, and

also in educational process. Area-Economy.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Завадський Йосип Станіславович
2. .Zavadskyi Josyp Stanislavovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Заїнчковський
2. Заїнчковський

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Осовська

2. Осовська

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Галушко Валерій Павлович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Галушко Валерій Павлович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.