

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0424U000267

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-10-2024

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ МОН 1721 від 10.12.2024



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лещенко Зіновія Богданівна

2. Zinvia Leshchenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0008-9879-4465

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-09-2024

Спеціальність за освітою: Українська мова та література

Місце роботи здобувача: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, буд. 1-а, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 65.356.02

Повне найменування юридичної особи: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, буд. 1-а, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, буд. 1-а, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.15, 82.15.23

Тема дисертації:

1. Розвиток системи менеджменту персоналу аграрних підприємств
2. Development the Personnel Management System of Agricultural Enterprises

Реферат:

1. Дисертація присвячена обґрунтуванню теоретично-методичних та прикладних засад управління розвитком персоналу аграрних підприємств. Ідентифіковано сутнісно-змістовні характеристики розвитку персоналу в системі його менеджменту. Обґрунтовано теоретичні засади застосування засобів функціональної підготовки управлінського персоналу в системі його розвитку. Визначено методичні засади організації та оцінювання ефективності використання управлінського персоналу підприємства агропромислового виробництва. Виявлено тенденції розвитку та використання систем та інструментів розвитку персоналу суб'єктами економічних відносин. Окреслено особливості формування систем розвитку персоналу, його функціональної підготовки та трансформації пропозиції на ринку освітніх послуг. Ідентифіковано організаційні засади інтегрування інструментів розвитку управлінського персоналу в менеджмент підприємств агропромислового виробництва. Обґрунтовано архітектоніку механізму розвитку

управлінського персоналу в системі менеджменту підприємства. Визначено пріоритетні напрями розвитку управлінського персоналу в сучасних умовах. Ідентифіковано прогресивні та інноваційні організаційні рішення у сфері провадження інструментарію розвитку управлінського персоналу підприємств. Обґрунтовано концептуальні засади побудови та функціонування механізму функціональної підготовки управлінського персоналу, інтегрованого в систему менеджменту підприємства, які передбачають застосування засобів ідентифікації розбіжностей в потребах менеджменту та компетентностях кадрів управління з огляду на вирішення завдань розвитку підприємства з подальшим усуненням цих розбіжностей за рахунок використання інструментарію функціональної підготовки, підвищення професійності управлінського персоналу, створення умов для кар'єрного зростання вмотивованого персоналу управління, а також здійснення контролю економічної ефективності перелічених заходів та основної діяльності підприємства. Удосконалено методичні засади організації та оцінювання ефективності використання функціональної підготовки в менеджменті персоналу підприємства (організації) на основі співставлення формалізованих завдань економічного розвитку підприємства (організації) зі здатністю персоналу до ефективного виконання покладених функціональних обов'язків з подальшою корекцією витрат на заходи з його розвитку в процесі трансформації конкретизованих цілей та завдань розвитку підприємства та персоналу управління за умови збереження організаційної цілісності, єдності та збігу економічних, мотиваційних та кваліфікаційних орієнтацій керівників та виконавців. Розвинуто теоретичні засади використання інструментарію розвитку управлінського персоналу в менеджменті організації, в основі яких лежить його типологія з поділом на зовнішні та внутрішні, превентивні, адаптивні, активні та пасивні інструменти досягнення професійного зростання керівників та спеціалістів, а також інтеграції відповідних інструментів в загальну систему менеджменту підприємства на основі впровадження правил та процедур управління кар'єрою, формування систем мотивації та стимулювання управлінського персоналу. У першому розділі ідентифіковано сутніснозмістовні характеристики процесу розвитку управлінського персоналу в системі менеджменту підприємства, окреслено інструменти розвитку управлінського персоналу в менеджменті організації, визначено методичні засади оцінювання ефективності розвитку управлінського персоналу. У другому розділі визначено тенденції використання систем та інструментів розвитку управлінського персоналу суб'єктами економічних відносин, окреслено соціально-економічні передумови розвитку підготовки кадрів в забезпеченні ефективності менеджменту персоналу, а також виконана оцінка ефективності інтегрування інструментів розвитку управлінського персоналу в системи менеджменту підприємств агропромислового виробництва. У третьому розділі обґрунтовано архітектуру та архітектоніку механізму розвитку управлінського персоналу в системі менеджменту підприємства, визначено чинники та детермінанти функціональної підготовки управлінського персоналу в системі менеджменту підприємства агропромислового виробництва, а також визначено організаційні засади імплементації інструментів розвитку управлінського персоналу в системі менеджменту підприємства агропромислового виробництва. Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що використання розроблених теоретичних та методичних положень щодо забезпечення ефективності менеджменту персоналу дозволить задіяти комплексний підхід щодо його підвищення, оптимізувати використання інтелектуального, соціального та людського капіталу підприємства і, таким чином, удосконалити організаційно-економічне забезпечення ефективності менеджменту персоналу. Ключові слова: управління персоналом, розвиток, функціональна підготовка, механізм, інструментарій.

2. The dissertation is devoted to substantiation of theoretical-methodical and applied bases of management of development of the administrative personnel of the agricultural enterprises. The essential and substantive characteristics of the development of management staff in the system of its management are identified. Theoretical bases of application of means of functional training of administrative personnel in the system of its development are substantiated. Methodical bases of the organization and estimation of efficiency of use of administrative personnel of the enterprise of agro-industrial production are defined. Trends in the development and use of systems and tools for the development of management personnel by the subjects of economic relations. Peculiarities of formation of systems of development of administrative personnel, its functional preparation and

transformation of the offer in the market of educational services are outlined. The organizational bases of integration of tools of development of administrative personnel in management of the enterprises of agro-industrial production are identified. The architectonics of the mechanism of management personnel development in the enterprise management system is substantiated. The priority directions of development of managerial staff in modern conditions are determined. Progressive and innovative organizational decisions in the field of tools for the development of management personnel of enterprises have been identified. The conceptual principles of construction and operation of the mechanism of functional training of management personnel integrated into the management system of the enterprise are substantiated. Improving the professionalism of management staff, creating conditions for career growth of motivated management staff, as well as monitoring the economic efficiency of these activities and the main activities of the enterprise. Improved methodological principles of organization and evaluation of the effectiveness of functional training in the management of personnel of the enterprise (organization) based on the comparison of formalized tasks of economic development of the enterprise (organization) with the ability of staff to effectively perform their duties with further correction of costs for its development transformation of the specified purposes and tasks of development of the enterprise and management personnel on condition of preservation of organizational integrity, unity and coincidence of economic, motivational and qualification orientations of heads and executors. Theoretical principles of using the tools of management development in the management of the organization, based on its typology with the division into external and internal, preventive, adaptive, active and passive tools to achieve professional growth of managers and specialists, as well as integration of relevant tools into the overall management system based on the implementation of rules and procedures for career management, the formation of systems of motivation and incentives for management staff. The first section identifies the substantive characteristics of the process of development of management personnel in the management system of the enterprise, outlines tools for development of management personnel in the management of the organization. The second section identifies trends in the use of systems and tools for the development of management personnel by economic relations, outlines socio-economic prerequisites for training in ensuring the effectiveness of personnel management, and evaluates the effectiveness of integration tools for the development of management staff in the management system of agro-industrial enterprises. The third section substantiates the architecture and architectonics of the mechanism of management personnel development in the enterprise management system, identifies factors and determinants of functional training of management personnel in the management system of agro-industrial organization. Implementation of tools for the development of management staff in the management system of agro-industrial enterprises. The practical significance of the results is that the use of developed theoretical and methodological provisions to ensure the effectiveness of personnel management will allow to take a comprehensive approach to improve it, optimize the use of intellectual, social and human capital and thus improve organizational and economic efficiency of personnel management. Key words: personnel management, development, functional training, mechanism, tools.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Раціональне природокористування

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Лещенко З., Липовий Д., Гарбажій К. Сучасні підходи, тенденції та інновації в управлінні персоналом аграрних підприємств. Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит. 2024. № 7(197), С. 73-82.<http://eee.khpi.edu.ua/article/view/311140>
- Гагарінов О.В., Лещенко З.Б. Вимоги до лідера з позиції стратегічного менеджменту підприємства на шляху до системної досконалості. Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит. 2024. № 7(197), С. 73-82.

С. 3-11. <https://doi.org/10.20998/2313-8890.2024.06.01>

- Мотиваційний аспект в управлінні персоналом аграрних підприємств. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 332(4), 327-331. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-332-50>
- Лещенко З. Формування базової моделі розвитку персоналу аграрних підприємств в сучасних умовах. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 2024. №330(3), С. 486-491. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-330-77>
- Лещенко З. Впровадження системи професійного розвитку та мотивації працівників аграрних підприємств. Modeling the development of the economic systems, (2024). №2, С. 265-270. <https://doi.org/10.31891/mdes/2024-12-35>
- Лещенко З. Б. Чинники ефективності менеджменту персоналу аграрних підприємств в сучасних умовах. «Colloquium-journal», 2024, 21(214). С. 18-23. <https://doi.org/10.5281/zenodo.13142221>

Наукова (науково-технічна) продукція: аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0111U005203 0116U003477 0124U001624

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Орел Володимир Миколайович
2. Володимир М. Орел

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1609-1731

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, буд. 1-а, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Стоянець Наталія Валеріївна

2. Наталія В. Стоянець

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7526-6570

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зось-Кіор Микола Валерійович

2. Микола В. Зось-Кіор

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8330-2909

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Полтавський державний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493014

Місцезнаходження: вул. Сковороди, буд. 1/3, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: <https://ror.org/01s344n79>

Рецензенти

VIII. Заклучні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Маренич Тетяна Григорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Маренич Тетяна Григорівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Олена Смігунова

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна