Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U100412

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-03-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Куксін Станіслав Юрійович
2. Kuksin Stanislav Yuriiovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-02-2021

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714.

Місцезнаходження: проспект Центральний 59-а, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93400, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Гарантії для працівників, обраних на виборні посади.

2. Guarantees for employees elected to elective office.

Реферат/анотація:

1. Висловлена авторська позиція щодо нової редакції ст. 118 КЗпП України, зокрема: «Працівникам, звільненим з роботи внаслідок обрання їх на виборні посади в органах державної влади, місцевого самоврядування, партійних, профспілкових та громадських організацій, господарських товариствах, надається після закінчення їх повноважень за виборною посадою, у тому числі достроково, попередня робота (посада), а при її відсутності – інша рівноцінна робота (посада) на тому самому або, за згодою працівника, на іншому підприємстві, установі, організації (ч. 1). У разі неможливості надання рівноцінної роботи (посади) на період працевлаштування працівникам, визначеним у ч. 1 цієї статті, підлягає виплаті протягом 6 місяців середня заробітна плата, яку особа одержувала на виборній посаді (ч. 2)». Автор аргументував, що ініціатором звільнення за п. 5 ч. 1 ст. 36 КЗпП України є працівник, оскільки він повинен письмово підтвердити своє волевиявлення припинити трудовий договір у зв'язку із обрання його на виборну

посаду. Обстоюється думка, що той факт, що працівника взято на посаду, яку попередньо займав виборний працівник, не у порядку заміщення, а на умовах контракту, строкового або безстрокового трудового договору, не впливає на реалізацію положень ст. 118 КЗпП України. Доведено, що положення ст. 118 КЗпП України не встановлюють таку умову поновлення працівника на попередній посаді (роботі) як вакантність. Запропоновано для застосування приписів ст. 118 КЗпП України розмежовувати трудо-правові категорії «рівноцінна робота (посада)» та «рівнозначна посада».

2. The author's position on the new version of Article 118 of the Labor Code of Ukraine, in particular: “Employees dismissed because of their election to elective office at public authorities, local governments, party, trade union and public organizations, companies, shall be provided with previous work (position) upon termination of their term of office, including earlier, and in its unavailability, with other equivalent work (position) at the same or, with the employee’s consent, at another enterprise, institution, organization (Part 1). Should the equivalent work (position) be unavailable for the employment period for the employees specified in Part 1 hereof, they shall be paid for 6 months an average salary the person received in an elective office (Part 2).” The author argued that under clause 5 of Part 1 of Article 36 of the Labor Code of Ukraine, the employee is an initiator of the dismissal, since he has to confirm in writing his will to terminate the employment contract as being elected for an elective office, namely, to write an application. The fact that the employee was hired for a position previously held by an elected official, not by replacement, but under a fixed-term or permanent employment contract, is argued not to affect execution of the provisions of Article 118 of the Labor Code of Ukraine. The provisions of Article 118 of the Labor Code of Ukraine are proved not to contain a term of vacancy for an employee’s reinstatement in the previous position (work). To apply the provisions of Article 118 of the Labor Code of Ukraine, labor categories "equivalent work (position)" and "identical position" should be distinguished, because they are not the same. All guarantees of human and civil rights are offered to divide into national (fundamental) and local. The national (fundamental) ones include social, legal (juridical), economic, political, ideological, cultural guarantees. In turn, social and legal (juridical) guarantees combine guarantees (a) for legal protection against ungrounded denial of employment and illegal dismissal, as well as help in job retention and (b) reinstatement. While guarantees of reinstatement are provided during: (a) reinstatement in case of dismissal with no legal grounds or illegal transfer to another job, (b) reinstatement of persons dismissed under clause 5 of Part 1 of Article 36 of the Labor Code of Ukraine. The guarantees at reinstatement of the persons dismissed under clause 5 of Part 1 of Article 36 of the Labor Code of Ukraine, according to the author, are divided into (a) basic and (b) supplementary. Basic guarantees are defined in Article 118 of the Labor Code of Ukraine and cover: (a) reinstatement of previous work (position) and (b) the provision of other equivalent work (position) at the same or another enterprise, institution or organization if the previous work (position) is unavailable. Supplementary guarantees are stipulated in specific laws of Ukraine, regulating the activities of persons designated by elective office and establish, particularly, the following guarantees: (a) for average salary payment due to a person in an elective office, in case the relevant work (position) is unavailable for the employment period; (b) provision of work to special categories (women, disabled persons, etc.).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Івчук Юлія Юріївна

2. Ivchuk Yuliia Yuriivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Слюсар Андрій Миколайович

2. Sliusar Andrii Mykolaiovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лозовой Сергій Вікторович

2. Lozovoi Serhii Viktorovych

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Яковюк Іван Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Яковюк Іван Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.