Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0405U004389

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-11-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Самойленко Сергій Миколайович
2. Samoilenko Sergiy Mukolaevich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 14-10-2005

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Формування трудового потенціалу суб'єктів господарювання
2. Formation of labour potential of subjects managing

Реферат/анотація:

1. Об’єктом дослідження є процеси формування трудового потенціалу суб’єкта господарювання. Предметом дослідження є теоретико-методичні та науково-практичні рекомендації з оцінювання потенційних можливостей робітників, які складають трудовий потенціал суб’єкта господарювання та підходи до його формування. Теоретичною і методологічною основою проведених у дисертації досліджень є наукові концепції і теоретичні розробки провідних вітчизняних і зарубіжних вчених щодо проблем оцінювання, формування трудового потенціалу суб’єктів господарювання, а також законодавчі і нормативні документи Президента України, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України з економічних питань. Методичною основою досліджень є філософські принципи пізнання, діалектики, логічний і системний підходи до розгляду процесів і явищ в економіці. У процесі підготовки дисертаційної роботи використано такі методи наукового дослідження: дедуктивної логіки, формування складових інтегрального показника трудового потенціалу суб’єкта господарювання та факторів що впливають на розмір матеріального заохочення

працівників; структурно-ієрархічний метод; метод регресії, графічний метод та ін. Інформаційною базою дослідження є офіційні статистичні матеріали. Вперше розроблено методичний підхід щодо формування трудового потенціалу суб'єкта господарювання, основою якого є обґрунтування чисельності персоналу за критерієм забезпечення повноти виконання функціональних обов'язків, що дозволяє визначити розмір витрат на стимулювання трудової діяльності працівників. Вперше запропоновано методику розрахунку трудового потенціалу суб'єкта господарювання за допомогою структурно-ієрархічного методу формування інтегрального показника трудового потенціалу суб'єкта господарювання, що дозволить підвищити зацікавленість персоналу в його результатах. Удосконалено поняття "трудовий потенціал суб'єкта господарювання" на основі використання наукових розробок щодо визначення поняття "трудовий потенціал" та врахування потенційних можливостей персоналу. Удосконалено систему показників, що входять до складових оцінки трудового потенціалу суб'єкта господарювання, яка створює підстави для аналізу та прогнозування мотиваційних процесів персоналу суб'єкта господарювання. Удосконалено методичний підхід щодо забезпечення підвищення якості трудового потенціалу суб'єкта господарювання. Удосконалено методику розрахунку інтегрального показника трудового потенціалу суб'єкта господарювання для оцінки стану трудового потенціалу та визначення ступеня впливу трудового потенціалу на підвищення або зниження сукупного потенціалу суб'єкта господарювання, впливу трудового потенціалу на інвестиційну привабливість суб'єкта господарювання, а також величину витрат на його реструктуризацию. Дістало подальшого розвитку теоретичне обґрунтування та розробка методичних рекомендацій щодо визначення трудового потенціалу суб'єкта господарювання як узагальнюючої системної характеристики. Дістало подальшого розвитку визначення структури та послідовність методичного підходу формування та прогнозування потреби в кадрах суб'єкта господарювання, що базується на моделюванні сценаріїв наслідків розвитку методичного підходу формування та прогнозування потреби трудового потенціалу. Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що їх використання дозволить промисловим суб'єктам господарювання приймати науково обґрунтовані управлінські рішення, які спрямовані на ефективне використання потенціалу кожного працівника, а також формувати необхідний трудовий потенціал суб'єкта господарювання. Основні положення дисертаційної роботи що носять прикладний характер, знайшли практичне застосування у діяльності таких промислових підприємств: ВАТ «ТУРБОАТОМ» (довідка № 1-40/23-38 від 01.07.05), ЗАТ «Вовчанський олійноекстраційний завод» (довідка № 1115 від 04.08.05), ВАТ «Вовчанський агрегатний завод» (довідка № 850/43 від 04.08.05).

2. Object of research are the processes of formation of labour potential the subject of managing. A subject of research are the theoretico-methodical and scientific - practical recommendations on estimate of potential opportunities of the workers, which make labour potential of the subject of managing and approaches on its formation. A theoretical and methodological basis of the researches, carried out in the dissertation, are the scientific concepts and theoretical development conducting domestic and foreign scientific concerning problems оценивания, formation of labour potential of the subjects of managing, and also the legislative and normative documents of the President of Ukraine, the Ministers of Ukraine on economic questions. Methodical basis of researches are the philosophical principles of knowledge, logic and system approaches concerning consideration of processes and phenomena in economy. During preparation research of work such methods of scientific research are used: deductive logic, formation making of an integrated parameter of labour potential the subject of managing and factors which influence the size of material encouragement the workers; a structural - hierarchical method; a method of regress, graphic method etc. Information base of research are the official statistical materials. The methodical approach concerning formation of labour potential of the subject managing for the first time is developed, which basis are the substantiations of number of the personnel by criterion of maintenance completeness of performance of functional duties, concerning which it is possible to define the size of expenses on stimulation of labour activity the workers. A technique of account of labour potential the subject of managing with the help of a structural - hierarchical method of formation an integrated parameter of labour potential of the subject managing for the first time is offered which will increase interest of the personnel in its results. Labour potential of the subject of managing " is advanced concepts " on the basis of use of scientific development

concerning definition of concept " labour potential " in view of potential opportunities of the personnel. The system of parameters is advanced which enter into making estimations of labour potential of the subject managing, which creates the bases for the analysis and forecasting motivation processes of the personnel in subject of managing. The methodical approach concerning maintenance of increase quality of labour potential of the subject managing is advanced. The technique of account an integrated parameter of labour potential the subject managing for an estimation of a condition of labour potential and definition of a degree of influence of labour potential on increase or decrease of cumulative potential of the subject of managing, influence of labour potential on investment appeal the subject of managing, and also size of expenses on its re-structuring is advanced. Has received the further development a theoretical substantiation and development of the methodical recommendations concerning definition of labour potential of the subject of managing as generalizing system characteristic. Has received the further development of definition of structure and sequence of the methodical approach of formation and forecasting of requirement in the staff of the subject of managing, which is based on modeling of the scripts of consequences of development of the methodical approach of formation and forecasting of requirement of labour potential. The practical importance of the received results consists that their use will solve to the industrial subjects of managing to accept the scientifically proved administrative decisions, which are directed on an effective utilization of potential of each worker, and also to form necessary labour potential of the subject managing. The basic rules research of work which carry applied character, have found practical application in activity of such industrial enterprises: "TURBOATOM" (act of № 1-40/23-38 from 01.07.05), "Volchanskiy oilextraction factory " (act of № 1115 from 04.08.05), "Volchanskiy unit factory " (act of № 850/43 from 04.08.05).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тридід Олександр Миколайович
2. Trydid Oleksandr Mykolajovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов О.Ю.
2. Амосов О.Ю.

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончарова С.Ю.
2. Гончарова С.Ю.

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Гриньова Валентина Миколаївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Гриньова Валентина Миколаївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.