Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0418U003465

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-10-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пенюк Валерія Олександрівна
2. Peniuk Valeriia Olexandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-10-2018

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій і адміністрування

Місце роботи здобувача: Чернівецький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету

Код за ЄДРПОУ: 05476322

Місцезнаходження: Центральна площа, 7, м. Чернівці, Чернівецька обл., 58000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.055.01

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, 19, м. Київ, Київська обл., 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, 19, м. Київ, Київська обл., 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Діагностика кадрового потенціалу підприємств торгівлі
2. Diagnostic the cadre's potential of trade enterprises

Реферат/анотація:

1. Введено в науковий обіг поняття бажаного стану кадрового потенціалу підприємства торгівлі. Розроблено модель етапів реалізації процесу діагностики кадрового потенціалу підприємства торгівлі, систему показників оцінювання рівня кадрового потенціалу, перелік показників оцінювання результативності та ефективності кадрової політики підприємства торгівлі. Визначено поняття організації інформаційного забезпечення процесу діагностики кадрового потенціалу підприємства торгівлі, яке, на відміну від існуючого, поєднує у часі та просторі три елементи: специфічну працю, інформацію та засоби праці. Розроблено імітаційну модель реконфігурації кадрової політики підприємства торгівлі, перелік концептуальних принципів та їх зміст, яких має дотримуватися підприємство торгівлі у процесі діагностики кадрового потенціалу, принципи формування інформаційного забезпечення діагностики кадрового потенціалу, методичні засади проведення комплексної діагностики кадрового потенціалу підприємства

торгівлі. Запропоновані рекомендації щодо вибору типів кадрової політики, які, на відміну від існуючих, включатимуть способи реконфігурації цієї політики на основі результатів комплексної діагностики кадрового потенціалу. Визначено методику комплексної діагностики кадрового потенціалу (у т.ч. на рівні окремих посад працівників) на засадах компетентнісного підходу із виділенням трьох груп компетенцій: базових й управлінських особистісних та загальних функціональних. Визначено передумови прийняття на підприємстві торгівлі управлінського рішення щодо необхідності проведення діагностики кадрового потенціалу та відповідні їм цільові установки у кадровій політиці. Визначено структуру інформаційної бази для реалізації процесу діагностики кадрового потенціалу на підприємстві торгівлі.

2. The thesis is a complex research of theoretical, methodological and practical aspects of diagnostics cadre's potential of trade enterprises. Based on the analysis of scientific literature, the difference was substantiated and the own definitions of the concepts "labor resources", "personnel", and "cadres" were proposed. Labor resources (at the macro level) - the aggregate of persons of working age (excluding unemployed disabled persons of the first and second groups, as well as non-working people receiving a pension on preferential terms), working pensioners and persons under the age of 16 who are currently employed, previously worked or potentially able to be involved in work at the enterprise. Personnel - all personnel of those who work in this enterprise on a hired basis (on a permanent basis and on a temporary basis), skilled and unskilled workers, including working at the company of its owners. Cadres is a part of the staff, which includes only qualified staff members, whose professional training and work experience enable them to perform their functions within the enterprise. The theoretical approaches to the definition of the essence of the concept of "cadre's potential of the enterprise" are systematized and it is proposed to define it as a set of qualified full-time employees whose professional training and labor experience allow them to perform their functions, and their competencies (or competences) entrusted to them within the framework of the activity of the trade enterprise. The analysis of available methodical approaches to the diagnostics of the cadre's potential of the enterprise (expert, ballroom (or score), rating, integral, functional-purpose methods, methods of comparative and system analysis of potential diagnostics, economic-mathematical modeling, procedures of assignment centers, etc.), as well it has been determined that there are three main approaches to the diagnostics of cadre's potential, namely, income, comparative and costly approaches, their advantages and disadvantages are determined. It is estimated the importance of human resources in ensuring the effective activity of trade enterprises, typing of personnel policy (by the influence of the administrative apparatus and their essence, it is proposed to allocate an anarchistic type of personnel policy, and for the enterprise in a crisis - a type of sustainable or satisfactory maintenance). There are three groups of approaches that define the concept of "personnel policy", namely, principled, routine (or principle-oriented and normative) and goal-oriented approaches. The system of quantitative and qualitative indicators for the estimation of the cadre's potential of the trade enterprise has been formed. Qualitative indicators include: level of education, level of qualification and level of correspondence with the position occupied, and quantitative - labor productivity, staffing, personnel turnover coefficient, personnel stability ratio, factor of discipline, coefficient of personnel consistency, coefficient of internal mobility, and the share of employees who trained and retrained. The technology of complex diagnostics of cadre's potential at the trade enterprise was worked out and substantiated, and the diagnostics of cadre's potential at the existing trade enterprises of the Chernivtsi region was performed according to the following groups of competencies: personal (that is related to the presence of such qualities in an employee); professional (determined by the ability to successfully act on the basis of practical labor experience, skills and knowledge in solving professional tasks); instrumental (including cognitive abilities, linguistic, technological skills and interpersonal skills, which assume that the employee has such individual characteristics as the ability to express feelings and form relationships, critical thinking and self-criticism, social skills, etc.); and systemic (combining understanding, knowledge and ability to perceive the relationship between parts of the whole and to evaluate the place of each of the components in the system). The decision-making model (concerning the formation / reconfiguration of personnel policy) in the personnel management system was based on the diagnostics of the cadre's potential of the trade enterprise, and a methodology was developed for increasing the efficiency of personnel use based on the results of the diagnostics of the cadre's potential of the trade enterprise. A methodological toolkit for diagnostic

cadre's potential at a trade enterprise has been developed, which, unlike the existing one, will require the application of an integrated approach to diagnostics at different stages of the company's life cycle, and will take into account the multivariate nature of the constraints associated with the balance of market opportunities and threats for the development of the trade enterprise.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. П'ятницька Галина Тезіївна
2. Pyatnytska Galyna Teziivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна
2. Shymanovska-Dianych Lyudmyla Mykhailivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Білорус Тетяна Валеріївна
2. Bilorus Tetiana Valeriivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Мазаракі Анатолій Антонович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Мазаракі Анатолій Антонович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.