

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0426U000184

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-08-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сліденко Петро Вікторович

2. Petro V. Slidenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 19-09-2026

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Державне бюро розслідувань

Код за ЄДРПОУ: 41760289

Місцезнаходження: вул. Панаса Мирного, Київ, 01011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.700.02

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання кадрового забезпечення Державного бюро розслідувань нормами трудового права
2. Legal Regulation of Personnel Provision in the State Bureau of Investigation by Labor Law Norms

Реферат/анотація:

1. У дисертації з'ясовано, що кадри Державного бюро розслідувань (далі – ДБР) являють собою сукупність осіб, які на професійній основі займають посади в ДБР, наділені службовими повноваженнями, мають належний рівень професійної підготовки, кваліфікації та компетентності й забезпечують виконання покладених на ДБР завдань і функцій, зокрема щодо запобігання, виявлення, припинення, розкриття та розслідування кримінальних правопорушень, віднесених законом до його підслідності. Доведено, що кадрове забезпечення ДБР – це врегульована нормами чинного законодавства система організаційно-правових, управлінських, освітніх та інших заходів і процедур, спрямованих на формування, розвиток, ефективне використання та збереження кадрового потенціалу ДБР, що реалізується шляхом добору, розстановки, професійної підготовки, оцінювання, мотивації, професійного розвитку та кар'єрного просування працівників. Відтак кадрове забезпечення безпосередньо впливає на ефективність виконання Державним бюро розслідувань покладених на нього законом завдань і функцій. Обґрунтовано, що мета кадрового забезпечення ДБР полягає у формуванні високо мотивованого, дисциплінованого, професійно

компетентного, добросовісного та функціонально спроможного кадрового складу органів та підрозділів ДБР, кожен представник якого має бажання та реальну здатність повноцінно, сумлінно та законно виконувати покладені на ДБР державні завдання та функції. Наголошено, що важливим завданням кадрового забезпечення ДБР є формування та підтримка високого рівня добросовісності, професійної етики і дисципліни серед службовців ДБР. Так, у рамках своєї трудової діяльності працівники ДБР мають справу із застосуванням державного примусу та інших інструментів впливу. Вони концентрують в своїх руках досить широку владу, що не може використовуватись поза вимоги чинного законодавства. У зв'язку із цим статус працівника ДБР покладає на особу ряд спеціальних обов'язків, які стосуються службової (трудої) дисципліни та професійної етики.

2. It has been established that the personnel of the State Bureau of Investigation consist of individuals who, on a professional basis, hold positions within the State Bureau of Investigation, are vested with official powers, possess an appropriate level of professional training, qualifications, and competence, and ensure the fulfillment of the tasks and functions assigned to the Bureau, in particular regarding the prevention, detection, suppression, resolution, and investigation of criminal offenses classified by law as falling under its jurisdiction. It has been demonstrated that the personnel provision of the State Bureau of Investigation is a system — regulated by the norms of current legislation — of organizational, legal, managerial, educational, and other measures and procedures aimed at the formation, development, effective use, and preservation of the Bureau's human resources, which is achieved through the recruitment, placement, professional training, evaluation, motivation, professional development, and career advancement of employees. Consequently, human resources management directly affects the effectiveness with which the State Bureau of Investigation performs the tasks and functions assigned to it by law. It has been justified that the goal of personnel provision for the State Bureau of Investigation is to build a highly motivated, disciplined, professionally competent, ethical, and functionally capable workforce within the SBI's agencies and units, each member of which has the desire and actual ability to fully, conscientiously, and lawfully carry out the state tasks and functions entrusted to the Bureau. It has been emphasized that an important objective of personnel provision the State Bureau of Investigation is to foster and maintain a high level of integrity, professional ethics, and discipline among the Bureau's employees. Thus, in the course of their work, SBI employees deal with the application of state coercion and other instruments of influence. They hold considerable authority, which may not be exercised outside the scope of applicable law. In this regard, the status of a State Bureau of Investigation employee imposes a number of special obligations on the individual concerning official (work) discipline and professional ethics. It has been noted that establishing and maintaining high standards of integrity, official discipline, and professional ethics is one of the key tasks of the State Bureau of Investigation' human resources management, due to the special nature of its employees' powers and their access to broad instruments of coercion. The implementation of this objective involves creating the necessary organizational, logistical, and legal conditions to ensure that SBI employees strictly comply with legal requirements, their official duties, rules of professional ethics, anti-corruption restrictions, and standards of ethical conduct.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Новий напрямок у науці і техніці

Публікації:

- 1. Сліденко П. В. Поняття принципів кадрового забезпечення правоохоронних органів. Юридична наука. 2019. № 9. С. 607–613.

- 2. Сліденко П. В. До визначення мети та ключових завдань кадрового забезпечення Державного бюро розслідувань. Наше право. 2021. № 3. С. 278–283. DOI: <https://doi.org/10.71404/NP.2021.3.43>.
- 3. Сліденко П. В. Поняття та значення кадрового забезпечення правоохоронних органів України. Knowledge, Education, Law, Management. 2025. № 8 (76). С. 133–136. DOI: <https://doi.org/10.51647/kelm.2025.8.21>.
- 4. Сліденко П. В. Проблеми кадрового забезпечення Державного бюро розслідувань в умовах воєнного стану. Право.ua. 2026. № 2, ч. 1. С. 158–162. DOI: <https://doi.org/10.71404/LAW.UA.2026.2-1.19>.
- 5. Сліденко П. В. Правові засади кадрового забезпечення Державного бюро розслідувань та місце серед них норм трудового права. Європейські перспективи. 2026. № 2, ч. 2. С. 455–460. DOI: <https://doi.org/10.71404/EP.2026.2-2.59>
- 6. Сліденко П. В. До проблеми визначення поняття підвищення кваліфікації працівників Державного бюро розслідувань. Правова доктрина, правоутворення та правозастосування: проблеми зв'язку та шляхи розвитку : тези доп. учасників III Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Харків, 21 лют. 2025 р.) / НДІ публ. політики і соц. наук. Харків : НДІ ППЧН, 2025. С. 158–160. DOI: <https://doi.org/10.71404/ppss.2025.1.47>.
- 7. Сліденко П. В. До питання розвитку системи кадрового планування Державного бюро розслідувань. Людина, суспільство, держава: актуальні питання правового регулювання взаємодії : тези доп. учасників. II наук.-практ. конф. (Київ – Харків, 21 листоп. 2025 р.). Київ : НДІ СБППФБ, 2025. С. 147–148. DOI: <https://doi.org/10.71404/PPSS.2025.3.45>.
- 8. Сліденко П. В. Досвід Польщі щодо правового регулювання кадрового забезпечення правоохоронних органів. Сталий розвиток правоохоронної системи та публічної безпеки в умовах глобальних трансформацій : зб. матер. круг. столу. (м. Вінниця, 19 січ. 2026 р.) ; Громадська Організація «Центр Науково-Дослідних Ініціатив». Вінниця : «ГО ЦНДІ» 2026. С. 102–106. DOI: <https://doi.org/10.71404/CSRI..2026>.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подорожній Артем Юрійович

2. Artem Y. Podorozhnii

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6649-8978

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сичова Вікторія Володимирівна

2. Victoria V. Sychova

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3031-4994

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський державний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571446

Місцезнаходження: пр. Гагаріна, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Середя Олена Григорівна

2. Olena H. Sereda

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8252-1963

Додаткова інформація: Scopus Author ID: 57212605516; Web of Science Researcher ID: ABH-7537-2020;
<https://scholar.google.ru/citations?user=cuyOuwgAAAAJ>

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Григорія Сковороди, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Бурдін Михайло Юрійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Бурдін Михайло Юрійович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Подорожній Євген Юрійович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна