

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0405U000404

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 07-02-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рабиніна Юлія Борисівна

2. Rabykina Yuliya Borisovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 13-01-2005

Спеціальність за освітою: 7.050.104

Місце роботи здобувача: Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського "Харківський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02066769

Місцезнаходження: Україна, 61070, м. Харків, вул. Чкалова, 17

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського "Харківський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02066769

Місцезнаходження: Україна, 61070, м. Харків, вул. Чкалова, 17

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Кадрова реструктуризація на промислових підприємствах
2. Personnel restructuring at the industrial enterprises

Реферат:

1. Об'єкт дослідження – процес визначення кадрового потенціалу вітчизняних промислових підприємств. Мета дослідження – теоретичне обґрунтування й подальше розроблення науково-методичних рекомендацій щодо проведення кадрової реструктуризації та діагностики кадрового потенціалу промислового підприємства. Методи дослідження: логічне узагальнення, статистичні групування, анкетування, експертні оцінки, ранжирування, апарат математичної логіки, найменших квадратичних відхилень Гауса для оцінки апроксимуючих наближень безперервних функцій. Теоретичний результат – удосконалення теоретичних засад кадрової політики та кадрової реструктуризації промислових підприємств. Практичний результат – впровадження в діяльність підприємств методики діагностування кадрового потенціалу, методичних рекомендацій щодо проведення кадрової реструктуризації та оцінки кадрових перетворень на підприємстві. Наукова новизна: вперше запропоновано класифікацію кадрової реструктуризації, яка враховує цілі кадрової реструктуризації та базується на поєднанні її як процесу, як складової частини комплексної реструктуризації

кризового підприємства та як реструктуризації свідомості працівників; розроблено методичні рекомендації щодо проведення кадрової реструктуризації підприємства, схему її здійснення, яка базується на врахуванні всіх аспектів кадрових перетворень; запропоновано методичний підхід щодо оцінки результатів діяльності підприємства з урахуванням кадрового потенціалу на базі параметричної моделі, яка охоплює комплекс показників ефективності виробничої, економічної та соціальної сфер; удосконалено поняття «кадрова реструктуризація», що містить комплекс перетворювальних заходів, процесів, методів, які служать для підвищення конкурентоспроможності підприємства й стосуються таких аспектів діяльності підприємства як кадрова служба, кадрова політика, організаційна структура управління, кадровий потенціал, система навчання й розвитку персоналу, а також в зв'язку з цим доповнено зміст поняття «кадровий потенціал підприємства» такими характеристиками як рівень розвитку фізичного, людського, культурного і соціального капіталів; методику діагностування кадрового потенціалу, яка ґрунтується на використанні інтегрального показника, що містить кадрові потенціали трьох груп управлінського персоналу (керівників, ІТП, службовців), рівень відповідності роботам, що виконуються, та коефіцієнт іміджу підприємства; отримали подальший розвиток методичні рекомендації щодо моделювання оцінки якостей претендента на вакантну керівну посаду з використанням інтегрованого показника оцінки його якостей. Галузь застосування: промислові підприємства України, лекції та спецкурси з питань управління персоналом.

2. Research object is the decision process of domestic industrial enterprises' personnel potential. Research aim is the theoretical ground and the subsequent development of scientific-methodical recommendations in relation to conducting of the personnel restructuring and diagnostics of personnel potential of industrial enterprise. Research methods are logical generalization, statistical grouping, questionnaire design, expert judgments, ranging, mathematical logic device, Gauss' the least quadratic deviates for estimation of the approximating approaching of continuous functions. Theoretical result is improvement of theoretical bases of personnel policy and restructuring of industrial enterprises. Practical result is introduction the procedure of personnel potential's diagnosing, the methodical recommendations in relation to conducting of the personnel restructuring and estimation of personnel reformations in enterprises' activity. Results, novelty: the classification of personnel restructuring which takes into account the aims of the personnel restructuring and bases on combination of it as a process, as component part of the complex restructuring of crisis enterprise and as restructuring of workers' consciousness is first offered; the methodical recommendations in relation to conducting of the personnel restructuring of enterprise, the scheme of its realization, which is based on the account of all aspects of personnel reformations are improved; the methodical approach to estimation of the results of enterprise activity taking into account the personnel potential on the base of parametrical model, which units three subsystems of the enterprise (economic, technical and social) is first offered; notion «personnel restructuring» is improved, it contains the transforming measures complex, processes, methods serving for the increase of enterprise competitiveness and touching such aspects of enterprise activity as personnel service, manpower policy, organizational structure of management, personnel potential, service of teaching and development of personnel, and also maintenance of notion «personnel potential of enterprise» is complemented by such descriptions as a level of development of physical, human, cultural and social capitals; the methodical recommendations and a model of estimating professional and personal features of a candidate for leading position are got further development; this model is based on the expert & matrix method in combination with integral index as a convenient mathematical device for making a decision about accordance of candidate to this position. Application sphere: industrial enterprises of Ukraine, lectures and special courses on the questions of management by personnel.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гриньова Валентина Миколаївна

2. Grineva Valentina Mikolayivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Ірина Борисівна

2. Швець Ірина Борисівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Новікова Марина Миколаївна

2. Новікова Марина Миколаївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Тридід О.М.

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Тридід О.М.

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.