

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U002863

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-07-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ ДПУ від 17.09.2025 № 1066



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Картавих Владислав Віталійович

2. Vladyslav Kartavykh

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0005-6395-5191

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 081 Право

Дата захисту: 28-08-2025

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 10107

Повне найменування юридичної особи: Державний податковий університет

Код за ЄДРПОУ: 44550814

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 31, Ірпінь, 08201, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний податковий університет

Код за ЄДРПОУ: 44550814

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 31, Ірпінь, 08201, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63.59

Тема дисертації:

1. Правові засади функціонування в Україні інституту медіації у трудовому праві
2. Legal basis for the functioning of the institute of mediation in labor law in Ukraine

Реферат:

1. Дисертація присвячена комплексному дослідженню інституту медіації у трудовому праві, його еволюціонуванню та міжнародним тенденціям застосування медіації у всьому світі. Наукова робота є одним з перших досліджень окресленої проблеми, в якій з'ясовано сутність конфліктів у трудових відносинах, основні причини їх виникнення, а також обґрунтовано особливість медіації як способу альтернативного вирішення трудових спорів; зроблено структурно-правовий аналіз медіації з акцентом на її стратегію та тактику; з'ясовано особливості трудових спорів в Україні, а також юридичні та соціальні аспекти медіації у врегулюванні індивідуальних трудових спорів; визначено виклики медіації у колективних трудових спорах; проаналізовано зарубіжний досвід і вітчизняну практику застосування медіації у трудових відносинах; виокремлено ключові принципи європейських стандартів медіації та їх адаптації в Україні, запропоновано шляхи популяризації культури медіації серед учасників трудових відносин в Україні. Мета й завдання цієї дисертаційної роботи зумовили вибір її структури. Дисертація складається з трьох розділів, у яких досліджуються основні причини виникнення конфліктів у трудових відносинах, міжнародний досвід медіації

як спосіб альтернативного вирішення трудових спорів; структурно-правові елементи медіації з акцентом на її стратегію і тактику; особливості трудових спорів в Україні, юридичні та соціальні аспекти медіації у врегулюванні індивідуальних трудових спорів, особливості медіації у колективних трудових спорах; окреслено засадничі принципи європейських стандартів медіації та їх адаптація в Україні. Проаналізовано причини виникнення конфліктів у трудових відносинах через три основні виміри: 1) юридичний (правовий): конфлікти, що виникають у зв'язку з порушенням законодавства; 2) інтересний вимір: конфлікти, спричинені суперечностями щодо умов праці, робочого часу, оплати праці тощо; 3) емоційний вимір: такі конфлікти супроводжуються проблемами міжособистісного характеру, такими як неповага, дискримінація, дегуманізація працівника. Конфлікти є природною частиною трудових відносин, їхня природа може бути як деструктивною, так і конструктивною. Включення емоційного виміру підкреслює психологічний аспект трудових відносин, який часто ігнорується. Наголошено на необхідності класифікувати конфлікти залежно від природи, форми вираження, впливу на організацію та від рівня конфлікту з метою краще зрозуміти багатогранність останніх. Це дасть можливість ефективніше будувати кадровий менеджмент, а також стратегію розвитку підприємства (бізнесу). Трудові конфлікти – це не лише індикатор напруженості у відносинах між роботодавцем і працівником, але й шанс для покращення умов праці шляхом вироблення конструктивних рішень. Слід урахувати емоційний аспект конфліктів у правовому регулюванні трудових відносин в Україні, особливо ситуацію, в якій опинилася нині Україна. Тривала збройна агресія Російської Федерації, окрім жахливих людських та ресурсних втрат, спричинює і психологічне спустошення українців, що, безсумнівно, має вплив на трудові взаємовідносини. Саме тому вкрай важливим є створення превентивних стратегій та медіації як ефективного способу врегулювання конфліктів на ранніх етапах. Йде постійний пошук альтернативних судовому способів вирішення спорів. Особливо це є злгоденням для трудових спорів з огляду на постійно зростаюче число останніх. Арбітраж і медіація – це альтернативні методи вирішення спорів, що використовуються для вирішення конфліктів поза межами офіційного судового розгляду. Медіація є конструктивним способом вирішення конфліктів і важливим елементом системи управління конфліктами в організаціях. Вона є тим інструментом, за допомогою якого організації створюють ефективні й дієві процедури для вирішення конфліктів у позитивний спосіб, що сприяє оздоровленню робочого клімату. Водночас зауважено, що медіація не забезпечить розв'язання усіх конфліктів між працівниками на робочому місці. Є такі ситуації і такі спори, коли медіація є неприйнятною (наприклад, сексуальні домагання на робочому місці чи булінг). Тож інститут медіації в Україні у трудовому праві має розвиватися у контексті сегменту системи управління трудовими конфліктами.

2. The dissertation is devoted to a comprehensive study of the institution of mediation in labor law, its evolution and international trends in the use of mediation around the world. The research is one of the first studies of the problem in question, which: clarifies the essence of conflicts in labor relations, their main causes, and substantiates the peculiarity of mediation as a method of alternative resolution of labor disputes; provides a structural and legal analysis of mediation with an emphasis on its strategy and tactics; clarifies the peculiarities of labor disputes in Ukraine, as well as the legal and social aspects of mediation in the settlement of individual labor disputes; identifies the challenges of mediation in collective labor disputes; analyzes the The purpose and objectives of this research paper determined the choice of its structure. It consists of three sections devoted to the main causes of conflicts in labor relations: the main causes of occurrence, international experience of mediation as an alternative method of resolving labor disputes: international experience, structural and legal analysis of mediation with a focus on its strategy and tactics, peculiarities of labor disputes in Ukraine, legal and social aspects of mediation in the settlement of individual labor disputes, peculiarities and challenges of mediation in collective labor disputes, analysis of foreign experience and Ukrainian experience. The article analyzes the causes of conflicts in labor relations through three main dimensions: 1) the legal dimension: conflicts arising from violations of the law; 2) the interest dimension: conflicts caused by contradictions regarding working conditions, working hours, remuneration, etc.; 3) the emotional dimension: such conflicts are accompanied by interpersonal problems, disrespect, discrimination, and dehumanization of the employee. Conflicts are a natural part of labor relations, and their nature can be both destructive and constructive. The inclusion of the emotional dimension emphasizes the

psychological aspect of labor relations, which is often ignored. It is proved that it is necessary to classify conflicts depending on the nature, form of expression, impact on the organization and level of conflict in order to better understand their multifaceted nature. This will make it possible to more effectively build human resources management, as well as the development strategy of an enterprise (business). Labor conflicts are not only an indicator of tension in the relationship between employer and employee, but also an opportunity to improve working conditions through constructive solutions. The author emphasizes that it is necessary to take into account the emotional aspect of conflicts in the legal regulation of labor relations in Ukraine, especially the situation in which Ukraine finds itself. The prolonged armed aggression of the Russian Federation, in addition to the terrible human and resource losses, causes psychological devastation of Ukrainians, which is undoubtedly reflected in labor relations. That is why it is extremely important to create preventive strategies and mediation as an effective way to resolve conflicts at an early stage. There is a constant search for alternative ways to resolve disputes than the judicial route. This is especially true for labor disputes, given the ever-growing number of such disputes. Arbitration and mediation are alternative dispute resolution methods used to resolve conflicts outside of formal court proceedings.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Картавих В. В. Щодо питання правового врегулювання конфліктів у трудових відносинах. Юридичний науковий електронний журнал. 2023. № 18. С. 219–222. URL: http://lsej.org.ua/8_2023/49.pdf
- Картавих В. В. Деякі питання структурного аналізу медіації у трудових відносинах. Держава та регіони. Серія : Право. 2023. № 3 (81). С. 48–53. URL: http://www.law.stateandregions.zp.ua/archive/3_2023/8.pdf
- Картавих В. В. Окремі питання застосування медіації у колективних трудових спорах. Юридичний науковий електронний журнал. 2024. № 5. С. 240–242. URL: http://www.lsej.org.ua/5_2024/58.pdf
- Картавих В. В. Поняття «конфлікт у трудових відносинах»: причини, класифікація. Правові новели. 2024. № 24. С. 55–60. URL: http://legalnovels.in.ua/journal/24_2024/10.pdf
- Микитюк В. О., Микитюк С. О., Картавих В. В. Порівняльний аналіз правових процедур врегулювання спору за участю судді і медіації у цивільному судочинстві. Актуальні проблеми інноваційної економіки і права. Випуск 6 (5). 2024. С. 6–10. URL: <http://apie.org.ua/uk/por%d1%96vnialnii-anal%d1%96z-pravovikh-protced/>
- Микитюк В. О., Микитюк С. О., Картавих В. В. Soft i hard skills медіатора: баланс компетенцій для успішного проведення медіації. Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Вип. 43. С. 33–39. URL: https://enpuir.npu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/47241/Mykytiuk_33_39.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Картавих В. В. Деякі питання застосування медіації у трудовому праві зарубіжних країн. Сучасний розвиток державотворення та правотворення в Україні: проблеми теорії та практики : матеріали XI Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 26 червня 2023 р.) : збірник тез наук. праць / за заг. редакцією М. В. Трофименко. Київ : МДУ, 2023. 330 с.
- Картавих В. В. Щодо питання медіації у проекті Трудового кодексу. Актуальні проблеми приватного та публічного права : матеріали VI Міжнар. наук.-практ. конф., присвяч. 95-річчю від дня народження члена-кореспондента НАПрН України, академіка Міжнародної кадрової академії, Заслуженого діяча

науки України, доктора юридичних наук, професора Процевського О. І. (м. Ломжа – м. Харків, 29 березня 2024 р.) Харків, 2024.

- Картавих В. В. Щодо питання інтеграції медіації у локальне законодавство. Права людини в глобалізованому світі: сучасний стан, шляхи реалізації та механізми захисту : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Харків, 19 квітня 2024 р.). Харків, 2024. 540 с.
- Картавих В. В. Особливі риси трудової медіації в Україні. Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення : тези доп. та наук. повідомл. учасників XIV Міжнар. наук.-практ. конф., присвяч. 220-річчю Нац. юрид. ун-ту ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2024 р.). Харків, 2024. 942 с.
- Микитюк В. О., Картавих В. В. Правова компетентність медіатора як основа успішного вирішення конфліктів. Медіація & Університети 1.0: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Чернівці, 15 листопада 2024 р.). Чернівці, 2024. С. 417–420

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Планується до впровадження

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пижова Марина Олександрівна

2. Maryna Pyzhova

Кваліфікація: д. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3652-5581

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний податковий університет

Код за ЄДРПОУ: 44550814

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 31, Ірпінь, 08201, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Запара Світлана Іванівна

2. Svitlana I. Zapara

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3586-906X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Луценко Олена Євгенівна

2. Olena Lutsenko

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9357-8546

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чанишева Галія Інсафівна

2. Halija Chanysheva

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1852-8068

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська юридична академія"

Код за ЄДРПОУ: 20933314

Місцезнаходження: Фонтанська дорога, буд. 23, Одеса, 65009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Менів Любов Дмитрівна
2. Liubov Meniv

Кваліфікація: к. ю. н., доцент, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4491-3218

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний податковий університет

Код за ЄДРПОУ: 44550814

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 31, Ірпінь, 08201, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Чеховська Ірина Василівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Чеховська Ірина Василівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Грицюк Ігор Васильович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна