Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U101656

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-06-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Борейчук Денис Геннадійович
2. Boreichuk Denys H.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 011

Назва наукової спеціальності: Освітні, педагогічні науки

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-05-2021

Спеціальність за освітою: Управління інноваційною діяльністю

Місце роботи здобувача: Національна академія Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 14321481

Місцезнаходження: вул. Шевченка, 46, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна прикордонна служба України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 70.705.008

Повне найменування юридичної особи: Національна академія Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 14321481

Місцезнаходження: вул. Шевченка, 46, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна прикордонна служба України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національна академія Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 14321481

Місцезнаходження: вул. Шевченка, 46, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна прикордонна служба України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 14.35.09, 78.19.07

Тема дисертації:

1. Формування організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників у процесі професійної підготовки.

2. Formation of organizational culture to future border guard officers in the process of professional training.

Реферат/анотація:

1. У дисертації здійснено теоретичне узагальнення та вирішено наукове завдання щодо формування організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників у процесі професійної підготовки. У першому розділі – «Теоретичні основи формування організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників» – охарактеризовано сутність організаційної культури як предмету наукових досліджень, розкрито зміст і структуру поняття «організаційна культура офіцера-прикордонника». У другому розділі – «Науково-організаційні засади формування організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників» – подано етапи і методику дослідження, охарактеризовано критерії сформованості організаційної культури, подано

результати її діагностики у майбутніх офіцерів-прикордонників. У третьому розділі – «Дослідження ефективності педагогічних умов формування організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників у процесі професійної підготовки» – обґрунтовано педагогічні умови формування організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників у процесі професійної підготовки, розкрито перебіг формувального етапу педагогічного експерименту, подано його результати, а також висвітлено методичні рекомендації науково-педагогічним працівникам щодо формування організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників у процесі професійної підготовки. Наукова новизна одержаних результатів полягає в тому, що: уперше обґрунтовано педагогічні умови формування організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників у процесі професійної підготовки (активізація ціннісно-мотиваційного ставлення курсантів до вивчення актуальних проблем організаційної культури офіцера-прикордонника; розвиток здатності та навичок командної роботи шляхом впровадження соціально-психологічного тренінгу; застосування сучасних діалогічних форм, методів та інтерактивних технологій навчання для розвитку навичок професійної комунікативної взаємодії; відпрацювання організаційних умінь і навичок прийняття управлінських рішень та розвитку лідерства шляхом поетапного впровадження в освітній процес ситуативних завдань професійного спрямування з ускладненням їх змісту на кожному курсі навчання); визначено сутність поняття «організаційна культура офіцера-прикордонника» (професійно важлива властивість, що охоплює знання про місію та цінності прикордонного відомства, здатність підтримувати та сприяти згуртованості прикордонного колективу і виявляється у дотриманні професійних норм під час міжособистісної професійної взаємодії й виконанні завдань з охорони кордону, власній організованості та зібраності); удосконалено діагностичний апарат для з'ясування стану сформованості організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників завдяки використанню критеріїв (ціннісного, когнітивного та діяльнісного), відповідних їм показників та характеристики рівнів (критичного, допустимого та оптимального) сформованості зазначеної властивості; подальшого розвитку набули наукові уявлення про: зміст і структуру організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників як єдності особистісного, пізнавального та поведінкового компонентів; процес формування організаційної культури майбутніх офіцерів-прикордонників завдяки розробленій структурно-функціональній моделі. Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що: розроблено та впроваджено спеціальний курс «Організаційна культура офіцера-прикордонника», у якому розкрито сутність, функції й структуру організаційної культури офіцера-прикордонника, особливості організаційної культури представників прикордонного відомства, найважливіші вимоги організаційної культури до офіцера-прикордонника як фахівця та громадянина, способи вирішення моральних колізій у прикордонних колективах відповідно до норм організаційної культури, передумови ефективного лідерського впливу та основні етапи формування команди; розроблено навчально-матеріальне забезпечення для викладання навчальних дисциплін «Тактика прикордонної служби», «Загальна тактика», «Психологія екстремальної діяльності» «Засоби посилення прикордонних підрозділів», «Морально-психологічне забезпечення оперативно-службової діяльності», «Основи управління», у тому числі тренінг формування навичок партнерської взаємодії в команді, професійно-спрямовані завдання проблемного характеру для відпрацювання у курсантів організаційних умінь і навичок прийняття управлінських рішень та лідерства; опрацьовано методичні рекомендації науково-педагогічним працівникам щодо формування організаційної культур и майбутніх офіцерів-прикордонників у процесі професійної підготовки.

2. In the dissertation the theoretical generalization was carried out and the scientific task on the formation of organizational culture to future border guard officers in the process of professional training was realized. The first section – «Theoretical bases for the formation of organizational culture to future border guard officers» – describes the essence of organizational culture as a subject of scientific research, reveals the content and structure of the concept of «organizational culture of a border guard officer». The second section – «Scientific and organizational bases for the formation of organizational culture to future border guard officers» – presents the stages and methods of research, characterizes the criteria of the formation of organizational culture, presents the results of its diagnostics concerning future border guard officers. The third section – «The study of the

effectiveness of pedagogical conditions for forming the organizational culture to future border guard officers in the process of professional training» – substantiates the pedagogical conditions for forming the organizational culture to future border guard officers in the process of professional training, reveals the course of the formative stage of the pedagogical experiment, presents its results, and provides guidelines for scientific and pedagogical staff for the formation of organizational culture to future border guard officers in the process of their professional training. The scientific novelty of the study lies in the following: for the first time the pedagogical conditions for the formation of organizational culture to future border guard officers in the process of professional training have been justified (activation of value-motivational attitude of cadets to the study of topical problems of organizational culture of a border guard officer; development of the ability and skills of teamwork through the introduction of socio-psychological training; the use of modern dialogical forms, methods, and interactive teaching technologies to develop the skills of professional communicative interaction; developing organizational skills and abilities in managerial decision-making and leadership development through the staged introduction of professional situational tasks into the educational process and increasing their complexity in each course of study); the essence of the concept of «organizational culture of a border guard officer» has been defined (a professionally important quality, which covers the knowledge of the mission and values of the border agency, the ability to maintain and promote cohesion of the border collective and is manifested in compliance with professional standards in interpersonal professional interaction and performance of the tasks on the protection of the border, the organization and concentration); the diagnostic apparatus for determining the status of the formation of the organizational culture to future border guard officers through the use of criteria (value, cognitive and activity), their corresponding indicators and the characteristics of levels (critical, acceptable and optimal) of formation of this quality has been improved; scientific ideas about: the content and structure of the organizational culture of future border guard officers as a unity of personal, cognitive and behavioral components; the process of forming the organizational culture of future border guard officers through the developed structural and functional model have gained further development. The practical significance of the obtained results is that: a special course «Organizational Culture of a Border Guard Officer» has been developed and introduced. In this course the essence, functions and structure of the organizational culture of a border guard officer, features of the organizational culture of representatives of the border guard agency, the most important requirements of the organizational culture for a border guard officer as a specialist and a citizen, the ways of solving moral conflicts in border guard teams in accordance with the standards of organizational culture, prerequisites for effective leadership influence and the main stages of team building are disclosed; educational and material support for teaching the academic subjects «Tactics of Border Service», «General Tactics», «Psychology of Extreme Activity», «Reinforcement of Border Units», «Moral and Psychological Support of Operational and Service Activity», «Fundamentals of Management», including the training for developing skills of partner interaction in a team, professionally-oriented tasks of a problem-oriented nature to develop cadets' organizational skills as well as skills of managerial decision-making and leadership; methodological recommendations to scientific and pedagogical staff on the formation of organizational culture to future border guard officers in the process of professional training have been worked out.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Діденко Олександр Васильович

2. Didenko Oleksandr Vasyliovych

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Маслій Олег Миколайович

2. Maslii Oleh Mykolaiovych

Кваліфікація: д. пед. н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Руденко Лариса Анатоліївна

2. Rudenko Larysa Anatoliivna

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мірошніченко Валентина Іванівна

2. Miroshnichenko Valentyna Ivanivna

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тушко Клавдія Юріївна

2. Tushko Klavdiya Yuriivna

Кваліфікація: д. пед. н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Галімов Анатолій Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Галімов Анатолій Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.