

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

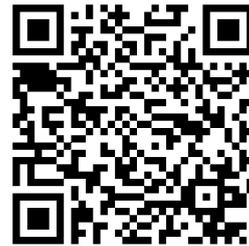
Державний обліковий номер: 0825U000122

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-01-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Поліщук Дмитро Олегович

2. Dmytro Polischuk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 26-08-2024

Спеціальність за освітою: Менеджмент

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 19792

**Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 06.75

**Тема дисертації:**

1. Стратегічне управління кадровою політикою та людським капіталом аграрних підприємств
2. Strategic Management of Personnel Policy and Human Capital of Agricultural Enterprises

**Реферат:**

1. Дисертація присвячена обґрунтуванню теоретично-методичних та прикладних засад стратегічного управління кадровою політикою та людським капіталом аграрних підприємств. В роботі ідентифіковані роль та значення кадрових ресурсів у формуванні економічного потенціалу та людського капіталу аграрних підприємств. Обґрунтовано концептуальні засади формування, мобілізації та відтворення кадрового потенціалу та людського капіталу аграрних підприємств. Виконано оцінку структурно-динамічних тенденцій розвитку кадрового потенціалу та людського капіталу аграрних підприємств. Досліджено аналітичні та методичні основи формування стратегій управління кадровою політикою та людським капіталом аграрних підприємств. Обґрунтовано систему інструментів та засобів управління кадровим потенціалом, формуванням та реалізацією кадрової політики й розвитком людського капіталу аграрних підприємств в контексті відтворення останнього. Ідентифіковано ключові напрями реалізації кадрової політики аграрних підприємств. Розроблено прикладні засади формування адаптивних стратегій управління кадровою політикою та людським капіталом аграрних підприємств. Наукова новизна одержаних результатів

дослідження полягає в обґрунтуванні та розробці функціональних підходів до генерування та імплементації стратегій управління кадровим потенціалом та людським капіталом аграрних підприємств у контексті викликів, спричинених змінами зовнішнього середовища. В дисертації вперше обґрунтовано концептуальні основи генерування та імплементації адаптивної стратегії управління кадровим потенціалом та людським капіталом аграрних підприємств, яка базується на впровадженні результатів кількісного та якісного аналізу факторів та визначенні тенденцій підвищення продуктивності праці персоналу, що досягається за допомогою інструментів моніторингу можливостей підвищення продуктивності з урахуванням ресурсних можливостей на певний період часу для різних видів діяльності. Удосконалено методичний підхід до всебічної оцінки кадрового потенціалу, який враховує фізичні, соціально-психологічні, професійно-кваліфікаційні, морально-культурні, інтелектуальні, інноваційні, ініціативно-креативні та іміджеві аспекти, а також дозволяє визначити якісний стан і прогнозувати тенденції стратегічного розвитку. Удосконалено ідентифікацію закономірностей впливу внутрішніх господарських відносин на зміни ефективності управління кадровим потенціалом, засноване на системному аналізі стану майнових, договірних та соціально-трудова відносин в аграрному підприємстві. Розроблено удосконалені методичні підходи до виявлення можливостей зниження трудових витрат шляхом визначення питомих величин їх впливу на фінансові результати діяльності аграрних підприємств за допомогою економіко-математичних методів.

2. The dissertation is devoted to the substantiation of the theoretical-methodical and applied principles of strategic management of personnel policy and human capital of agrarian enterprises. The work identifies the role and importance of human resources in the formation of the economic potential and human capital of agrarian enterprises. The conceptual principles of formation, mobilization and reproduction of personnel potential and human capital of agrarian enterprises are substantiated. The assessment of structural and dynamic trends in the development of personnel potential and human capital of agrarian enterprises was carried out. Analytical and methodological foundations of the formation of strategies for managing personnel policy and human capital of agrarian enterprises have been studied. The system of tools and means of management of personnel potential, formation and implementation of personnel policy and development of human capital of agrarian enterprises in the context of reproduction of the latter is substantiated. The key areas of implementation of personnel policy of agrarian enterprises have been identified. The applied principles of the formation of adaptive strategies for the management of personnel policy and human capital of agrarian enterprises have been developed. The scientific novelty of the obtained research results lies in the justification and development of functional approaches to the generation and implementation of strategies for managing personnel potential and human capital of agricultural enterprises in the context of challenges caused by changes in the external environment. In the dissertation, for the first time, the conceptual foundations of the generation and implementation of an adaptive strategy for managing personnel potential and human capital of agrarian enterprises are substantiated, which is based on the implementation of the results of quantitative and qualitative analysis of factors and the determination of trends in increasing the labor productivity of personnel, which is achieved with the help of tools for monitoring opportunities for increasing productivity, taking into account resource opportunities for a certain period of time for various types of activities. A methodical approach to the comprehensive assessment of personnel potential has been improved, which takes into account physical, social-psychological, professional-qualification, moral-cultural, intellectual, innovative, initiative-creative and image aspects, as well as allows determining the quality state and forecasting strategic development trends. The identification of patterns of influence of internal economic relations on changes in the effectiveness of management of personnel potential has been improved, based on a systematic analysis of the state of property, contractual and social-labor relations in an agrarian enterprise. Improved methodical approaches to identifying opportunities for reducing labor costs by determining the specific values of their impact on the financial results of agricultural enterprises using economic and mathematical methods have been developed.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

**Публікації:**

- Поліщук Д.О. Інтегрована оцінка стратегічного управління та кадрової політики в аграрному секторі. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS. 2024. № 2. Р. 86–92
- Поліщук Д. О. Управління людським капіталом як невід’ємна частина стратегічного розвитку аграрного підприємства. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences. 2024. № 330(3). Р. 358–362
- Поліщук Д.О. Стратегічне управління кадровою політикою та людським капіталом аграрних підприємств. Development Service Industry Management. 2024. № 2. Р. 155–160

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Планується до впровадження

**Зв'язок з науковими темами:** 0116U003477, 0119U001387

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гацько Анатолій Федорович
2. Anatoliy F. Gatsko

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Мармуль Лариса Олександрівна
2. Larysa O. Marmul

**Кваліфікація:** д.е.н., професор, 08.10.01**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Університет Григорія Сковороди в Переяславі**Код за ЄДРПОУ:** 04543387**Місцезнаходження:** вул. Сухомлинського, буд. 30, Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., 08401, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Зось-Кіор Микола Валерійович
2. Mykola V. Zos-Kior

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.03**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-8330-2909**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Полтавський державний аграрний університет**Код за ЄДРПОУ:** 00493014**Місцезнаходження:** вул. Сковороди, буд. 1/3, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:** <https://ror.org/01s344n79>**Рецензенти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Міненко Софія Іванівна
2. Sofiia Minenko

**Кваліфікація:** д.філософ, доц., 073**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Грідін Олександр Володимирович

2. Oleksandr Hridin

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Онегіна Вікторія Михайлівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Онегіна Вікторія Михайлівна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Міненко Софія Іванівна

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна