

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0418U005264

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-12-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бабіна Олена Вікторівна

2. Babina Olena Viktorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-11-2018

Спеціальність за освітою: Економіка підприємництва

Місце роботи здобувача: Херсонський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05480298

Місцезнаходження: Бериславське шосе, 24, м. Херсон, Херсонська обл., 73008, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 67.052.05

Повне найменування юридичної особи: Херсонський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05480298

Місцезнаходження: Бериславське шосе, 24, м. Херсон, Херсонська обл., 73008, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Херсонський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05480298

Місцезнаходження: Бериславське шосе, 24, м. Херсон, Херсонська обл., 73008, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування системи управління змінами на підприємстві в контексті результуючого лідерства
2. Formation of the change management system at an enterprise in the context of effective leadership

Реферат:

1. Дисертацію присвячено розробці теоретичних і методичних положень, прикладних рекомендацій щодо формування системи управління змінами на промислових підприємствах в контексті результативного лідерства з метою забезпечення підвищення ефективності управління змінами в умовах нестабільного оточення. У роботі розглянуто сутність, зміст, склад і структуру системи управління змінами; упорядковано понятійний апарат та конкретизовано дефініції: «управління змінами», «лідерство», «потенціал змін підприємства», «лідерський потенціал». Проаналізовано особливості формування системи управління змінами на засадах теорії лідерства та обґрунтовано місце і роль лідерського потенціалу у підвищенні ефективності функціонування підприємств легкої промисловості. В рамках вивчення концептуальних положень формування системи управління змінами на промисловому підприємстві запропонована система управління змінами на засадах теорії лідерства. Формування багатокомпонентної системи змін на промислових підприємствах вимагає здійснення моніторингу та оцінки потенціалу змін з використанням розрахунку інтегральних локальних показників кожної підсистеми підприємств та зведеного інтегрального

показника підприємств легкої промисловості України. В роботі доведено, що для діагностики потенціалу змін важливим є моніторинг групи показників за такими підсистемами потенціалу промислового підприємства: фінансовою, операційною, кадровою, управлінською, маркетинговою, інноваційною, енергетичною, екологічною та лідерським потенціалом. Ключовим фактором змін є лідерський потенціал, який забезпечує інтегруючий взаємозв'язок між усіма підсистемами потенціалу змін. Успішність реалізації управлінських дій залежить від відповідності лідерського потенціалу вимогам, які висуває середовище існування підприємства.

2. The dissertation is dedicated to the development of theoretical and methodological provisions and applied recommendations for the formation of the change management system at the industrial enterprises in the context of effective leadership in order to increase the effectiveness of the change management in the unstable environment. The essence, content, and structure of the change management system have been considered in course of the research; the conceptual apparatus has been well-ordered and the following definitions of "change management", "leadership", "enterprise potential for change", "leadership potential" have been specified. The author has analyzed the peculiarities of the formation of the change management system on the basis of the theory of leadership. The place and role of leadership potential for improving the efficiency of the operation of light industry enterprises have been substantiated. In the framework of the study of conceptual provisions of the change management system at industrial enterprises the author has proposed the change management system on the basis of the theory of leadership. The formation of a multicomponent change system at industrial enterprises requires monitoring and evaluation of the enterprise potential for change using the calculation of integral local indicators for each subsystem of enterprises and the consolidated integral index for light industry enterprises of Ukraine. It has been proved that in order to provide monitoring of the potential for change it is expedient to monitor the group of indicators for the following subsystems of industrial enterprises potential: financial, operational, personnel, managerial, marketing, innovation, energy, environmental and leadership potential. Leadership potential, as a key factor for change, provides an integrated link between all subsystems of the potential for change. The success of the implementation of management activities depends on the compliance of leadership potential requirements determined by the environment of the enterprise.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Савін Станіслав Юрійович

2. Savin Stanislav

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ігнат'єва Ірина Анатоліївна

2. Ignatyeva Irina

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тьухтенко Наталія Анатоліївна

2. Tyukhtenko Nataliya

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Савіна Галина Григорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Миколайчук Наталія Сергіївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.