Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U005417

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-10-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гниря Аліна Вікторівна
2. Gnyrya Alina Victorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-09-2013

Спеціальність за освітою: 7.080401

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Оцінювання ефективності трудової діяльності працівників промисловості

2. Industrial workers efficiency evaluation

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: ефективність трудової діяльності працівників промисловості як складне соціально-економічне явище; мета роботи: подальший розвиток теоретичних положень і методичного забезпечення оцінювання ефективності трудової діяльності працівників промисловості з урахуванням макро-, мезо- і мікроекономічних факторів; методи дослідження та апаратура: теоретичного узагальнення, порівняння, аналізу та синтезу, індукції і дедукції, структурно-логічного аналізу, монографічний метод, діалектичний метод, комплексний та процесний підходи, статистичні методи: статистичного аналізу, багатовимірного факторного аналізу, множинного регресійного аналізу, метод кластерного аналізу, метод таксономії, метод лінгвістичної змінної, метод статистичної обробки експертної інформації, метод експертного оцінювання, методи соціологічного дослідження, графічний; теоретичні і практичні результати: визначення понять: «ефективність трудової діяльності», що, на відміну від відомих, розглядається як міра здатності забезпечувати економічний результат у теперішньому та майбутньому часі, який визначається

продуктивністю, результативністю, якістю трудової діяльності, і соціальний результат, який визначається ступенем задоволеності потреб працівників; «групова ефективність трудової діяльності працівників» – як міра результативності, продуктивності, якості діяльності; комплексний підхід до оцінювання ефективності трудової діяльності працівників промисловості, відмінність якого полягає в ієрархічному, послідовному визначенні на макро-, мезо-, мікроекономічному рівнях, рівні груп та індивідуумів в умовах інтелектуалізації праці; методичний підхід до оцінювання групової ефективності трудової діяльності працівників промислових підприємств, який, на відміну від існуючих, заснований на комбінації економічної та соціальної складових, поточного та перспективного аспектів ефективності, кількісної та якісної оцінок;методичний підхід до оцінювання індивідуальної ефективності трудової діяльності працівників за складовими: результативності, якості, інноваційності діяльності, навчання та розвитку, особистісних компетенцій; склад макро-, мезо-, мікроекономічних факторів продуктивності праці в промисловості України, особливістю якого є їх виокремлення для однорідних груп країн, регіонів, галузей промисловості та підприємств; моделі процесу управління ефективністю трудової діяльності працівників промислових підприємств та окремих його складових: планування й оцінювання; особливістю моделей є забезпечення превентивного управління ефективністю трудової діяльності як безперервно діючим, гнучким процесом; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ПрАТ «Манометр-Харків», ТОВ «Металпласт», навчальний процес ХНЕУ; сфера використання: оцінювання ефективності трудової діяльності працівників промисловості

2. Object of study: the effectiveness of employment of workers in industry as a complex socio-economic phenomenon; Objective: To further develop theoretical principles and methods of evaluating the effectiveness of employment of workers in industry, taking into account the macro-, meso- and microeconomic factors; Methods and apparatus: theoretical generalization, comparison, analysis and synthesis, induction and deduction, structural and logical analysis, monographic method, dialectical method, integrated and process approaches, statistical methods: statistical analysis, multivariate factor analysis, multiple regression analysis, the method of cluster analysis, the method of taxonomy, the method of linguistic variable and statistical design expert information, the method of expert assessment, methods of sociological research, graphic; theoretical and practical results: the definitions of "performance of work" which, unlike known, is regarded as a measure of ability to deliver economic results in the present and future time, which is determined by the productivity, efficiency, quality of work, and social outcomes, defined degree of satisfaction of the needs of employees, "group work efficiency of employees" - as a measure of efficiency, productivity, quality of work; comprehensive approach to evaluating the effectiveness of employment of workers in industry, the difference of which is a hierarchical, consistent definition of the macro-, meso-, microeconomic level, the level of groups and individuals in the intellectualization of labor; methodical approach to evaluating the effectiveness of group work industrial workers who, unlike the existing ones, based on a combination of economic and social components, current and future aspects of the performance of quantitative and qualitative assessments; methodical approach to evaluating individual performance of work by employees of components: effectiveness, quality, innovation activities, training and development of personal skills; composition of macro-, meso-, microeconomic factors of labor productivity in industry in Ukraine, which is a feature of separation for homogeneous groups of countries, regions, industries and companies; model of performance management work of industrial workers and some of its components: planning and evaluation, feature models is to provide preventive performance management employment as a going concern, flexible process; degree of implementation: development implemented in practice JSC "Kharkiv-gauge", LLC "Metalplast", Abstract of the learning process; Scope: evaluating the effectiveness of employment of workers in industry

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Журавльова Ірина Вікторівна
2. Zhuravleva Irina Victorivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаульська Лариса Володимирівна
2. Шаульська Лариса Володимирівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Герасименко Оксана Олександрівна

2. Герасименко Оксана Олександрівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.02.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Ястремська Олена Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Ястремська Олена Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.