Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0400U002724

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-11-2000

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернін Ігор Маркович

2. Chernin Igor Markovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.01.01

Назва наукової спеціальності: Економічна теорія

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-10-2000

Спеціальність за освітою: 0601

Місце роботи здобувача: Донецька державна академія управління

Код за ЄДРПОУ: 00173427

Місцезнаходження: 83015, Україна, Донецьк-15, Челюскінців, 163-А

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 11.051.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецька державна академія управління

Код за ЄДРПОУ: 00173427

Місцезнаходження: 83015, Україна, Донецьк-15, Челюскінців, 163-А

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.04.19

Тема дисертації:

1. Роль цінності людської праці в ринкових перетвореннях (соціально-економічний аспект)

2. The Role of Human Labour Value in Conditions of Market Reforms (Social and Economical Aspect)

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: Динаміка використання робочої сили на підприємствах різних форм власності і пов'язана з нею цінність людської праці в умовах становлення ринкових відносин. Мета дослідження: Розроблення соціально-економічної моделі визначення цінності людської праці, а також економічних і організаційних форм поліпшення її використання в умовах існування різних форм власності. Методи дослідження: Економіко-статистичний, теоретіко-економічний та концептуально порівняльний аналіз, систематизація, порівняння; прогнозно-дедуктивний, логіко-індуктивний, системний аналіз та структурно-функціональний методи; емпірично-діагностичний; обсерваційний, прогностичний, праксиметричний. Результати: Праця як діяльність - це специфічне ставлення людини до навколишнього світу, взаємодія суб'єкту й об'єкту, що містіть у собі мету, засоби, процес і результат. Діяльність не може ані продаватися, ані купуватися. Представлення праці в товарній формі є ніщо інше, як визнання робочої сили в якості товару; робоча сила як т овар має свою ціну, виражену у вартості життєвих засобів, необхідних для життя її власника. Як специфічний товар, вона має бути економічно і соціально захищена державою. Закон попиту і пропозиції

стає регулюючим і на ринку робочої сили; самооцінка вартості робочої сили в нових економічних умовах виявляється в прагненні її носія до самовиживання шляхом легального працевлаштування у недержавному секторі економіки або пропозицією своєї робочої сили в тіньовому секторі; для успішного здійснення ринкових перетворень і соціально-економічної політики в державі повинно відбутися переливання фактів самооцінки вартості робочої сили і цінності людської праці (на рівні особистості) у чинники її оцінки (на рівні держави, регіону). Новітність: розкрито соціально-економічні особливості змісту робочої сили в перехідний період і в умовах розвинених ринкових відносин; виявлено основні складові ринку робочої сили як економічної системи "людина-праця" й об'єктивна основа оцінки праці; визначено методичні підходи до аналізу і регіонального прогнозу зайнятості робочої сили; обгрунтовано і запропоновано систему показників для визначення цінності людської праці та алгоритм розрахунку введення нових робочих місць із метою ефективного використання робочої сили на підприємствах з різними формами власності. Область використання: республіканська

2. Object of research: dynamics of labor force use on enterprises of different ownership types and co-related value of labor in conditions of market relations' formation. Purpose of research: development of social and economic model of labor evaluation, economic and organization forms of its use enhancement in conditions of co-existing of different ownership forms. Methods of research: economic-statistic, theoretic-economic and conceptual-comparative analysis, systematization, comparison, forecasting-deductive, logic-inductive, system analysis and structure-functional methods, empiric-diagnostic, observational, forecasting, practologistics. Results: labor as an activity art specific relation of human to the environment, interaction of subject and object, containing the aim in self, purpose, process and result. An activity cannot be sold or bought. Representation of labor in form of goods is nothing else than determination of labor force as goods; labor force as goods has its price, evaluated in cost of v ital facilities, necessary for life of its beholder. As specific goods it could be economically and socially defended by the State. The law of Demand and Supply become a regulator on labor market; self-evaluation of labor force in new economic conditions is become apparent in aspiration of its wielder to self-survival by legal employment in nongovernmental sector of economy or by supply of own labor force in shadow sector; for successful market transformation and social-economic policy in country it is necessary to transfer facts of self-evaluation of labor force. Novelty: social-economic peculiarities of labor force containing during transformational period and under conditions of well developed market conditions are uncovered; main parts of labor market as economic system "human-labor" and objective basis of labor evaluation are determined; methodic approaches to analysis and regional forecasting of labor employment are determined; system of indexes for the evaluation of human labor and algorithm of estimat ion of new labor places introduction is proved and proposed. Field of use: governmental.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Губерна Г. К.

2. Губерна Г. К.

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семенов А. Г.

2. Семенов А. Г.

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Горожанкіна М. Є.

2. Горожанкіна М. Є.

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Лисенко Ю. Г.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Лисенко Ю. Г.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.