Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0417U004375

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-12-2017

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вішка Ірина Сергіївна

2. Vishka Iryna Sergiyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 01-12-2017

Спеціальність за освітою: 8.000014

Місце роботи здобувача: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: 79013, Україна, м.Львів, вул. С.Бандери, 12

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 35.052.03

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. С. Бандери, 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: 79013, Україна, м.Львів, вул. С.Бандери, 12

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.03

Тема дисертації:

1. Формування та розвиток системи адміністрування на підприємстві

2. Formation and development of administration system at the enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є технології формування та розвитку системи адміністрування на машинобудівних підприємствах. Метою дисертаційної роботи є розроблення теоретико-прикладних засад формування та розвитку системи адміністрування на підприємствах. Автором використано методи: узагальнення, порівняння, систематизування; історико-хронологічний аналіз, морфологічний аналіз; методи аналізу і синтезу; метод експертних оцінок та емпіричного дослідження; а також, відповідні методи опрацювання анкетних даних; методи прикладної статистики; метод кореляційно-регресійного; метод таксономічного аналізу; графічний метод. Теоретична цінність результатів дисертаційної роботи полягає у розвинутій класифікації та змістовому наповненні основних компонентів системи адміністрування та розвитку диференційованих стратегій, що ідентифікують адміністрування відповідно до наявних умов та стану розвитку окремого підприємств. Практичне значення одержаних результатів полягає у таких результатах дисертації: у формуванні моделі, що встановлює фактичний рівень розвитку підприємства за допомогою групування показників економічної діяльності підприємства, використовуючи таксономічний метод для

обрахунку; а також, у встановленні величини розриву між стейкхолдерами за допомогою кореляційно-регресійного методу. Наукова новизна одержаних результатів: вперше розроблено модель ідентифікування розривів інтересів між групами стейкхолдерів, на засадах оцінювання величини розриву та виявлення його причини; удосконалено модель оцінювання рівня розвитку підприємства, що базується на використанні таксономічного аналізу; запропоновано класифікацію елементів системи адміністрування на підприємстві, за допомогою виділення окремих груп компонентів, підсистем, що її формують, використовуючи системний, процесний та ситуаційний підходи; набули подальшого розвитку трактування понять "адміністрування", "управління", "адміністративний менеджмент", "система адміністрування", "управлінська система" та побудова ієрархічних зв'язків між менеджментом та адмініструванням, "розрив інтересів" та "конфлікт інтересів" для розмежування зазначених поняття у практичному застосуванні; розвинуто структурування множини ключових індикаторів в процесі розвитку системи адміністрування на засадах кореляційно-регресійного аналізу; розвинуто формування стратегій розвитку персоналу в розрізі матеріальних і нематеріальних винагород. Предметом дисертаційної роботи є теоретико-прикладні положення з формування та розвитку системи адміністрування на машинобудівних підприємствах. Рекомендації автора застосовуються щодо формування та розвитку системи адміністрування на підприємстві. Сферою використання авторських рекомендацій є підприємства.

2. The object of the research is the technologies of formation and development of the administration system at machine-building enterprises. The research aims to the development of theoretical and methodological principles of applied formation and development of the administration system at the enterprises. The author used such methods as: generalization, comparison, systematization, historical-chronological analysis, morphological analysis, methods of analysis and synthesis, methods of expert estimations and empirical research, as well as appropriate methods for processing personal data; methods of applied statistics, correlation-regression analysis, method of taxonomic analysis; graphic method. The theoretical value of the thesis refers to the study consists in the developed classification and content filling of the main components of the administration system and the development of differentiated strategies that identify the administration in accordance with the existing conditions and the state of development of individual enterprises. The practical significance of the results is: in shaping a model that establishes the actual level of enterprise development by grouping the indicators of economic activity of the enterprise, using the taxonomic method for calculation; as well as in establishing the size of the gap between stakeholders through the correlation-regression method. Scientific novelty of the results: for the first time there is developed model for identifying the discontinuity of interests between groups of stakeholders, on the basis of estimating the size of the gap and identifying its causes; the model of evaluation of the level of development of the enterprise, based on the use of taxonomic analysis, has been improved; the classification of elements of the administration system at the enterprise is proposed, with the help of the allocation of separate groups of components, subsystems, which form it, using system, process and situational approaches; have gained further development of the interpretation of the concepts of "administration", "management", "administrative management", "administration system", "management system" and the construction of hierarchical links between management and administration, "gap interests" and "conflict of interest" to differentiate these concept in practical application; the structuring of a plurality of key indicators in the development of the administration system on the basis of correlation-regression analysis; the formation of strategies for staff development in terms of tangible and intangible rewards has been developed. The subject of research refers to theoretical and applied provisions on the formation and development of the administration system at machine-building enterprises. Author's recommendations are used during the formation and development of the administration system at the enterprise. The sphere for the use of author's recommendations is revered to the enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подольчак Назар Юрійович
2. Podolchak Nazar Yuriyovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Балан Олександр Сергійович
2. Балан Олександр Сергійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кужда Тетяна Іванівна

2. Кужда Тетяна Іванівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Кузьмін Олег Євгенович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Кузьмін Олег Євгенович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.