

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U000346

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-01-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ №242-С від 05.03.2025 р.
Харківський національний економічний університет імені С. Кузнеця МОН України



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Балясний Віктор Олегови
2. Viktor Baliasnyi

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 11-02-2025

Спеціальність за освітою: Фінанси

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 7459

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77.64, 06.81

Тема дисертації:

1. Організаційно-економічне забезпечення гнучкої політики зайнятості персоналу підприємств.
2. Organizational and economic provision of flexible employment policies for enterprise personnel.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичних підходів, а також практичних рекомендацій щодо організаційно-економічного забезпечення гнучкої політики зайнятості персоналу. У дисертації визначено, що єдиного підходу до розуміння гнучкої зайнятості не існує у вітчизняній літературі. Проаналізовано використання науковцями дефініцій нестандартна та гнучка зайнятість та обґрунтовано доцільність використання останньої. Дістало подальшого розвитку визначення гнучкої політики зайнятості персоналу як політики підприємства по відношенню до працівників, яка надає останнім можливість індивідуалізації трудових відносин в питаннях організації робочого часу, робочого місця, а також організації праці, яка забезпечується особливим нормативно-правовим регулюванням за рахунок акцентуації уваги на індивідуалізації праці, під якою мається на увазі врахування індивідуальних особливостей працівників в трудовій діяльності. Дістала подальшого розвитку класифікація

різновидів гнучкої політики зайнятості персоналу шляхом виділення трьох класифікаційних ознак: ті, що акцентують увагу на нормативно-правовому аспекті регулювання зайнятості на підприємствах; ті, що акцентують увагу на організаційних засадах забезпечення гнучких форм зайнятості; ті, що враховують особливості обліку найманих працівників. Узагальнено інституційне середовище гнучкої політики зайнятості персоналу в Україні, визначено, що різновиди гнучкої політики зайнятості, що були проаналізовані в роботі, повинні регулюватись виключно трудовим законодавством України з чітким їх визначенням та особливостями регулювання на рівні окремих підприємств, установ та організацій. Проведено бібліометричний аналіз використання терміну «флексік'юріті» за допомогою VOSviewer та Google trends, за результатами якого визначено, що основний масив наукових досліджень спрямований на дослідження проблем гнучкої політики зайнятості персоналу в трьох основних проекціях: в рамках інституційного підходу, антикризового підходу та в рамках корпоративного підходу. Вперше запропоновано визначення дефініції «флексік'юріті» з урахуванням особливостей західної концепції та вітчизняного інституційного середовища, під якою в роботі розуміється політика зайнятості персоналу. Вперше побудовано таксономічні показники моделі флексік'юріті в Україні, які ґрунтуються на двовимірному підході, запропонованому Європейським фондом покращення умов життя та праці, та який передбачає розрахунок таксономічних показників гнучкості та безпеки для вітчизняного ринку праці. Проведено соціологічне дослідження за методом анкетування з використанням гугл-форм, в рамках якого визначено рівень обізнаності щодо можливостей впровадження гнучких форм зайнятості населення країни, а також їх переваг та недоліків. Проведено оцінку суворості норм вітчизняного законодавства у сфері захисту зайнятості (а саме індивідуальні звільнення, тимчасова зайнятість, масові звільнення), яке дозволило побудувати зведені індикатори законодавства із захисту зайнятості та наочно побачити існуючі прогалини, а саме: відсутність норми щодо компенсації після несправедливого звільнення та відсутність додаткових витрат роботодавців під час масового вивільнення працівників, відсутність врегулювання питань тимчасової зайнятості. Дістала подальшого розвитку схема впровадження гнучкої HRM-стратегії в діяльність вітчизняних підприємств з урахуванням стадій життєвого циклу підприємств та відповідних форм гнучкості фінансової, функціональної чи чисельної. Вперше запропоновано методичний інструментарій впровадження гнучкої HRM-стратегії в діяльність вітчизняних підприємств на прикладі ПрАТ «ХАРКІВЕНЕРГОЗБУТ». Практична цінність розробок підтверджується їх упровадженням у діяльність підприємств, установ та організацій, а саме АТ «Харківміськгаз» (довідка № 07/2901 від 02.09.2024 р.); ПАТ «Харківенергозбут» (довідка № 05/5433, від 10.09.2024 р.). Основні теоретичні та практичні положення дисертаційної роботи використані для забезпечення навчального процесу на кафедрі соціальної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця при викладанні дисциплін «Ринок праці та зайнятість населення», «Основи соціальної політики», «Управління персоналом» для підготовки бакалаврів за спеціальністю 051 «Економіка» та 232 «Соціальне забезпечення» (довідка № 24/86-07-69 від 04.10.2024).

2. The dissertation is devoted to the generalization and development of theoretical provisions, the development of methodological approaches, as well as practical recommendations for the organizational and economic support of a flexible employment policy for personnel. The dissertation determines that there is no single approach to understanding flexible employment in the domestic literature. The use of the definitions of non-standard and flexible employment by scientists has been analyzed and the expediency of using the latter has been substantiated. The definition of a flexible employment policy for personnel as an enterprise policy in relation to employees, which provides the latter with the opportunity to individualize labor relations in matters of organizing working hours, workplace, and labor organization, which is ensured by special regulatory and legal regulation due to the emphasis on individualization of labor, which means taking into account the individual characteristics of employees in labor activity, has been further developed. The classification of types of flexible personnel employment policies has been further developed by highlighting three classification features: those that focus on the regulatory and legal aspect of regulating employment at enterprises; those that focus on the organizational principles of ensuring flexible forms of employment; those that take into account the peculiarities of accounting for employees. The institutional environment of flexible employment policy in Ukraine has been summarized, it is determined that the types of

flexible employment policy that were analyzed in the work should be regulated exclusively by the labor legislation of Ukraine with their clear definition and features of regulation at the level of individual enterprises, institutions and organizations. A bibliometric analysis of the use of the term "flexicurity" has been conducted by using VOSviewer and Google trends, the results of which determined that the main body of scientific research is aimed at studying the problems of flexible employment policy in three main projections: within the framework of the institutional approach, the anti-crisis and within the framework of the corporate approach. For the first time, a definition of "flexicurity" has been proposed, taking into account the peculiarities of the Western concept and the domestic institutional environment, which in the work is understood as a personnel employment policy implemented. For the first time, taxonomic indicators of the flexicurity model in Ukraine have been constructed, which are based on a two-dimensional approach proposed by the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, and which provides for the calculation of taxonomic indicators of flexibility and security for the domestic labor market. A sociological survey has been conducted that is use the questionnaire method in Google forms, within the framework of which the level of awareness of the possibilities of introducing flexible forms of employment of the country's population, as well as their advantages and disadvantages, have been determined. he scheme for implementing a flexible HRM strategy in the activities of domestic enterprises has been further developed, taking into account the stages of the enterprise life cycle and the corresponding forms of financial, functional or numerical flexibility. For the first time, a methodological toolkit for implementing a flexible HRM strategy in the activities of domestic enterprises has been proposed using the example of "Kharkivenergozbuht" company. The practical value of the developments is confirmed by their implementation in the activities of enterprises, institutions and organizations, of "Kharkivmiskgaz" company (reference No. 07/2901 dated September 2, 2024); of "Kharkivenergozbut" company (reference No. 05/5433, dated September 10, 2024). The main theoretical and practical provisions of the dissertation work are used to ensure the educational process at the Department of Social Economics of the Simon Kuznets Kharkiv National Economic University of Economics, when teaching the disciplines "Labor Market and Employment of the Population", "Fundamentals of Social Policy", "Personnel Management" for the training of bachelors in the specialty 051 "Economics" and 232 "Social Security" (reference No. 24/86-07-69 dated 04.10.2024).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Nazarova G., Sotnikova Yu., Churkin A., Baliasnyi V. The essence and peculiarities of the implementation of the concept of flexicurity in Ukraine. *Apuntes Universitarios*. 2023. Vol. 13 Núm. 4. Pp. 88-98. WoS (закордонне видання) DOI: <https://doi.org/10.17162/au.v13i4.1490> Посилання: <https://apuntesuniversitarios.upeu.edu.pe/index.php/revapuntes/article/view/1490/1024>
- 2. Назарова Г., Балясний О. Теоретичні основи гнучкої та нестандартної зайнятості. *Бізнес Інформ*. 2022. №1. С. 230-238. (фахове видання, кат. Б) DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-230-238> Посилання: https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_230_238
- 3. Балясний В. Інституційні засади гнучкої політики зайнятості. *Економіка та суспільство*. 2022. № 45. (фахове видання, кат. Б) DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-45-97> Посилання: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1992> Наказ від 23/12/2024 вчена рада 17/12/2024 Посилання: (трансляція): <https://www.hneu.edu.ua/translyatsiya-zahystu-dysertatsiyi-df-64->

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0123U102075; 0122U201259

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Galyna V. Nazarova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4893-5406

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лісогор Лариса Сергіївна

2. Larysa S. Lisogor

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5624-597X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний інститут стратегічних досліджень

Код за ЄДРПОУ: 14282798

Місцезнаходження: вул. Пирогова, буд. 7-а, Київ, 01054, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державне управління справами

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лопушняк Галина Степанівна
2. Galyna S. Lopushnyak

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8576-6440

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені
Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: просп. Берестейський (Перемоги), 54/1, Київ, 03680, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лугова Вікторія Миколаївна
2. Viktoriia M. Luhova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9584-2259

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені
Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ачкасова Оксана Вікторівна
2. Oksana V. Achkasova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7137-3996

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені
Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Ястремська Олена Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Ястремська Олена Миколаївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Близнюк Т. П.

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна