Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0521U101250

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-05-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Черноіванова Ганна Степанівна

2. Chernoivanova Hanna S.

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 13-05-2021

Спеціальність за освітою: Менеджмент у виробничій сфері

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Організаційно-економічне забезпечення інноваційної праці на підприємстві.

2. Organizational and economic support of innovative work at the enterprise.

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена науковому обґрунтуванню та розробці теоретико-методологічних засад та практичних рекомендацій запровадження організаційно-економічного забезпечення інноваційної праці на підприємствах. Обґрунтовано сучасний категорійний апарат предметної галузі «інноваційна праця». Окреслено особливості розвитку інноваційної діяльності та інноваційної праці в сучасних умовах. Розроблено концептуальні положення щодо організаційно-економічних засад забезпечення інноваційної праці. Сформовано науково-методичні положення щодо управління інноваційною працею на підприємстві. Сформовано концептуальні положення щодо нормування та визначення трудомісткості інноваційної праці. Сформовано теоретико-методологічне підґрунтя організації інноваційної праці на підприємстві. Розроблено механізм організаційно-економічного забезпечення інноваційної праці на підприємстві, визначено процедуру його формування та вимоги до складових. Систематизовано методичний інструментарій

організаційно-економічного забезпечення інноваційної праці на підприємстві. Розроблено науково-методичне забезпечення вибору моделі інноваційного процесу. Обґрунтовано систему інноваційних компетентностей. Розроблено методологічний інструментарій оцінювання інноваційних компетентностей фахівців в галузі управління.

2. The dissertation is devoted to the scientific substantiation and development of theoretical and methodological provisions and practical recommendations on implementation of organizational and economic support of innovative work at the enterprises. The main hypothesis of the study is the assumption that in the transition to the information economy and the functioning of enterprises in the global environment, the essence of innovative work changes. Therefore, new organizational and methodological support is required, as traditional technologies and methods of mechanistic management paradigm do not provide its effective use and development. A conceptual methodological approach to organizational and economic support of innovative work has been formed for the first time. The methodological basis of the approach is the provisions of modern theory of organization, humanistic concept of management and innovation paradigm and it is based on a systematic approach. Innovative work and innovative component of the enterprise are defined as the subjects of organizational and economic support. It has been proved that the organizational support of innovative work at the enterprise is an important prerequisite for increasing the ability of the enterprise to develop the innovation sphere. On the basis of the study of the essence of organizational structure and its diversity, the author's classification of types of organizational structures has been proposed. Each of them determines their favorable attitude to the innovation process and there is substantiation of the list of qualitative characteristics in accordance with the support of such types of innovative work as creative and inventive; creative and managerial; and routine. On the basis of the study of the essence of the definition of "innovation management", it was found that most researchers associate it with strategy development, innovation process management, or with the key words – process, activity. It should be noted that the diversity of existing approaches to management also requires its systematization. Generalization of existing methods, approaches, instruments for establishing labor intensity, has allowed to substantiate the conceptual basis for determining the labor intensity of innovative work, to establish the peculiarities of calculating the labor intensity of innovative work for each group of rationing methods; substantiation of recommendations for determining the labor intensity according to the method of rationing of innovative work and establishing the complexity of individual stages of the innovation process and management work; procedures for determining the complexity of the rationing of innovative work, which is presented in the form of a matrix. The sequence of determining the complexity of the rationing of innovative work has been analyzed and a new procedure has been defined, which includes seven stages and substantiation of the relevant methodological support for each of the stages. The generalization of the results made it possible to formulate recommendations for machine-building enterprises. In the research paper it is proposed a scientific approach to assessing the innovation competencies of managers at enterprises. The statements and hypotheses are the basis for this approach. To prove the hypotheses, a scheme of methodological approach has been proposed, and it contains a set of interrelated steps. The results showed that almost all formed innovation competencies are defined by experts as important or very important. The list of very important competencies includes 8 competencies, namely: the ability to innovate and creative work, research, the ability to be creative, critical and have unconventional thinking, the ability to assess the problem comprehensively, the ability to analyze, integrate and synthesize, and absorb information quickly, the ability to generate new ideas, ability to promote the development onto the market , responsibility for efficiency and result. The conclusion has been made that experts consider the most significant those competencies that provide a high level of creativity and, at the same time, responsibility and give an opportunity to get an effective result from innovative work. On the basis of the analysis, it has been concluded that the standard profile of competencies of professionals related to creative and inventive type of innovative work, shows that the most important and clearly expressed in employees should be the competencies that meet the factor of creative innovative competencies, namely its components "creativity" and "invention". It has been proposed to structure innovation competencies according to this group in relation to the functions of planning and organizing the implementation of innovations in the activities of enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна
2. Lepeiko Tetiana I.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна
2. Lepeiko Tetiana I.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Стадник Валентина Василівна
2. Stadnyk Valentyna V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Никифоренко Валерій Григорович
2. Nykyforenko Valerii H.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перерва Петро Григорович
2. Pererva Petro H.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Пушкар Олександр Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.