Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U001395

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-04-2024

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Скринник Олена Вікторівна
2. Olena V. Skrynnyk

Кваліфікація: д.філософ

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 23-03-2023

Спеціальність за освітою: 073 Менеджмент

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): 937

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Римського-Корсакова, буд. 2, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Римського-Корсакова, буд. 2, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77.67, 06.81.12

Тема дисертації:

1. Управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій
2. Management of organizational development of enterprise using information technology

Реферат:

1. Дисертаційну роботу присвячено розробленню науково-методичних засад та організаційних механізмів управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій з огляду на глобальні світові тренди цифровізації бізнесу та суспільних відносин. В роботі розглянуто взаємозв'язок між різними аспектами управління організаційним розвитком: інвестиційними, безпековими, структурними, культурними, управлінськими, інформаційнотехнологічними, аспектами стабільності та організаційного навчання. Запропонований фреймворк розроблений за рахунок розширення та доповнення існуючих підходів до організаційного розвитку, що дозволило узгодити наукові засади щодо управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій. Узагальнено наукові підходи до трактування сутності організаційного розвитку та виділено основні важелі впливу управління організаційним розвитком за допомогою інформаційних технологій. Запропоновано ввести в термінологічний обіг такі поняття, як «організаційна натурація», «організаційна денатурація» та «організаційна ренатурація» як індикатори ступеня формування та реверсивності організаційної системи

підприємства. Набули подальшого розвитку наукові засади структурування наукового досвіду з питань управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій, що відрізняється від існуючих комплексним системним поєднанням результатів бібліометричного, мережевого та патентного аналізу через використання інструментів VOSViewer та Gephi. В роботі виявлено щільність використання ключових термінів, а також на основі оцінки актуалізації термінів, хронології їх виникнення та використання, підтверджено подальші сфери розвитку досліджень управління організаційним розвитком підприємства за допомогою інформаційних технологій. Виявлено та описано еволюційно-констектуальні, а також географічно-інституційні закономірності у системі координат «період – дослідницький інтерес – географічне розташування». На основі статистичного та соціологічного аналізу, а також аналізу публікацій останніх років набуло подальшого розвитку визначення інвестиційних векторів управління організаційним розвитком підприємства шляхом виявлення каузальних зв'язків між різними характеристиками підприємств (вік, річний прибуток, величина, форма власності, напрямок діяльності) та їх ретроспективними та перспективними інвестиційними потенціалами. Завдяки евристичному дослідженню підтверджено гіпотези щодо регулярності та планомірності заходів організаційного розвитку залежно від розміру компанії, співвідношення між розміром компанії та питомими видатками на персонал, відповідності рівня наявних інвестиційних витрат для організаційного розвитку рівню потенційних інвестиційних видатків для цифровізації управління організаційним розвитком, а також готовність підприємства інвестувати у цифрові технології для організаційного розвитку. Окрім того, спростовано гіпотези щодо лінійної кореляції у співвідношенні віку компанії та регулярності і планомірності організаційного розвитку, щодо пропорційної залежності між розміром компанії та питомими видатками на персонал, щодо лінійної кореляції річного обороту підприємства та середніх питомих інвестицій у цифрові інструменти ведення бізнесу, а також щодо пропорційної залежності між розміром компанії за річним оборотом та потенційними витратами на цифрові технології для організаційного розвитку. Центральним елементом дослідження є взаємозв'язки між диференціальними показниками організаційного розвитку, на основі чого розроблено науковометодичні засади створення цифрового організаційного близнюка як реплікації системи управління організаційним розвитком підприємства, що комплексно поєднує моделі робочої продуктивності, організаційної культури, структури та стратегії, організаційної філософії та бачення, лідерства, а також мотивації на рівнях співробітника, групи, організаціїЗа результатами проведеного аналізу виявлено, що комбінація різних форм організаційного навчання є найбільш ефективною для підприємств. Удосконалено методичний інструментарій формування стратегій організаційної стійкості підприємства, що якісно відрізняється від існуючих системним комплексним поєднанням кореляційного аналізу у цифровому середовищі Semopy за допомогою методу структурного моделювання для визначення зв'язків окремих детермінант на інтегральному рівні стійкості (стратегічний, управлінської, культурної, навчальної, психологічної, трудової, структурної та реляційної), а також нейро-мережевого моделювання для вибору стратегії організаційного розвитку залежно від результатів аналізу організаційної стійкості.

2. The dissertation is devoted to the development of scientific and methodological principles and organizational mechanisms for managing the organizational development of the enterprise with the help of information technology, taking into account global trends in the digitalization of business and social relations. The manuscript considers the relationship between various aspects of organizational development management: investment, security, structural, cultural, managerial, information technology, aspects of resilience and organizational learning. The proposed framework is developed by expanding and supplementing existing approaches to organizational development, which allowed to harmonize the scientific principles of managing the organizational development of the enterprise using information technology. The scientific approaches to the interpretation of the essence of organizational development are generalized and the main levers of influence of organizational development management using information technology are highlighted. The scientific principles of structuring scientific experience in the management of organizational development of the enterprise using information technology have been further developed, which differs from the existing ones by a comprehensive systematic combination of the results of bibliometric, network and patent analysis through the use of VOSViewer and Gephi tools. The

manuscript reveals the frequency of use of key terms, as well as on the basis of the assessment of the actualization of terms, the chronology of their emergence and use, further areas of development of research on the management of organizational development of the enterprise using information technology are confirmed. The evolutionary-constructive, as well as geographical-institutional regularities in the coordinate system "period - research interest - geographical location" are identified and explained. On the basis of statistical and sociological analysis, as well as analysis of publications of recent years, the definition of investment vectors of enterprise organizational development management has been further developed by identifying causal relationships between various characteristics of enterprises (age, annual profit, size, ownership, activity) and their retrospective and prospective investment potentials. Through heuristic research, the hypotheses on the regularity and consistency of organizational development activities depending on the size of the company, the relationship between the size of the company and the specific costs of personnel, the correspondence of the level of available investment savings for organizational development to the level of potential investment expenditures for digitalization of organizational development management, and the willingness of the enterprise to invest in digital technologies for organizational development were verified. In addition, the hypotheses about the linear correlation between the age of the company and the regularity and regularity of organizational development, the proportional relationship between the size of the company and the specific costs of personnel, the linear correlation between the annual turnover of the enterprise and the average specific investment in digital business tools, as well as the proportional relationship between the size of the company in terms of annual turnover and the potential costs of digital technologies for organizational development are refuted. The central element of the study is the relationship between the differential indicators of organizational development, on the basis of which the scientific and methodological foundations for creating a digital organizational twin as a replication of the management system of organizational development of the enterprise, which comprehensively combines models of work productivity, organizational culture, structure and strategy, organizational philosophy and vision, leadership, as well as motivation at the levels of employee, group, organization. According to the results of the analysis, it was revealed that the combination of different forms of organizational learning is the most effective for enterprises. The methodological tools for the formation of strategies of organizational sustainability of the enterprise have been improved, which qualitatively differs from the existing ones by a systematic complex combination of correlation analysis in the digital environment Semopy using the method of structural modeling to determine the relationship of individual determinants at the integral level of sustainability, as well as neuro-network modeling for choosing a strategy of organizational development depending on the results of the analysis of the organizational resilience issues.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Skrynnyk, O., Lyeonov, S., Lenska, S., Litvinchuk, S., Galaieva, L., Babenko, V. Artificial Intelligence in Solving Educational Problems. Estudios de Economía Aplicada, 2021, 39 (11).
- Skrynnyk, O.V., Vasylyeva, T.A., Bilan, S., Suler, P., Krajnakova, E. Systematic bibliometric review of artificial intelligence technology in organizational management, development, change and culture. Business: Theory and Practice, 2021, 22 (2).

- Скринник О.В. Класифікація штучного інтелекту на підприємствах в контексті організаційного розвитку. Вісник Сумського державного університету. Серія «Економіка». 2018. №3. С. 76-81.
- Скринник О.В. Концепція штучного інтелекту для організаційного розвитку. Вісник Сумського державного університету. Серія «Економіка». 2019. №1. С. 123-128.
- Skrynnyk, O. Analysis of Corporate Investment Behaviour in Digital Technologies for Organisational Development Purposes. Financial Markets, Institutions and Risks. 2021. № 5(3), 79-86.
- Skrynnyk, O. Towards Organizational Development in Digital Organizational Twin. SocioEconomic Challenges. 2021. № 5(3), 126-133. DOI: 10.21272/sec.5(3).126-133.2021
- Skrynnyk, O. Organizational Diagnosis Methods In Decenterally Executing Companies. Scientific Bulletin Of Polissia. 2020. № 1(20), 36–42.
- Skrynnyk, O. Surrogate Leadership Model for Digital Organizational Systems. Business Ethics and Leadership. 2020. № 4(4), p. 140-146.
- Skrynnyk, O. Some Aspects of Information Security in Digital Organizational Management System. Marketing and Management of Innovations, 2020, 4, 279-289.
- Skrynnyk, O. Literature Review on Social and Organizational Acceptance of Digital Transformation. Business Ethics and Leadership, 2021, 5(4), 110-117.

Наукова (науково-технічна) продукція: технології

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Васильєва Тетяна Анатоліївна

2. Tetyana A. Vasil'eva

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0635-7978

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Римського-Корсакова, буд. 2, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Онищенко Світлана Володимирівна

2. Svitlana V. Onyshchenko

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6173-4361

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

Код за ЄДРПОУ: 02071100

Місцезнаходження: Першотравневий проспект, буд. 24, Полтава, Полтавський р-н., 36011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вороненко Ірина Вікторівна

2. Iryna V. Voronenko

Кваліфікація: к. е. н., с.н.с., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1839-7275

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет біоресурсів і природокористування України

Код за ЄДРПОУ: 00493706

Місцезнаходження: вул. Героїв Оборони, буд. 15, Київ, 03041, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дегтярьова Ірина Борисівна

2. Iryna Dehtiarova

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4615-0437

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Римського-Корсакова, буд. 2, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кубатко Олександр Васильович
2. Oleksandr Kubatko

Кваліфікація: д.н, доцент, 08.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6396-5772

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Римського-Корсакова, буд. 2, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Карінцева Олександра Іванівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Карінцева Олександра Іванівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Бойко Антон Олександрович
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна