Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U003959

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-07-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: № 1542СТ від 17.09.2026

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Омельченко Іван Григорович
2. Ivan Omelchenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-4665-3916

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 24-08-2026

Спеціальність за освітою: Двигуни внутрішнього згоряння

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 16043

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Організаційні детермінанти взаємовідносин стейкхолдерів зі створення спільної цінності
2. Organisational determinants of stakeholder relationships in creating shared value

Реферат/анотація:

1. Омельченко Іван Григорович. Організаційні детермінанти взаємовідносин стейкхолдерів зі створення спільної цінності. Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – Менеджмент (07 – Управління та адміністрування). – Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», Міністерство освіти і науки України, Харків, 2026 р. Дисертаційну роботу присвячено розвитку теоретичних і науково-методичних засад формування, оцінювання та удосконалення організаційних детермінант взаємовідносин стейкхолдерів у створенні спільної цінності. Об'єктом дослідження виступають процеси управління взаємовідносинами стейкхолдерів підприємства при створенні спільної цінності. Предметом дослідження є теоретичні, методичні та прикладні положення щодо формування, оцінювання, стратегічного конфігурування й розвитку організаційних детермінант взаємовідносин стейкхолдерів у сфері впровадження та використання

інформаційно-комп'ютерних технологій. Метою дисертаційної роботи є поглиблення теоретичних положень, удосконалення науково-методичних підходів та обґрунтування практичних рекомендацій щодо формування, оцінювання і розвитку організаційних детермінант взаємовідносин стейкхолдерів у процесах створення спільної цінності. Наукова новизна одержаних результатів полягає в розвитку теоретичних положень, удосконаленні методичних підходів і формуванні науково-прикладного забезпечення управління організаційними детермінантами взаємовідносин стейкхолдерів. Основні положення наукової новизни полягають у такому: удосконалено: – теоретичні положення щодо організації взаємовідносин стейкхолдерів, які розкривають взаємодію як мережево-екосистемний процес солідарного генерування цінності на основі структурних, процесних, реляційних, когнітивних та управлінських детермінант, ресурсної інтеграції, обміну знаннями, довіри, спільного бачення і координаційних механізмів; – методичний підхід до комплексного оцінювання взаємодії, що поєднує аксіологічне профілювання за критеріями узгодженості інтересів, внеску, справедливості, довіри, прозорості, відповідальності й сталості з таксономічним, кластерним, факторним і канонічним аналізом здатності підприємства до співстворення цінності; набули подальшого розвитку: – методичний підхід до обґрунтування стратегії співстворення цінності як цільової конфігурації організаційних детермінант із вибором альтернатив упорядкування, активізації, стабілізації або екосистемного масштабування, емпіричним добором партнерів та правилами поєднання «твердих» і «м'яких» детермінант; – науково-методичний підхід до п'ятирівневої архітектури управлінських детермінант, що охоплює контекстно-рольовий, межово-контрактний, трансформаційний, нормативний і доказово-вимірювальний рівні та забезпечує проактивне проєктування мережі; – методичні положення щодо превентивного управління безконфліктністю взаємодії через поєднання причинно-функціонального й рольового контурів, визначення зон потенційної конфліктності та добір інструментів впливу для запобігання ескалації, збереження партнерських зв'язків і безперервності створення спільної цінності. У вступі обґрунтовано актуальність дослідження, визначено його мету, завдання, наукову новизну та практичне значення одержаних результатів. У першому розділі розкрито генезис ціннісного підходу до управління стейкхолдерами та необхідність переходу до мережевих і екосистемних моделей. Стейкхолдерів представлено активними співтворцями, які вносять ресурси, знання й компетенції. Систематизовано стратегічно-синергетичний, партнерсько-синергетичний, конкурентно-солідарний і колаборативно-мережевий концепти спільної цінності. Сформовано таксономію структурних, процесних, реляційних, когнітивних та управлінських детермінант. У другому розділі оцінено детермінанти створення спільної цінності у сфері інформаційно-комп'ютерних технологій. Досліджено динаміку доданої вартості, ресурсні та фінансові передумови співтворення, реляційну зрілість і профілі підприємств. Розроблено інтегральний індекс здатності до співстворення цінності, проведено кластеризацію й факторне виокремлення латентних детермінант, установлено узгодженість організаційно-ресурсних передумов із результативними проявами спільної цінності. У третьому розділі обґрунтовано трирівневе стратегічне конфігурування стейкхолдерської мережі, правила добору сумісних партнерів і межі їх залучення для запобігання ко-деструкції цінності. Розроблено архітектуру управлінських детермінант, інструментарій нечіткого оцінювання зрілості мережі та систему превентивного управління конфліктністю. Ключові слова: організаційні детермінанти, стейкхолдери, цінність, спільна цінність, співстворення цінності, взаємовідносини стейкхолдерів, стейкхолдерська мережа, організаційно-економічне забезпечення, конфігурація управління, безконфліктність.

2. Ivan Omelchenko. Organizational determinants of stakeholder relationships in creating shared value. Qualification scientific work in the form of a manuscript. Thesis is submitted for obtaining scientific degree of Doctor of Philosophy, specialty 073 – Management (07 – Management and administration). – National Technical University «Kharkiv Polytechnic Institute», Ministry of Education and Science of Ukraine, Kharkiv, 2026. The dissertation is devoted to deepening theoretical provisions and developing scientific and methodological foundations for forming, assessing, and improving the organizational determinants of stakeholder relationships in shared value creation. The object of the research is the management of enterprise stakeholder relationships in the creation of shared value. The subject of the research comprises theoretical, methodological, and applied provisions

for forming, assessing, strategically configuring, and developing organizational determinants of stakeholder relationships in the field of implementing and using information and computer technologies. The purpose of the dissertation is to deepen the theoretical foundations, improve scientific and methodological approaches, and substantiate practical recommendations for forming, assessing, and developing organizational determinants of stakeholder relationships in shared value creation. The scientific novelty lies in developing theoretical provisions, methodological approaches, and applied support for managing stakeholder relationships. Stakeholder interaction is interpreted as a network and ecosystem process of jointly generating value through structural, process, relational, cognitive, and managerial determinants, resource integration, knowledge exchange, trust, shared vision, and coordination. A comprehensive assessment approach combines axiological profiling by interest alignment, contribution, fairness, trust, transparency, innovation, responsibility, safety, ethics, adaptability, and sustainability with taxonomic, cluster, factor, and canonical analysis of the enterprise's capacity for value co-creation. Further developed are a strategy-formulation approach based on targeted configurations and alternatives of ordering, activation, stabilization, or ecosystem scaling; a five-level architecture covering contextual-role, boundary-contractual, transformational, regulatory-managerial, and evidence-measurement levels; and preventive conflict-free management based on identifying potential conflict zones and selecting instruments that prevent escalation and preserve the continuity of value creation. The introduction substantiates the relevance of the research, defines its purpose and objectives, presents the scientific novelty, and outlines the practical significance of the results. The first chapter traces the development of the value-based approach to stakeholder management and substantiates a transition toward network and ecosystem models. Stakeholders are treated as active co-creators contributing resources, knowledge, and competencies. Strategic-synergistic, partnership-synergistic, competitive-solidarity, and collaborative-network concepts of shared value are systematized. A taxonomy of structural, process, relational, cognitive, and managerial determinants is formed, with trust and interest harmonization identified as conditions for integrated participation. The second chapter assesses the determinants of shared value creation in the information and computer technology sector. It examines value-added dynamics, resource and financial prerequisites, relational maturity, and enterprise profiles. An integral index of value co-creation capacity is developed; clustering and factor analysis identify latent determinants; and canonical analysis tests the consistency between organizational-resource prerequisites and the resulting manifestations of shared value. The approach supports differentiated decisions on transforming stakeholder networks. The third chapter substantiates a three-level strategic configuration of stakeholder networks, rules for selecting compatible partners, and participation boundaries that prevent value co-destruction. It develops an architecture of managerial determinants, fuzzy tools for assessing network maturity, and a system of preventive conflict management. The practical recommendations are aimed at improving interest alignment, trust, stability, and partnership performance and have been implemented in enterprises and the educational process, confirming their practical relevance. Keywords: organizational determinants, stakeholders, value, shared value, value co-creation, stakeholder relationships, stakeholder network, organizational and economic support, management configuration, conflict-free interaction.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Омельченко І.Г. Стематизація видів взаємовідносин стейкхолдерів у створенні спільної цінності. Бізнес-Інформ, 2025. №3, С. 327-337 (Б) DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-3-327-337
- 2. Омельченко І.Г. Таксономія організаційних детермінант формування стейкхолдерських мереж спільного творення цінності. Економіка і суспільство. 2025. №82. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/7326 (Б) DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-82-114
- 3. Омельченко І.Г. Оцінювання організаційної зрілості як детермінанти успішності стейкхолдерських ініціатив зі спільного створення цінності. Бізнес-навігатор,2026. №1(84). С. 392-398 (Б) DOI: https://doi.org/10.32782/business-navigator.84-61
- 4. Омельченко І.Г. Особливості реалізації ціннісного підходу до управління взаємовідносин стейкхолдерів підприємства. Актуальні проблеми економіки, 2025. № 12. Том 2 (294/2) (Б) DOI: https://doi.org/10.32752/1993-6788-2025-2-294-296-306
- 5. Омельченко І.Г. Постанова задачі моделювання організаційних детермінант стейкхолдерських відносин у контексті спільної цінності. «Achievements of 21st Century Scientific Community»: 3 міжнародна науково практична інтернет-конференція (м. Дніпро, 18-19 вересня 2025 року). Дніпро. FOP Marenichenko V.V.,2025 С. 166-167
- 6. Омельченко І. Г., Альошин С. Ю. Вплив взаємовідносин між стейкхолдерами на ефективність впровадження проектів зі створення спільної цінності. Importance of Soft Skills for Life and Scientific Success : proc. of the 4th Intern. Sci. and Practical Internet Conf., March 6-7, 2025. – Dnipro : FOP Marenichenko V. V., 2025. – P. 152-154.
- 7. Омельченко І. Г. Роль стейкхолдерів у створенні спільної цінності. Стратегії інноваційного розвитку економіки України: проблеми, перспективи, ефективність "Форвард–2024" : труди 15-ї Міжнар. наук.-практ. Internet-конф. студ. та молодих вчених, 25 грудня 2024 р. / ред.: Є. М. Строков, О. М. Гуцан ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т" [та ін.]. – Харків : НТУ "ХПІ", 2024. – С. 136-138.
- 8. Omelchenko I. The role of account-based marketing in customer acquisition management in the B2B IT market [Електронний ресурс]. Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін : зб. наук. праць 7-ї Всеукр. наук.-практ. конф., 31 жовтня 2024 р., м. Полтава / гол. оргком. Н. Канцедал ; Полтавський державний аграрний університет. – Електрон. текст. дані. – Полтава : ПДАУ, 2024. – С. 1273-1274
- 9. Омельченко І. Г. Перспективи впровадження концепції створення спільної цінності в Україні. Управлінські парадигми сталого розвитку та інклюзивного економічного зростання (Management paradigms of sustainable development and inclusive economic growth) : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., 27-28 листопада 2024 р. / заг. ред.: І. І. Рекуненка, В. В. Сулим – Суми : СумДУ, 2024. – С. 271-272
- 10. Омельченко І. Г. Розвиток енергетичного сектору України через впровадження концепції створення спільної цінності / Омельченко І. Г. // Зелена економіка та низьковуглецевий розвиток: дорожня карта для України : матеріали 5-ї Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 19 грудня 2024 р. / Мін-во захисту довкілля та природних ресурсів України [та ін.] ; орг. ком.: Бондар О. І. [та ін.]. – Львів-Торунь : Liha-Pres, 2024. – С. 89-91
- 11. Омельченко І. Г., Альошин С. Ю. Створення спільної цінності як рушій післявоєнного відновлення України [Електронний ресурс]. Теоретичні та практичні дослідження молодих вчених : зб. тез доп. 18-ї Міжнар. наук.-практ. конф. магістрантів та аспірантів, 19-22 листопада 2024 р. / гол. Є. І. Сокол ; оргком.: Р. П. Мигущенко [та ін.] ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т" [та ін.]. – Електрон. текст. дані. – Харків : НТУ "ХПІ", 2024. – С. 504-505
- 12. Omelchenko I. Opportunities and challenges for the successful development of Ukrainian technology companies [Electronic resource]. An Innovative Model of Research Projects Aimed at the Integration of Ukraine into the European Scientific Space : [bk. of abstr.] an Annual Intern. PhD Conf., April 27, 2023 / National Technical University "Kharkov Polytechnic Institute". – Electronic text data. – Kharkiv, 2023. – P. 62-64

- 13. Омельченко І. Г., Коптева Г.М. Сучасні тренди розвитку сфери B2B в продажів. Digital transformation and technologies for sustainable development all branches of modern education, science and practice : proc. of the Intern. Sci. and Practical Conf., January 26, 2023. Pt. 4 / ed.: I. Zuchowski, Z. Sharlovych, O. Mandych. – Lomza : IAAS, 2023. – P. 61-63

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи

Соціально-економічна спрямованість: поглиблення теоретичних положень, удосконалення науково-методичних підходів та обґрунтування практичних рекомендацій щодо формування, оцінювання і розвитку організаційних детермінант взаємовідносин стейкхолдерів у процесах створення спільної цінності

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0126U002341, 0126U003549

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колєсніченко Анастасія Сергіївна

2. Anastasiia S. Koliesnichenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5007-9082

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пасько Олег Віталійович

2. Oleh V. Pasko

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.07.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6275-5885

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Український католицький університет

Код за ЄДРПОУ: 26205857

Місцезнаходження: вул. Свєнціцького, Львів, 79011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пилипенко Андрій Анатолійович

2. Andriy A. Pylypenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6520-3146

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Манойленко Олександр Володимирович

2. Oleksandr V. Manoilenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5979-4077

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?user=1fNOWp0AAAAJ&hl=ru

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Фощій Петро Миколайович

2. Petro Foshchii

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9351-5828

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Попов Олександр Євгенійович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Попов Олександр Євгенійович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Омельченко Іван
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна