Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0409U000712

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-02-2009

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Линдюк Андрій Олександрович
2. Lyndyuk Andriy Oleksandrovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 28-01-2009

Спеціальність за освітою:

Місце роботи здобувача: Львівський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493735

Місцезнаходження: 80381, Львівська область, Жовківський район, м. Дубляни, вул. В.Великого, 1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство аграрної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.803.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний аграрний університет ім. В.В. Докучаєва

Код за ЄДРПОУ: 00493764

Місцезнаходження: п/в "Докучаєвське-2", навч. міст. ХНАУ, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 62483, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493735

Місцезнаходження: 80381, Львівська область, Жовківський район, м. Дубляни, вул. В.Великого, 1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство аграрної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.07

Тема дисертації:

1. Формування та використання менеджерського персоналу сільськогосподарських підприємств

2. The formation and use of managerial personnels of agrarian ventures

Реферат/анотація:

1. 1. Об'єкт дослідження: організаційно-економічні механізми формування і використання менеджерського персоналу сільськогосподарських підприємств Львівської області. Мета дослідження: узагальнення теоретичних і методологічних засад та розробка практичних рекомендацій з формування та використання менеджерського персоналу сільськогосподарських підприємств. Методи: абстрактно-логічний, соціологічних опитувань, порівняння, абсолютних, середніх і відносних величин, графічний, ряди динаміки групування, кореляційно-регресійний аналіз, аналіз і синтез, порівняння, метод єдності історичного і логічного. Теоретичні і практичні результати: теоретичне значення спрямоване на створення механізму формування якісного складу персоналу менеджерів у сільськогосподарських підприємствах, обґрунтування їх ролі та прийняття конкретних управлінських рішень щодо покращення результативності сільськогосподарського виробництва через підвищення рівня ефективності використання менеджерського

персоналу. Практичне значення дисертаційного дослідження полягає у тому, що його використання має важливе соціально-економічне значення для розвитку сільського господарства та села, що проявляється в покращенні якості менеджерських кадрів сільськогосподарських підприємств, більш ефективному їх використанні, покращенні системи підготовки та перепідготовки менеджерів, відповідно збільшенні доходів зайнятих у сільськогосподарських підприємствах та соціальних змінах українського села, вихованні підростаючого покоління та залученні найбільш кваліфікованої молоді до праці на селі. Наукова новизна: вперше розроблено методику визначення рівня привабливості менеджерської праці у сільському господарстві, що передбачає системну оцінку пріоритетних характеристик праці на основі експертних висновків з урахуванням їх значущості; уточнено сутність поняття "менеджерський персонал" у сільському господарстві, а також детермінанти та підходи щодо визначення перспективного попиту на менеджерів та джерел їх формування з урахуванням змін у попиті на сільськогосподарську продукцію, продуктивності та цінах інших ресурсів, а також у політико-правовому середовищі; методичні підходи щодо визначення рівня забезпеченості сільськогосподарських підприємств менеджерським персоналом з урахуванням нормативної навантаженості відповідних фахівців; дістали подальшого розвитку існуюча методика обґрунтування потреби в менеджерському персоналі, яка повинна базуватись на розроблених стратегії та програмах розвитку сільського господарства, зокрема на основних їх економічних параметрах; наукові засади формування мотиваційного механізму, що передбачає визначення мотиваційних чинників не лише для задіяних у виробничому процесі фахівців, а й для потенційних працівників; системи підготовки і перепідготовки менеджерських кадрів як безперервного навчання їх як у базових навчальних центрах, так і за місцем праці та їх поліпшення; методика оцінки праці менеджерського персоналу, за рахунок підбору системи відповідних показників, які характеризують діяльність окремих категорій менеджерів. Ступінь впровадження: результати дослідження прийняті для впровадження Головним управлінням агропромислового розвитку Львівської обласної державної адміністрації, Буською районною державною адміністрацією Львівської області, а також використовуються в навчальному процесі Львівського національного аграрного університету. Ефективність: результати досліджень обґрунтовують концепцію вдосконалення процесу формування та підвищення рівня використання менеджерського персоналу сільськогосподарських підприємств. Сфера, галузь використання: головне управління агропромислового розвитку обласної адміністрації, районні державні адміністрації, а також навчальний процес аграрного навчального закладу.

2. 3. The object of research: organizational and economic mechanisms of formation and use of managerial personnels of Lviv region agrarian ventures. The purpose of research: generalization of theoretical and methodological foundation of practical recommendation on forming and using managerial personnels of agrarian ventures. Methods: abstract and Logical, sociological poll, comparison of absolute, and relative values, graphical method, lines of the grouping dynamics, corelational and synthesis; comparison; method of combining historical and logical data. Theoretical and practical results: Theoretical value of the research is focused on the development of forming qualified personnels of agrarian managers, grounding the role of such personnels and accepting concrete managerial decisions concerning improvement of agrarian production efficiency by raising of the use of managerial personnels. Practical value of the research is in the fact it may contribute to the social and economic development of loth agriculture and countryside. Its ideas may suggest the ways of improvement of agrarian managerial specialist, more effective use of such specialists, improvement of the system of their training and retraining increase of the agrarian employees incomes and positive changes in the social life of Ukrainian villages, educating younger generation and involving the most qualified young people into the agrarian sector. Research novelty: the research was first to elaborate methods of defining the level of attrition of managers labour into agriculture. These methods forsee the main characteristics of the manager's iabour on the basis of the qualified conclusions on their importance; It concretizes the meaning of the notion "managerial personnel" in agriculture, determinants and approaches in defining the perspective demand for the managers and the sources of these personnels formation taking into consideration modification in the demand for agricultural products, costs of other resources and political and legal changesin the social life of the country; Methodological approaches in

defining the level of agricultural ventures' supply with managers taking into consideration the normative loading of these specialists; The following approaches got their further development: the valid methods of grounding the needs in managers basing upon the strategy and programmes of agricultural development, scientific basics of formation of motivating mechanism with motivating factors for both acting and potential specialists; Permanent system of training and retraining managers both at the basic educating centres and at the place of their employment; Methods of evaluation of managerial personnels' labour through selection of the system of considerable parameters characterizing the activities of separate categories of managers. Degree of introduction: тhe results of the research were accepted for implementation by the Main Board of agro-industrial development of Lviv regional state administration, Bus'k district state administration of Lvivregion. It is also used in the curricula of Lviv national agrarian university. Efficiency: тhe results of the research ground the conception of improving the process of formation and raising the level of use of managerial personnel of agrarian ventures. Sphere, field of use: тhe Main Board of agrarian development of the regional administration, district state administrations and the curricula of the agrarian educational institution.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Липчук Василь Васильович
2. Lypchuk Vasyl Vasylovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дудар Тарас Григорович
2. Дудар Тарас Григорович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Горкавий Володимир Кузьмич
2. Горкавий Володимир Кузьмич

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Олійник Олександр Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Олійник Олександр Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.