Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U003762

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-07-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Романов Артур Дмитрович

2. Romanov Artur Dmytrovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 01-07-2016

Спеціальність за освітою: 8.03050801

Місце роботи здобувача: ПВНЗ "Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука"

Код за ЄДРПОУ: 24171048

Місцезнаходження: вул. Академіка Степана Дем'янчука,4, м. Рівне, 33027

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Соціально-психологічні домінанти в управлінні персоналом підприємства

2. Socio-psychological dominants in personnel management company of the enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес управління персоналом з урахуванням його соціально-психологічної складової; мета роботи: розвиток теоретичних, науково-методичних положень щодо соціально-психологічних домінант управління персоналом підприємства, а також розробка рекомендацій щодо їх оцінювання та врахування впливу в процесі управління; методика дослідження та апаратура: структуро-логічний аналіз, аналіз та синтез, класифікаційно-аналітичний метод, спостереження та письмове опитування, графічно-аналітичний метод, кореляційний аналіз, теоретичні та практичні результати: визначення поняття "соціально-психологічний клімат" яке розглядається в контексті ставлення людини до самої себе, оточуючих, виконуваної роботи та навколишнього світу з урахуванням об'єктивності стану; методичне забезпечення реалізації соціально-психологічних домінант в управлінні персоналом підприємства в частині формування колективу підрозділу, яке ґрунтується на використанні розробленої

соціонічної матриці; механізм управління соціально-психологічним кліматом, який, у порівнянні з наявними розробками, враховує взаємодію чотирьох базових складових: теоретичної, аналітичної, методичної та фінансової; категоріальний базис управління персоналом підприємства за рахунок введення в обіг поняття "соціально-психологічна домінанта", яке виокремлює пануючу, переважаючу на певному проміжку часі складову ланцюга "працівник - колектив - підприємство", яка має найбільший вплив на якість соціально-психологічного клімату та визначає його стан; сукупність показників, які характеризують дію соціально-психологічних домінант системи управління персоналом, що структурована за ознакою пріоритетного впливу на особистісну, колективну або корпоративну складову соціально-психологічного клімату, та має обґрунтовано виокремлені ключові показники: задоволеність працею, згуртованість колективу та лояльність персоналу; методичні положення щодо оцінювання соціально-психологічних домінант системи управління персоналом, які, у порівнянні з наявними розробками, враховують переважний вплив однієї з трьох складових: домінанти роботи особистості через задоволеність працею; домінанти роботи колективу через згуртованість колективу; домінанта роботи підприємства через лояльність персоналу; та передбачають визначення їх впливу на загальний стан соціально-психологічного клімату підприємства; систематизація факторів формування соціально-психологічного клімату в системі управління персоналом, за рахунок їх інтеграції до двох класифікаційних груп: 1) за ознаками відношення до середовища; 2) за напрямом впливу; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ДП "Харківське конструкторське бюро з двигунобудування", ТОВ "ДМЗ Інжиніринг"; сфера використання: соціально-психологічні домінанти в управлінні персоналом підприємства.

2. Research object: the management of personnel considering its socio-psychological component; the purpose of the work: To develop theoretical, scientific and methodical positions on social and psychological dominants management personnel, and develop recommendations for their evaluation and consideration of influence in the government; research methods and instruments: structured, logical analysis, and synthesis, classification and analytical method, observation and written survey graphically analytical method, correlation analysis; theoretical and practical results: the definition of "socio-psychological climate" be considered in the context of man's relationship to himself, others, and the work of the world on the basis of objectivity condition; methodical provision of social and psychological landmarks in personnel management company in the formation of the collective unit, based on the developed Socionic matrix; control mechanism socio-psychological climate that is compared with the existing developments, taking into account the interaction of four basic components: theoretical, analytical, methodical and financial; categorical basis of personnel management company by putting into use the term "social-psychological dominant," which distinguishes dominant, dominant in a certain period of time part of the chain "worker - staff - company" that has the greatest impact on the quality of socio-psychological climate and determine its state; a set of indicators that characterize the effect of socio-psychological dominants personnel management system that is structured on the basis of priority the impact on personal, collective or corporate component of socio-psychological climate, and has proved isolate key indicators: job satisfaction, team cohesion and loyalty of staff; methodical provisions for assessing social and psychological dominants personnel management system, which, in comparison with existing development, taking into account the dominant influence of one of three components: dominant personality because of job satisfaction; dominance of the team through team cohesion; company dominant because of the loyalty of staff; and provide for the definition of their impact on the overall socio-psychological climate of the enterprise; systematization factors of socio-psychological climate in the management of personnel, due to their integration into the classification of two groups: 1) on grounds related to the environment; 2) in the direction of impact; subject and degree of introduction: developments are put in practical activity of SE "Kharkiv Design Bureau engine", Ltd. "DMP Engineering"; sphere of the use: Socio-psychological dominants in personnel management company of the enterprise.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Nazarova Galyna Valentynivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Майя Степанівна

2. Дороніна Майя Степанівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тюхтенко Наталія Анатоліївна

2. Тюхтенко Наталія Анатоліївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.