

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U004577

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-08-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дропа Ігор Юрійович

2. Ihor Y. Dropa

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9551-3535

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 26-08-2026

Спеціальність за освітою: Обладнання лісового комплексу

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 0000000000

Місцезнаходження: 00000, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 16589

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 67.01.75, 06.71.03, 06.77, 06.81.12

Тема дисертації:

1. Удосконалення систем оплати праці будівельних підприємств.
2. Improvement of Pay Systems at Construction Enterprises

Реферат/анотація:

1. У першому розділі «Теоретико-методичні засади формування систем оплати праці будівельних підприємств» поглиблено теоретичні положення щодо оплати праці як фундаментальної категорії соціально-трудових відносин та уточнено зміст системи оплати праці підприємства. Розмежовано поняття «заробітна плата», «оплата праці», «система оплати праці», «компенсаційна політика» і «сукупна винагорода», що дало змогу визначити заробітну плату як кількісно визначений результат функціонування системи оплати праці, а систему оплати праці як сукупність формалізованих принципів, норм, показників, ставок, розцінок, доплат, надбавок, премій і процедур, за допомогою яких на рівні підприємства встановлюється залежність структури й розміру винагороди від цінності роботи, професійних компетентностей, трудових витрат, індивідуального й колективного внеску, умов і результатів праці. У другому розділі «Аналіз стану формування та ефективності систем оплати праці вітчизняних будівельних

підприємств» проаналізовано нормативно-інституційні умови, сучасні тенденції, динаміку та структуру оплати праці у будівельній галузі України. Виявлено суперечність між мінімальними гарантіями, кошторисними параметрами заробітної плати, галузевими домовленостями та фактичними можливостями підприємств. Обґрунтовано, що ефективність винагородження має оцінюватися не лише за зростанням фонду оплати праці, а й за продуктивністю, зарплатомісткістю, кадровою стійкістю, структурою виплат і фінансовою спроможністю підприємства. У третьому розділі «Удосконалення методичних та прикладних засад побудови прогресивних систем оплати праці вітчизняних будівельних підприємств» обґрунтовано інноваційну мультифакторну модель оплати праці. Вона поєднує гарантовану базову оплату, постійну надбавку за грейдом, гарантійно-компенсаційні виплати, змінну індивідуальну, бригадну та проектну винагороду, тимчасові ринкові надбавки для збереження дефіцитних компетентностей і гнучкий персоналізований соціальний пакет. Модель розмежовує цінність робочого місця, умови праці, поточний результат, кадрову критичність, складність заміщення і соціальні потреби працівника. Практичне значення результатів полягає у можливості використання запропонованих положень для діагностики, перегляду та поетапного удосконалення систем оплати праці будівельних підприємств. Інтегральне оцінювання може застосовуватися для порівняльного аналізу підприємств і виявлення диспропорцій, ризиків демотивації, кадрової нестійкості, непрозорості й фінансової незбалансованості витрат на персонал. Мультифакторна модель може бути використана під час розроблення положень про оплату праці і преміювання, штатного розпису, колективного договору, порядку надання соціальних благ і регламентів моніторингу. Практична значущість факторно-бальної моделі грейдування полягає в поєднанні трьох управлінських механізмів, кожен з яких самостійно застосовний на будь-якому будівельному підприємстві: по-перше, розмежування виробничо-технічного й адміністративного контурів як об'єктивної, недискримінаційної основи пріоритетності гарантії порогу бронювання; по-друге, поєднання гарантованої грейдової вишки з тимчасовою ринковою надбавкою R_i для дефіцитних професій, що дає змогу оперативно реагувати на кон'юнктуру ринку праці без перегляду всієї грейдової структури; по-третє, опційну систему соціальних благ, адаптовану до галузевих і воєнних ризиків персоналу будівельного підприємства. Одержані результати формують науково-прикладну основу переходу від фрагментарного, реактивного й недостатньо прозорого управління оплатою праці до системного, вимірюваного й адаптивного механізму винагородження, орієнтованого на підвищення внутрішньої справедливості, зовнішньої конкурентності, кадрової стійкості, продуктивності, якості, безпеки та фінансової стійкості будівельних підприємств.

2. In the first chapter, "Theoretical and Methodological Foundations for the Formation of Pay Systems at Construction Enterprises," the theoretical provisions concerning remuneration as a fundamental category of social and labour relations are deepened, and the content of the enterprise pay system is clarified. The concepts of "wages," "remuneration," "pay system," "compensation policy" and "total rewards" are distinguished. This made it possible to define wages as a quantitatively determined result of the functioning of the pay system, and the pay system as a set of formalised principles, norms, indicators, rates, piece rates, additional payments, allowances, bonuses and procedures through which, at the enterprise level, the structure and amount of remuneration are linked to job value, professional competencies, labour input, individual and collective contribution, working conditions and work results. In the second chapter, "Analysis of the State of Formation and Effectiveness of Pay Systems at Domestic Construction Enterprises," the regulatory and institutional conditions, current trends, dynamics and structure of remuneration in the construction industry of Ukraine are analysed. A contradiction is revealed between minimum guarantees, cost-estimate wage parameters, sectoral agreements and the actual financial capacity of enterprises. It is substantiated that remuneration effectiveness should be assessed not only by the growth of the payroll fund, but also by productivity, payroll intensity, workforce stability, the structure of payments and the financial capacity of the enterprise. In the third chapter, "Improvement of the Methodological and Applied Foundations for Building Progressive Pay Systems at Domestic Construction Enterprises," an innovative multifactor pay model is substantiated. It combines guaranteed basic pay, a permanent grade allowance, guarantee and compensatory payments, variable individual, team-based and project-based remuneration, temporary market allowances aimed at retaining scarce competencies, and a flexible personalised social benefits

package. The model distinguishes between job value, working conditions, current performance, workforce criticality, replacement difficulty and the employee's social needs. The practical significance of the results lies in the possibility of using the proposed provisions for diagnosing, revising and gradually improving pay systems at construction enterprises. Integrated assessment may be applied for comparative analysis of enterprises and for identifying disproportions, risks of demotivation, workforce instability, lack of transparency and financial imbalance in personnel costs. The multifactor model may be used when developing regulations on remuneration and bonuses, staffing schedules, collective agreements, procedures for providing social benefits and monitoring regulations. The practical value of the point-factor grading model lies in combining three managerial mechanisms, each of which can be independently applied at any construction enterprise: first, the separation of production-technical and administrative contours as an objective and non-discriminatory basis for prioritising the guarantee of the mobilisation reservation threshold; second, the combination of a guaranteed grade pay range with a temporary market allowance R_i for shortage occupations, which enables a rapid response to labour market conditions without revising the entire grading structure; third, an optional system of social benefits adapted to the sectoral and wartime risks faced by personnel of a construction enterprise. The obtained results form a scientific and applied basis for the transition from fragmented, reactive and insufficiently transparent pay management to a systematic, measurable and adaptive remuneration mechanism focused on improving internal equity, external competitiveness, workforce stability, productivity, quality, safety and financial sustainability of construction enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Технологічне оновлення та розвиток агропромислового комплексу

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Дропа, І. Оплата праці як елемент системи стимулювання працівників будівельних підприємств. Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. 2022. 2(49), 213–227. DOI: [https://doi.org/10.32347/2707-501x.2022.49\(2\).213-227](https://doi.org/10.32347/2707-501x.2022.49(2).213-227)
- Куліков П.М., Дропа І.Ю. Сутність та значення оплати праці як фундаментальної категорії соціально-трудових відносин. Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. 2023. №52. Том 2. С.185–201. DOI: [https://doi.org/10.32347/2707-501x.2023.52\(2\).185-201](https://doi.org/10.32347/2707-501x.2023.52(2).185-201)
- Reznik N., Kostiuk T., Dropa I., Doroshenko P., Hama H., Bavyko O., Bondarchuk M. Labor Relations During Marital State: Regulation Features. Mansour, N., Bujosa Vadell, L.M. (eds) Green Finance and Energy Transition. Contributions to Finance and Accounting. Springer, Cham, 2024. P.85–91 https://doi.org/10.1007/978-3-031-75960-4_9
- Дропа І. Закордонний досвід формування ефективних систем оплати праці на будівельних підприємствах. Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. 2024. №3(53). С.208–222. DOI: [https://doi.org/10.32347/2707-501x.2024.53\(3\).208-222](https://doi.org/10.32347/2707-501x.2024.53(3).208-222)
- Дропа І. Сучасний стан і напрями удосконалення системи оплати праці у будівельній галузі України. Економіка та суспільство. 2025. № 82. 2 DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-82-162>
- 6. Дропа І. Ю. Системне стимулювання персоналу будівельних підприємств. Проблеми генезису економіки інтелектуально-інноваційного капіталу: матеріали доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 4–5 листопада 2021 року): у 2-х ч. / за заг. ред. В. М. Лича. Ч. 2. Київ:

КНУБА, 2021. С. 21–23. URL: <https://www.knuba.edu.ua/wp-content/uploads/2023/10/zbirnyk-ii-mizhnar-konf-problemy-genezysu-eiik-4-5-lystop-2021-chastyna-2.pdf>

- 7. Дропа І. Ю., Кіріяк В. В. Проблеми обліку заробітної плати на будівельних підприємствах та шляхи їх вирішення. Маркетингові стратегії, підприємництво і торгівля: сучасний стан, напрямки розвитку: матеріали III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Київ, 27 жовтня 2022 року): тези доповідей / відп. ред. П. В. Захарченко. Київ, 2022. С. 357–361. URL: https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/25/27_10_22.pdf (Особистий внесок автора: визначено проблеми облікового відображення заробітної плати на будівельних підприємствах та напрями їх вирішення).
- 8. Дропа І. Ю. Удосконалення організації заробітної плати на будівельних підприємствах в умовах інноваційного розвитку. Маркетингові стратегії, підприємництво і торгівля: сучасний стан, напрямки розвитку: матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Київ, 20 квітня 2023 року): тези доповідей / відп. ред. П. В. Захарченко. Київ, 2023. С. 291–293. URL: <https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/25/20-04-2023.pdf>
- 9. Дропа І. Ю. Сучасні підходи до аудиту оплати праці. Проблеми генезису економіки інтелектуально-інноваційного капіталу: матеріали доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 7–8 листопада 2023 року): у 2-х ч. / за заг. ред. В. М. Лича. Ч. 1. Київ: КНУБА, 2023. С. 90–94. URL: https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/32/Zbirnyk%20tez%20Zbirnyk%20tez%20Problemy%20henezysu%20ekonomiky%20intelektualno-innovatsiino%20kapitalu%207-8%2011%202023%20_1.pdf
- 10. Дропа І., Куліков П. Оплата праці найманих працівників: визначення та функції. Маркетингові стратегії, підприємництво і торгівля: сучасний стан, напрямки розвитку: матеріали V Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Київ, 18 квітня 2024 року): тези доповідей / відп. ред. П. В. Захарченко. Київ, 2024. С. 254–256. URL: https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/25/18_04_2024.pdf (Особистий внесок автора: уточнено зміст оплати праці найманих працівників та систематизовано її основні функції).
- 11. Дропа І. Ю. Сучасні підходи до стимулювання праці будівельників: кращі практики та інновації. Енергоощадні машини і технології: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (Київ, 22–24 травня 2024 року). Київ: КНУБА, 2024. С. 179–182. URL: <http://esmt.knuba.edu.ua/wp-content/uploads/2024/09/ESMT-2024-Conference-proceedings.pdf>
- 12. Дропа І. Ю., Калениченко Р. А. Вплив низької конкурентоспроможності заробітних плат у будівництві на економіку та освітній сектор. Актуальні проблеми освітнього процесу в контексті європейського вибору України: збірник матеріалів VII Міжнародної конференції (Київ, 14 листопада 2024 року). Київ: Ліра-К, 2025. С. 579–583. URL: <https://repository.knuba.edu.ua/handle/123456789/14800> (Особистий внесок автора: обґрунтовано вплив низької конкурентоспроможності заробітних плат у будівництві на кадрове забезпечення галузі та освітню підготовку фахівців).
- 13. Дропа І. Ю. Проблеми тінізації заробітної плати в будівельній галузі: обліковий та податковий аспекти. Маркетингові стратегії, підприємництво і торгівля: сучасний стан, напрямки розвитку: матеріали VI Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Київ, 10 квітня 2025 року): тези доповідей / відп. ред. П. В. Захарченко. Київ, 2025. С. 457–460. URL: https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/25/VI_10-04-2025.pdf
- 14. Дропа І. Ю. Оплата праці в епоху змін: адаптація до нової соціальної реальності. Розбудова інноваційних економіки, менеджменту та освіти в умовах нової соціальної реальності: матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції (Київ, 20–22 травня 2025 року). Наукові праці МАУП. Проблеми модернізації України / редкол.: С. В. Храпатий та ін. Вип. 1(48). Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2025. С. 280–283. URL: https://maup.com.ua/assets/files/news/naukovi-praci-maup_problemi-modernizacii-ukraini-4.pdf

- 15. Дропа І. Ю. Ефективна система оплати праці як елемент бізнес-стратегії. Проблеми модернізації України: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу» (Київ, 10 жовтня 2025 року) / редкол.: І. А. Семенець-Орлова, І. І. Каліна, Ю. В. Мазур та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2025. С. 427–431. URL: <https://research.mau.com.ua/assets/files/conferency/3-conf-innov-metod-upr.pdf>
- 16. Дропа І. Ю. Адекватна оплата праці як чинник відтворення людського капіталу в будівельній галузі. Проблеми генезису економіки інтелектуально-інноваційного капіталу: матеріали доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 4–5 листопада 2025 року) / за заг. ред. В. М. Лича, Л. О. Згалат-Лозинської. Київ: КНУБА, 2025. С. 116–120. URL: https://cf.knuba.edu.ua/wp-content/uploads/2026/01/ZBIRNYK-of-TESISSES-KNUCA-4-5_11_2025_all1.pdf
- 17. Дропа І. Ю. Формування ефективної системи оплати праці як чинник конкурентоспроможності будівельного підприємства в умовах воєнного стану в Україні. Сучасний стан та основні пріоритети розвитку економіки: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (Одеса, 8 липня 2025 року) / Східноєвропейський центр наукових досліджень. Research Europe, 2025. С. 35– 39. DOI: <https://doi.org/10.64076/eecsr250708.06>

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Куліков Петро Мусійович

2. Petro M. Kulikov

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2801-4810

Додаткова інформація:

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57213158078>; <https://scholar.google.com/citations?hl=uk&user=NYWGftkAAAAJ>

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шпак Нестор Омелянович
2. Nestor O. Shpak

Кваліфікація: д.е.н., проф., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0620-2458

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Василюк Неля Михайлівна
2. Nelya M. Vasylets'

Кваліфікація: к. е. н., професор, 08.07.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3757-4767

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Академія праці, соціальних відносин і туризму

Код за ЄДРПОУ: 04641405

Місцезнаходження: вул. Кільцева дорога, Київ, 03187, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зінченко Мирослава Михайлівна
2. Myroslava M. Zinchenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3775-8862

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Згалат-Лозинська Любов Олександрівна

2. Liubov Zgalat-Lozynska

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2063-5738

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Лич Володимир Миколайович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Лич Володимир Миколайович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Кочерга Олена Миколаївна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна