Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0415U005787

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-11-2015

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Корчагіна Галина Анатоліївна
2. Korchagina Galyna Anatoliivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-10-2015

Спеціальність за освітою: 8.050201

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Оцінка професійної культури управлінського персоналу підприємства

2. The estimation of the professional managerial culture of enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес оцінки професійної культури управлінського персоналу машинобудівних підприємств; мета роботи: розвиток теоретичних положень та розробка методичних і практичних рекомендацій щодо оцінки професійної культури управлінського персоналу машинобудівного підприємства; методика дослідження та апаратура: індуктивний, дедуктивний, vtnjlb аналізу і синтезу, економіко-математичні методи, метод головних компонент, методи побудови таксономічного показника, метод кластерного аналізу, метод групової експертної оцінки; теоретичні та практичні результати: методичний підхід до оцінки професійної культури управлінського персоналу підприємства, який базується на виділених складових культурологічної системи підприємства, спрямований на результати досягнень діяльності підприємства, розвиток компетенцій та професійних знань управлінського персоналу, а також враховує міжнародні стандарти управління персоналом, знаннями та процесами на підприємстві, нормативно-

правову базу ведення бізнесу, вимоги машинобудівної галузі та специфіку підприємства; методичний інструментарій оцінки розвитку професійної культури управлінського персоналу підприємства, який ґрунтується на синтезі положень теоретичних підходів, принципів до її оцінки та розвитку, а також включає методичне забезпечення оцінки, мотивації та розвитку професійної компетентності управлінського персоналу; методичне забезпечення обґрунтування стратегії розвитку професійних знань та компетенцій управлінського персоналу, яке включає карту стратегічних напрямів розвитку професійної культури управлінського персоналу в рамках менеджменту знань підприємства та включає відповідні комплекси методів і заходів з їх реалізації, визначені критерії для відбору та обґрунтування стратегічних заходів, використовуючи метод аналізу ієрархій; понятійний апарат професійної культури управлінського персоналу, що визначає місце та системотворчу роль професійної культури управлінського персоналу в культурологічній системі підприємства за рахунок виділення змісту та взаємозв'язку між складовими культурологічної системи підприємства; методичне забезпечення аналізу професійної культури управлінського персоналу підприємства, відмінність якого полягає у визначеній послідовності процедур аналізу та оцінки; розширенні інформаційно-аналітичних даних за рахунок сформованого комплексу показників, який охоплює показники досягнень підприємств і компетентність управлінського персоналу; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ПрАТ «СТРУМ», ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД», ХНЕУ ім. С. Кузнеця при викладанні дисциплін за магістерською програмою «Управління фінансово-економічною безпекою»; сфера використання: управління підприємством, діяльність машинобудівних підприємств, навчальний процес.

2. The object of study: the process of evaluating the professional managerial culture of engineering enterprises; Objective: development of theoretical positions and methodological, practical recommendations on the evaluation of professional managerial culture of the engineering enterprise; research technique and apparatus: inductive, deductive, analysis and synthesis, economic and mathematical methods, principal component analysis, methods of construction of taxonomic index, cluster analysis method, the method of peer review group; theoretical and practical results: a methodical approach to the assessment of the managerial professional culture of the enterprise, based on the selected components culturogical enterprise aimed at the results of the achievements of the company, development of competencies and skills of management personnel, as well as takes into account the international standards of human resource management, knowledge and processes to enterprise, the legal framework of doing business, requirements engineering industry; methodological tools for assessing the development of the managerial professional culture of the enterprise, which is based on a synthesis of the provisions of the theoretical approaches to the principles of its evaluation and development, and also includes the methodical provision of assessment, motivation and development of managerial professional competence; methodological support study development strategy of the professional knowledge and competencies of administrative staff, which includes a map of the strategic directions of development of the managerial professional culture within the knowledge management and includes an appropriate set of methods for their implementation, specific criteria for the selection and justification of policy measures using the method of analysis hierarchies; conceptual apparatus of the managerial professional culture, determines the backbone role of professional culture of managerial staff in a cultural system of the enterprise through the provision of content and the relationship between the components of the cultural urological enterprise; methodical analysis software professional culture of enterprise management personnel, the difference of which is in a certain sequence analysis procedures and evaluation; the expansion of information and analytical data generated by a set of indicators that includes indicators of achievement and competence enterprise management personnel; the object and the degree of implementation: development implemented in practical activities of JSC "CURRENT" GP "Kharkov machine-building plant" FED ", S.Kuznets KNUE in the teaching of subjects in the master's program "Management of financial and economic security"; Areas of use: management of enterprise, activity of engineering enterprises, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Отенко Ірина Павлівна
2. Otenko Iryna Pavlivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Майя Степанівна
2. Дороніна Майя Степанівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дубінський Сергій Володимирович
2. Дубінський Сергій Володимирович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пушкар Олександр Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пушкар Олександр Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.