Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U001785

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-05-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коваленко Валентина Іванівна

2. Valentina Kovalenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 281 Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 20-05-2025

Спеціальність за освітою: Лікувальна справа

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 8058

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Механізми державного управління у сфері забезпечення кадрової безпеки в Україні

2. Mechanisms of public administration in the field of ensuring personnel security in Ukraine

Реферат/анотація:

1. Дисертація досліджує та вирішує наукову проблему, пов "язану з теоретичним аналізом механізмів державного управління у сфері кадрової безпеки в Україні. Розроблено рекомендації щодо їх вдосконалення шляхом інтеграції цифрових технологій, посилення соціальної підтримки працівників та запровадження прозорих процедур управління, адаптованих до сучасних викликів та національних умов. У дослідженні визначено поняття та сутність кадрової безпеки, що дозволило сформувати цілісний погляд на її значення для стабільності та ефективності державного управління. Визначено, що кадрова безпека - це багатовимірний процес, який охоплює соціально-психологічні, економічні, інформаційні та правові аспекти, формуючи єдину систему захисту трудового потенціалу країни. Розглянуто роль та складові кадрової безпеки у забезпеченні ефективності державного управління. Визначено ключові фактори, що сприяють стабільності та стабільності функціонування органів державної влади. Досліджено кадрову безпеку як

багатовимірне явище, що охоплює соціально-психологічні, економічні, інформаційні та правові аспекти. Досліджено механізми державного управління у сфері кадрової безпеки з метою оцінки їх ефективності та впливу на стабільність персоналу в органах державної влади України. Правовий механізм визначає правові рамки та забезпечує прозорість кадрової політики, фінансовий - спрямований на ресурсну підтримку програм та мотивацію, соціальний - охоплює навчання та професійний розвиток. Інституційні та організаційні механізми забезпечують координацію діяльності державних органів, підвищення ефективності управлінських структур, а інформаційний механізм інтегрує цифрові технології для моніторингу кадрових процесів. Політичний механізм визначає стратегічні напрями розвитку кадрової політики, сприяючи стабільності навіть у періоди політичної нестабільності. Доведено, що відсутність ефективних механізмів управління ризиками, недостатня професійна підготовка персоналу до роботи в умовах криз та обмежені ресурси ускладнюють швидке реагування на виклики. Дефіцит кваліфікованих працівників через проблеми з інфраструктурою, пов'язані з війною, також загрожує стабільності державного управління. Україні рекомендовано враховувати кращі міжнародні практики, зокрема впровадження цифрових платформ моніторингу ефективності персоналу, створення програм кризового професійного розвитку, посилення соціального захисту працівників через страхові та пенсійні ініціативи, підвищення рівня підзвітності кадрових процедур та посилення кібербезпеки державного сектору. Дисертація пропонує удосконалити регуляторний механізм державного управління у сфері кадрової безпеки з метою створення стабільної, прозорої та ефективної системи трудових відносин, що відповідає сучасним викликам та міжнародним стандартам.Обґрунтовано необхідність законодавчого визначення поняття «кадрова безпека» як фундаментальної основи формування єдиної державної політики у цій сфері. Розроблено концептуальні засади державного управління у сфері кадрової безпеки, що забезпечують стабільність трудових відносин, адаптацію до сучасних викликів та зміцнення економічного потенціалу країни. Крім того, розроблена динамічна система показників успішності, яка дозволить контролювати ефективність виконання заходів кадрової безпеки та оперативно коригувати їх відповідно до мінливих умов. Комплексна реалізація запропонованих заходів сприятиме зміцненню соціальної стабільності, посиленню захисту трудових прав, розвитку конкурентоспроможної робочої сили та довгостроковому економічному зростанню України, створенню основи для інтеграції у світове економічне співтовариство. Розроблено інноваційні рішення, серед яких створення координаційної платформи для державного управління кадровою безпекою, інтеграція інформаційної системи «КАДРІС» та запровадження Національного фонду кадрової безпеки. Впровадження цих механізмів сприятиме оптимізації розподілу фінансових ресурсів, підвищенню прозорості та контролю у сфері кадрової політики, а також поліпшенню моніторингу та прогнозування ризиків на ринку праці. Доведено, що модернізація механізмів кадрової безпеки сприятиме підвищенню конкурентоспроможності працівників, залученню міжнародних партнерів до фінансування стратегічних програм, а також формуванню гнучкої системи управління, здатної адаптуватися до сучасних викликів. Комплексна реалізація запропонованих заходів дозволить забезпечити стабільність трудового потенціалу, підвищити ефективність державного управління та створити сприятливі умови для довгострокового соціально-економічного розвитку України.

2. The dissertation explores and solves a scientific problem related to the theoretical analysis of the mechanisms of public administration in the field of personnel security in Ukraine. Recommendations for their improvement have been developed by integrating digital technologies, strengthening social support for employees and introducing transparent management procedures adapted to modern challenges and national conditions. The study defined the concept and essence of personnel security, which allowed to form a holistic view of its importance for the stability and effectiveness of public administration. It has been determined that personnel security is a multidimensional process that covers socio-psychological, economic, informational and legal aspects, forming a unified system of protection of the country's labor potential. The role and components of personnel security in ensuring the effectiveness of public administration are considered. The key factors contributing to the stability and stability of the functioning of public authorities have been identified. It studies personnel security as a multidimensional phenomenon covering socio-psychological, economic, informational and legal aspects. The

mechanisms of public administration in the field of personnel security are investigated in order to assess their effectiveness and influence on the stability of the personnel in the state authorities of Ukraine. The legal mechanism defines the legal framework and ensures transparency of personnel policy, financial - is aimed at resource support programs and motivation, social - covers training and professional development. Institutional and organizational mechanisms ensure coordination of state bodies, increasing the efficiency of management structures, and the information mechanism integrates digital technologies to monitor personnel processes. The political mechanism determines the strategic directions of personnel policy development, contributing to stability even during periods of political instability. It is proved that the lack of effective risk management mechanisms, insufficient professional training of personnel to work in conditions of crises and limited resources complicate the rapid response to challenges. The shortage of skilled workers due to infrastructure problems associated with the war also threatens the stability of public administration. It is recommended for Ukraine to take into account the best international practices, in particular the introduction of digital platforms for monitoring staff effectiveness, the creation of crisis professional development programs, strengthening social protection of employees through insurance and pension initiatives, increasing the level of accountability of personnel procedures and strengthening the cybersecurity of the public sector. The dissertation proposes to improve the regulatory mechanism of public administration in the field of personnel security in order to create a stable, transparent and effective system of labor relations that meets modern challenges and international standards. The necessity of legislative definition of the concept of "personnel security" as a fundamental basis for the formation of a unified state policy in this area has been substantiated. Conceptual principles of public administration in the field of personnel security have been developed, ensuring the stability of labor relations, adaptation to modern challenges and strengthening the economic potential of the country. In addition, a dynamic system of indicators of success has been developed, which will allow monitoring the effectiveness of the implementation of personnel security measures and promptly adjusting them in accordance with changing conditions. The comprehensive implementation of the proposed measures will contribute to strengthening social stability, strengthening the protection of labor rights, developing a competitive labor force and long-term economic growth of Ukraine, creating the basis for integration into the world economic community. Innovative solutions have been developed, including the creation of a coordination platform for public management of personnel security, the integration of the information system "KADRIS" and the introduction of the National Fund for Personnel Security. The introduction of these mechanisms will help optimize the allocation of financial resources, increase transparency and control in the field of personnel policy, as well as improve monitoring and forecasting of risks in the labor market. It is proved that the modernization of the mechanisms of personnel security will contribute to improving the competitiveness of employees, attracting international partners to finance strategic programs, as well as the formation of a flexible management system that can adapt to modern challenges.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Коваленко В. І. Теоретичні основи кадрової безпеки в державному управлінні. Держава та регіони. Серія: Публічне управління і адміністрування. 2024. № 2. С. 209 - 213. http://pa.stateandregions.zp.ua/archive/2_2024/32.pdf, https://doi.org/10.32782/1813-3401.2024.2.30.

- Коваленко В.І., Черненко І.О. Роль публічно-приватного партнерства у розвитку кадрового потенціалу у сфері охорони здоров'я. Публічне управління і адміністрування в Україні, № 39, 2024. С. 295-300, https://doi.org/10.32782/pma2663-5240-2024.39.55, https://pag-journal.iei.od.ua/archives/2024/39-2024/57.pdf.
- Коваленко В.І. Порівняльний аналіз механізмів публічного управління у сфері кадрової безпеки: Україна та світові перспективи Публічне управління і адміністрування в Україні № 41, 2024. С. 282-287. https://doi.org/10.32782/pma2663-5240-2024.41.41, https://pag-journal.iei.od.ua/archives/2024/41-2024/43.pdf.
- Rodchenko, L., Ilnytskyi, M., Velhan, O., Tolmachov, O., Shevchuk, R., & Kovalenko, V. (2025). Judicial Decisions in the Era of Information Technology Review of Electronic 13 Evidence and Its Role in Forensic Psychiatry Expertise. Journal of Lifestyle and SDGs Review, 5(3), e05404. https://doi.org/10.47172/2965-730X.SDGsReview.v5.n03.pe05404
- Маланюк В.І. Методи та пріоритетні напрями щодо запобігання і ліквідації загроз державній безпеці Проблеми модернізації України: [зб. наук. пр.] / МАУП. К.: МАУП, 2008. Вип. 14: Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції "Розбудова інноваційних економіки, менеджменту та освіти в умовах нової соціальної реальності" (Київ, Міжрегіональна Академія управління персоналом, 26 травня 2022 р.) /редкол. : М. Ф. Гончаренко (голова) [та ін.]. 2022. 346 с. С. 215-217, https://research.maup.com.ua/assets/files/conferency/problemi-modernizacii_vipusk-14.pdf.
- Коваленко В.І. Теоретико-методологічні засади реформування системи публічного управління II Міжнародна науково-практична конференція "Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу": зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.). Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. 588 с. С. 229-232, https://research.maup.com.ua/assets/files/conferency/innovacijni-metodi-upravlinnya-2.pdf.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семенець-Орлова Інна Андріївна

2. Inna A. Semenets-Orlova

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9227-7426

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Плецан Христина Василівна

2. Khrystyna V. Pletsan

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8179-7896

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Київський університет культури"

Код за ЄДРПОУ: 31028309

Місцезнаходження: вул. Чигоріна, буд. 20, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Майстренко Катерина Миколаївна

2. Kateryna M. Maistrenko

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8586-9271

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Білоцерківський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493712

Місцезнаходження: пл. Соборна, буд. 8/1, Біла Церква, Білоцерківський р-н., 09100, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кузьменко Ганна Олександрівна

2. Hanna O. Kuzmenko

Кваліфікація: д.філософ, доц., 281

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0672-7633

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Головач Наталія Василівна

2. Nataliia Holovach

Кваліфікація: к. пед. н., доц., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6215-6575

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Дмитренко Геннадій Анатолійович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Дмитренко Геннадій Анатолійович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Муравйов Кирил Володимирович
Реєстратор	УкрІНТЕІ

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна