Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0823U100658

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-09-2023

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ №33-ас/ВС від 14.07.2023

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Плота Сандра --

2. Sandra Plota

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 16-06-2023

Спеціальність за освітою: Педагогіка

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ1/2023 (ID 1461)

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Чернігівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05460798

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 95, Чернігів, Чернігівський р-н., 14035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Чернігівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05460798

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 95, Чернігів, Чернігівський р-н., 14035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Англійська

Коди тематичних рубрик: 14.35

Тема дисертації:

1. Розвиток організаційної культури у системі підвищення якості вищої освіти
2. Development of organizational culture in the system of higher education quality improvement

Реферат/анотація:

1. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 Економіка (05 Соціальні та поведінкові науки). – Національний університет «Чернігівська політехніка», Міністерство освіти та науки України, Чернігів, 2023. В умовах становлення економіки знань, інтелектуалізації праці, прискорення процесів обміну інформацією, зумовленими цифровізацією всіх сфер суспільного життя, з кожним роком зростає роль освіти, знання та сучасні освітні технології набувають все більшого значення. Розвинена організаційна культура є одним із важливих елементів механізму ефективного управління освітніми установами та забезпечення високої якості освітніх послуг університетів. Потреба у вдосконаленні існуючих та розробці нових концептуальних підходів до управління розвитком організаційної культури та підвищення якості вищої освіти в умовах сучасних викликів зумовили вибір теми дисертаційної роботи, її мети та завдання. Метою дисертаційного дослідження є розробка теоретико- методологічних засад дослідження організаційної культури у сфері освіти та розробка сучасного інструментарію управління розвитком

організаційної культури в системі підвищення якості вищої освіти. Об'єктом дослідження є процеси розвитку організаційної культури навчальних закладів для підвищення якості вищої освіти. Предметом дослідження є теоретичні, методологічні та практичні основи розвитку організаційної культури в системі підвищення якості вищої освіти. У дисертації охарактеризовано сутність, функції та значення організаційної культури для становлення економіки знань, її характер та особливості у сфері формування людського капіталу, а також систему забезпечення якості вищої освіти та її значення для сталого розвитку університетів. За результатами дослідження були визначені найбільш поширені характеристики організаційної культури, на підставі яких запропоновано авторську класифікацію підходів до її сутності в сучасних умовах (ціннісно-орієнтований підхід, елементоорієнтований підхід, результатоорієнтований підхід, сутніснооріентований підхід, людиноорієнтований підхід), та виходячи з цих підходів запропоновано власне визначення організаційної культури, орієнтованої на підвищення якості вищої освіти. Виділено низку основних та специфічних функцій організаційної культури, характерних для сучасних реалій та сформованих під впливом становлення економіки знань, цифровізації економіки, пандемії COVID-19 та війни в Україні. Запропоновано методологію оцінки організаційної культури освітніх установ, проведено емпіричне дослідження організаційної культури закладів вищої освіти, а також визначено резерви розвитку організаційної культури освітніх установ у контексті підвищення якості вищої освіти та сталого розвитку університетів. Запропонований теоретико-методичний підхід до оцінювання організаційної культури освітніх закладів об'єднує шість етапів. Охарактеризовано виклики, що впливають на діяльність освітніх установ та якість вищої освіти у сучасних умовах, розроблена стратегія розвитку організаційної культури та корпоративної соціальної відповідальності, яка є елементом антикризового управління освітніми установами в умовах військової агресії росії проти України. Запропоновано напрями трансформації організаційної культури для забезпечення конкурентоспроможності та інноваційного розвитку освітніх закладів. Запропоновано напрями зміни організаційної культури для забезпечення конкурентоспроможності, інноваційного розвитку освітніх закладів поєднують та підвищення якості освітніх послуг: зміни у сфері управління освітніми установами, у сфері наукової та дидактичної діяльності. Дані напрями охоплюють основні аспекти діяльності освітніх установ в умовах цифровізації, глобалізації ринку освітніх послуг та посилення впливу соціально-економічної кризи на всі сфери суспільного життя. Наукове та практичне значення роботи полягає у розробці сучасного інструментарію управління розвитком організаційної культури та підвищення якості вищої освіти. Особистий внесок автора у рамках проведених досліджень полягає у розробці теоретичних засад дослідження організаційної культури у системі підвищення якості вищої освіти, аналітичній характеристиці організаційної культури в закладах вищої освіти та сучасного інструментарію управління розвитком організаційної культури в умовах сучасних викликів.

2. Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy in the specialty 051 Economics (05 Social and behavioral sciences). – Chernihiv Polytechnic National University, Ministry of Education and Science of Ukraine, Chernihiv, 2023. In the context of the formation of the knowledge economy, the intellectualization of labour, the acceleration of information exchange processes due to the digitalization of all spheres of public life, the role of education is increasing every year, knowledge and modern educational technologies are becoming increasingly important. A developed organizational culture is one of the important elements of the mechanism for the effective management of educational institutions and ensuring the high quality of educational services of universities. The need to improve existing and develop new conceptual approaches to managing the development of organizational culture and improving the quality of higher education in the face of modern challenges led to the choice of the topic of the dissertation, its goals and objectives. The aim of the dissertation research is the development of theoretical and methodological foundations for the study of organisational culture in the field of education and the development of modern tools for managing the development of organisational culture in the system of higher education quality improvement. The object of the research is the processes of development of the organisational culture of educational institutions for the higher education quality improvement. The subject of the research is the theoretical, methodological and practical foundations for the development of organisational culture in the system of improving the higher education quality. Based on the results of the study, the most common characteristics of

organizational culture are identified, on the basis of which the author's classification of approaches to its essence in modern conditions is proposed (value-oriented approach, element-oriented approach, result-oriented approach, essence-oriented approach, person-oriented approach), and on the base of these approaches, the own definition of organizational culture focused on improving the quality of higher education is proposed. A number of basic and specific functions of organizational culture is identified, which are characteristic of modern realities and formed under the influence of the formation of the knowledge economy, digitalization of the economy, the COVID-19 pandemic and the war in Ukraine. The methodology for assessing the organizational culture of educational institutions is proposed, the empirical study of the organizational culture of higher education institutions is performed, and reserves for the development of the organizational culture of educational institutions are identified in the context of improving the quality of higher education and sustainable development of universities. The proposed theoretical and methodological approach to assessing the organizational culture of educational institutions combines six stages. The challenges that affect the activities of educational institutions and higher education quality in modern conditions are characterized, a strategy for the development of organizational culture and corporate social responsibility is developed, which is an element of anti-crisis management of educational institutions in the conditions of Russian military aggression against Ukraine. Directions are proposed for the transformation of organizational culture to ensure competitiveness and innovative development of educational institutions. The proposed directions for changing the organisational culture to ensure competitiveness, innovative development of educational institutions, and improving the quality of educational services combine the following: changes in the management of educational institutions, and in the field of scientific and didactic activities. These areas cover the main aspects of the activities of educational institutions in the context of digitalization, globalisation of the educational services market and the increasing impact of the socio-economic crisis on all spheres of public life. The scientific and practical significance of the work is in the development of modern tools for managing the development of organisational culture and improving the quality of higher education. In the framework of the research the personal contribution of the author is in the development of the theoretical foundations for the study of organisational culture in the system of higher education quality improvement, the analytical characteristics of organisational culture in higher education institutions and modern tools for managing the development of organisational culture in the conditions of modern challenges.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Plota, S. (2021) Evaluation of the Organizational Culture of European Education Institutions. Вісник Львівського університету. Серія економічна, 61, P. 282-293.
- Маргасова В., Плота С. (2022) Перспективні напрями трансформації організаційної культури закладів вищої освіти. Проблеми і перспективи економіки та управління. № 2(30). С. 7-19.
- Pilege, E., Plota, S., Pilegis, G., Zivitere, M. (2021) ACT Digital: The Strategic Role of Analytics, Creativity and Technologies for Cultural and Creative Sector and Education. Digital Presentation and Preservation of Cultural and Scientific Heritage, 11, Sofia, Bulgaria: Institute of Mathematics and Informatics – BAS, p. 135-149. ISSN: 1314-4006, eISSN: 2535-0366.

- Pilege, E., Plota, S., Pilegis, G., Zivitere, M., Luchev, D., Goynov, M. (2022) The Role of the Digital Environment in the Context of Cultural Rights. Digital Presentation and Preservation of Cultural and Scientific Heritage, Vol. 12, Sofia, Bulgaria: Institute of Mathematics and Informatics – BAS, 2022, p. 111-119. ISSN: 1314-4006, eISSN: 2535-0366.
- Senka, G., Plota, S., Monova-Zheleva, M., Zhelev, Y., Luchev, D., Paneva-Marinova, D. (2016). Technology-enhanced Teaching of Exact Science through Art. Cultural and Historical Heritage: Preservation, Presentation, Digitalization (KIN Journal), 2(1). ISSN: 2367-8038, Institute of Mathematics and Informatics – Bulgarian Academy of Sciences, 75–79.
- Plota, S. (2018) The Relationship between the Management System and Organizational Culture in the Latvian College of Culture – Efficiency of the Organizational Culture from Entrepreneurship Type. International Journal of Innovative Technologies in Economy. ROST (Dubai), 5 (17), Vol. 1, 14-18.
- Plota, S. (2021). Reserves for the Development of Organizational Culture in the Context of Improving the Effectiveness of the Educational Institution. Economics & Education, 6(4), 6-11.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Маргасова Вікторія Геннадіївна
2. Viktoriia H. Marhasova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Чернігівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05460798

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 95, Чернігів, Чернігівський р-н., 14035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Каленюк Ірина Сергіївна

2. Iryna Kaleniuk

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, буд. 54/1, Київ, 03057, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грішнова Олена Антонівна

2. Олена А. Грішнова

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Попело Ольга Володимирівна

2. Olha V. Popelo

Кваліфікація: д.е.н., доц., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Чернігівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05460798

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 95, Чернігів, Чернігівський р-н., 14035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ткаленко Наталія Валеріївна

2. Nataliia V. Tkalenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Чернігівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05460798

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 95, Чернігів, Чернігівський р-н., 14035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Холявко Наталія Іванівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Холявко Наталія Іванівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Лисенко Наталія Володимирівна
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна