Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U000370

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-03-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кравченко Валерія Олегівна
2. Kravchenko Valeriy Olegovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 02-02-2002

Спеціальність за освітою: 7.060101

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Юридична академія України імені Ярослава Мудрого"

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: 61024, Україна, м. Харків, вул. Пушкінська, 77

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання звільнення за одноразове порушення трудових обов'язків.

2. Legal regulation exemption for a single violation of labor duties.

Реферат/анотація:

1. Доведено, що основне завдання трудового законодавства - збалансувати взаємовідносини працівника й роботодавця так, щоб вони не обмежували один одному свободу вибору трудових правовідносин. Вільний характер праці, свобода трудового договору спричинили необхідність закріпити в законодавстві конкретних підстав звільнення з роботи й надати сторонам цього правочину права ініціювати його припинення. Обстоюється позиція, що прогулом слід вважати відсутність працівника на робочому місці без поважних причин, позаяк термін "робота" в першу чергу пов'язаний з виконанням останньою своїх трудових обов'язків на робочому місці, а не з перебуванням на території підприємства. Обґрунтовано, що для звільнення керівника підприємства (установи, організації) за винні дії, внаслідок яких заробітна плата виплачувалася несвоєчасно або в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати, цілком достатньо застосування п. 1 ст. 41 КЗпП України. Сформульовані численні пропозиції й рекомендації з

удосконалення правового регулювання звільнення за одноразове порушення трудових обов'язків.

2. The main objective of employment law - employee relationship and balance of the employer so that they do not restrict each other the freedom to choose the fate of an employment relationship. Free nature of work, freedom of contract of employment have resulted in, firstly, the formation of legislation specific grounds for termination of employment, and secondly, the provision of this agreement the parties the right to initiate its termination. The term "work" is primarily associated with the performance of her job duties in the workplace, rather than stay on the premises, so absence should be considered as absence in the workplace without good reason. Proved that for the release of the enterprise, institution or organization responsible for the actions, which result in wages paid late or in amounts below the legally established minimum wage, enough use 1 tablespoon. 41 Labor Code of Ukraine. Formulated proposals and recommendations to improve the legal regulation of dismissal for a single violation of labor duties.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прилипко Сергій Миколайович
2. Prilipko Sergey Nikolaevich

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іншин Микола Іванович

2. Іншин Микола Іванович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шумило Михайло Миколайович

2. Шумило Михайло Миколайович

Кваліфікація: к.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Капліна Оксана Володимирівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Капліна Оксана Володимирівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.