Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0410U003958

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-07-2010

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пиж Наталя Станіславівна

2. Pyzh Natalia Stanislavivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 10-06-2010

Спеціальність за освітою: 7.050200

Місце роботи здобувача: Українська державна академія залізничного транспорту

Код за ЄДРПОУ: 01116472

Місцезнаходження: 61050, Харків, пл.Фейєрбаха, 7

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство транспорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.089.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова

Код за ЄДРПОУ: 02071151

Місцезнаходження: вул. Маршала Бажанова, 17, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Українська державна академія залізничного транспорту

Код за ЄДРПОУ: 01116472

Місцезнаходження: 61050, Харків, пл.Фейєрбаха, 7

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство транспорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування ефективної системи мотивації трудової діяльності на підприємствах будівельної галузі

2. Forming the Effective System of Motivation of a Labour Activity on the Build Industry Enterprises

Реферат/анотація:

1. 1. Об'єктом дослідження є процес формування ефективної системи управління трудовими ресурсами на підприємствах будівельної галузі. Метою дисертаційної роботи є формування та впровадження на будівельних підприємствах ефективної, цілісної, емерджентної мотиваційної системи. Методи дослідження: комплексний і системний підходи; методи аналізу та синтезу; економіко-статистичні методи (індексний і графічний методи, порівняльний і кореляційний аналіз, метод експертних оцінок); економіко-математичні методи; метод соціологічного опитування. Теоретичні результати і новизна досліджень: розроблено цілісну мотиваційну систему і шляхи її впровадження на будівельних підприємствах, виявлено синергетичні ефекти в процесі взаємодії елементів мотиваційної системи, досліджено сутність та структуру мотиваційних витрат і обґрунтовано необхідність їх інвестиційної підтримки; розроблено модель зменшення мотиваційних витрат несприятливого підбору кадрів і R-модель мотивації; запропоновано напрями підвищення мотиваційній ролі

заробітної плати на підприємствах будівельної галузі; представлено шляхи розвитку виробничої демократії, гетерархії і соціального партнерства; запропоновано і розраховано показники ефективності впровадження мотиваційної системи на будівельних підприємствах. Практичні результати: розроблено механізм формування емерджентної мотиваційної системи на підприємствах будівельної галузі шляхом розробки і впровадження цілісного мотиваційного пакету підприємства. Область застосування: в практичній діяльності будівельних підприємств Харківської області і в навчальному процесі при викладанні курсів "Економіка залізничного транспорту", "Економіка будівництва", "Економіка праці і соціальні відносини", "Управління персоналом".

2. 3. A research object is a process of forming of effective control the system by labour resources on the enterprises of a build industry. The purpose of dissertation work is forming and introduction on build enterprises effective, integral and emergent motivational system. Research methods: complex and system approaches; methods of analysis and synthesis; economic and statistic methods (index and graphic methods, comparative and cross-correlation analysis, method of expert estimations); economic and mathematic methods; method of the sociological questioning. Theoretical results and novelty of researches: the integral motivational system and ways of its introduction is developed on build enterprises, synergetics effects are exposed in the process of co-operation of elements of the motivational system, essence and structure of motivational costs is investigational and the necessity of their investment support is grounded; the model of diminishing of motivational costs of unfavorable selection of personnels and R-model of motivation is developed; directions of increase the motivational role of ettlings are offered on the enterprises of a build industry; the ways of development of production democracy, heterarchy and social partnership are presented; offered and expected indexes of efficiency of introduction of the motivational system on build enterprises. Practical results: the mechanism of forming of emergent motivational system is developed on the enterprises of a build industry by development and introduction of integral motivational package of enterprise. Application domain: in practical activity of build enterprises of the Kharkov area and in an educational process at teaching of courses "Economy of railway transport", "Building Economy", "Economy of labour and social relations", "Management a personnel".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Позднякова Любов Олексіївна

2. Pozdnyakova Lubov Aleksyivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лутай Лариса Анатоліївна
2. Лутай Лариса Анатоліївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончарова Світлана Юріївна
2. Гончарова Світлана Юріївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Шутенко Леонід Миколайович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Шутенко Леонід Миколайович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

