

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U100424

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-06-2023

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Войтюк Леся Миколаївна

2. Voitiuk Lesia Mykolayivna

Кваліфікація: 081

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-06-2023

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.411

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання безпеки праці державних службовців в Україні
2. Legal regulation of labor safety of civil servants in Ukraine

Реферат:

1. Дисертацію присвячено визначенню місця державних службовців у системі правового регулювання безпеки праці, що, з одного боку, є актуальним в умовах відсутності узагальненої концепції гарантування безпеки праці такої категорії працівників і структурованого наукового дослідження її реалізації в межах правового регулювання трудовим законодавством. За результатами дисертаційного дослідження сформульовані авторські висновки, які містять елементи наукової новизни. Обґрунтовано визначити безпеку праці у трудовому праві як самостійну юридичну категорію, яка має своє окреме місце серед понять, зважаючи на властиві їй характеристики, загрози та межі охоплення. Доведено, що охорона праці є складовою безпеки праці, оскільки частково забезпечує окремі напрями безпеки праці. Безпеку праці розглянуто як врегульовану нормами права потребу працівників у належних умовах праці, які, зокрема: відповідають гідній праці; визначаються окремими напрямами захисту залежно від категорії працівників;

підтримуються шляхом запобігання, ослаблення або усунення загроз при виконанні трудових обов'язків; сприяють збереженню життя і здоров'я працівників; стимулюють до праці; мотивують до якісного виконання обов'язків; забезпечують ефективність діяльності в державних органах. Запропоновано законодавчо визначити поняття «безпека праці державного службовця» у Законі України «Про державну службу» таким чином: «Безпека праці державного службовця – це врегульована нормами права потреба державного службовця у належних (гідних) умовах праці з метою підтримання ефективної діяльності шляхом запобігання, ослаблення або усунення загроз особистого, соціального, інформаційного, технічного та фінансово-матеріального простору». Розглянуто, що державні службовці є особливими працівниками у системі безпеки праці. Це спричинено їхнім особливим трудовим договором (контрактом), професійним видом діяльності, який має важливе практичне значення для держави, оскільки полягає у здійсненні функцій у державних органах, направлених на забезпечення взаємовідносин між державою і суспільством та підтримання стабільності в державі. Тому такі працівники повинні бути забезпечені додатковими способами захисту та мати додаткові привілеї в умовах праці. Аргументовано необхідність закріплення правового статусу державних службовців у сфері безпеки праці з метою створення таких умов праці, які будуть стимулюючим елементом мотиваційного механізму досягнення якісного виконання обов'язків, що дасть змогу підвищити престижність праці державних службовців серед інших категорій працівників. Окреслено, що правовий статус у сфері безпеки праці є похідним від особливостей загального трудо-правового статусу, формується з прав і обов'язків та потребує чіткого правового регулювання. Обґрунтовано, що основними напрямками забезпечення безпеки праці державних службовців є такі: 1) особиста безпека праці; 2) соціальна безпека праці; 3) інформаційна безпека праці; 4) технічна безпека праці; 5) фінансово-матеріальна безпека праці. Проведено аналіз правового регулювання напрямів безпеки праці державних службовців з метою можливості: застосування мотиваційних і стимулюючих способів досягнення високої продуктивності праці; організації умов праці відповідно до викликів сучасності; забезпечення якісної взаємодії працівників із громадськістю; зростання рівня життя працівників; забезпечення ефективного функціонування державних органів. Розглянуто можливі загрози особистого, соціального, інформаційного, технічного і фінансово-матеріального простору державних службовців та обґрунтовано, що вони спричиняються внутрішніми і зовнішніми факторами. Визначено роль держави в механізмі правового регулювання безпеки праці державних службовців як провідну, яка полягає, зокрема, у: визначенні державної політики у сфері безпеки праці державних службовців; проведенні державного регулювання в особі окремих компетентних державних органів щодо підтримання належного (гідного) рівня безпеки праці державних службовців; використанні правових інструментів запобігання, ослаблення, усунення будь-яких внутрішніх чи зовнішніх загроз простору державних службовців; контролі дотримання обов'язків у сфері безпеки праці на рівні керівників державних органів та самих працівників. Систематизовано можливі способи удосконалення сучасного стану правового регулювання безпеки праці державних службовців, якими є: 1) реалізація шляхів оптимізації рівня умов праці на державному рівні; 2) реалізація шляхів оптимізації рівня умов праці на локальному рівні; 3) здійснення кроків підтримання безперервності оптимізації рівня умов праці у розрізі напрямів безпеки праці.

2. The dissertation is devoted to the location of civil servants in the system of the legal regulation of labor safety, that, from one side, is actual in the conditions of absence of the generalized conception of guaranteeing of labor safety of such category of workers and structured scientific research of her realization within the limits of the legal regulation by a labor legislation. On results dissertation research authorial conclusions that contain the elements of scientific novelty. It is justified to determine of labor safety in labor law right as an independent legal category that has the separate place among concepts, having regard to peculiar to her descriptions, threats and limits of scope. It was proved that labor protection is a component of labor safety, as it partially provides separate areas of labor safety. Labor safety is considered as well-regulated the norms of right requirement of workers in the proper working conditions, that: answer decent labor; determined by separate directions of protection depending on the category of workers; supported by prevention, weakening or removal of threats at implementation of labor duties; assist maintenance of life and health of workers; stimulate to labor; explain to quality implementation of duties; provide efficiency of activity in public organs. It is suggested legislatively to define a concept «labor safety of civil

servant» in Law of Ukraine «About state service» thus: «labor safety of civil servant – it is regulated by legal norms the need of civil servant for proper (decent) working conditions with the aim of maintenance of effective activity, by prevention, weakening or removal of threats personal, social, informative, technical and financially-material space». It is argued, that civil servants are the special workers in the labor safety system. This is caused by their a special employment contract and by their the professional type of activity the professional type of activity, that has an important practical value for the state, as it consists in realization of functions in the public organs sent to providing of mutual relations between the state and society and maintenance of stability in the state. Therefore, it is indicated that such workers must be provided with the additional methods of protection and have additional privileges in working conditions. The need to consolidate the legal status of civil servants is reasonable in the field of labor safety is substantiated with the aim of creation of such working conditions, that will be a stimulating element of motivational mechanism of achievement of quality implementation of duties, that will allow to promote of prestige of labor of civil servants among other categories of workers. It is substantiated, that by basic directions of providing of labor safety of civil servants following: 1) the personal safety of labor; 2) social safety of labor; 3) informative safety of labor; 4) technical safety of labor; 5) financially-material safety of labor. The analysis of the legal regulation of the directions of labor safety of civil servants is conducted with the aim of possibility: application of motivational and stimulant methods of achievement of high yield of labor; organizations of working conditions are in accordance with the calls of contemporaneity; providing of quality co- operation of workers is with public; increases of standard of living of workers; providing of the effective functioning of public organs. It is considered possible threats of the personal, social, informative, technical and financially-material space of civil servants are considered and reasonably, that they are caused by internal and external factors. The role of the state is certain in the mechanism of the legal regulation of labor safety of civil servants is defined as the leading one that consists in: determination of public policy in the field of labor safety of civil servants; implementation of state regulation in the person of separate competent state bodies regarding maintenance of an appropriate (decent) level of labor safety of civil servant; use of legal instruments to prevention, weakening or removal of any internal or external threats of space of civil servants; control of compliance with duties in the field of occupational safety at the level of heads of state bodies and employees themselves. Systematized possible methods of improving the current state of legal regulation of labor safety of civil servants, which are: 1) implementation of ways to optimize the level of working conditions at the state level; 2) implementation of ways to optimize the level of working conditions at the local level; 3) implementation of steps to maintain the continuity in terms of labor safety

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вахонева Тетяна Миколаївна
2. Vahonyeva Tetyana Mykolayivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:****Код за ЄДРПОУ:****Місцезнаходження:****Форма власності:****Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів****Офіційні опоненти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Амелічева Лілія Петрівна
2. Amelicheva Liliia P.

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:****Код за ЄДРПОУ:****Місцезнаходження:****Форма власності:****Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Чернега Роман Тарасович
2. Cherneha Roman Tarasovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:**

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. ТИЩЕНКО Олена Володимирівна

2. Tyschenco Olena Volodymyrivna

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малюга Леся Юріївна

2. Maliuha Lesia Yuriivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Андріїв Василь Михайлович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Андріїв Василь Михайлович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.