Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U004701

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-11-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Брийовська Ірина Богданівна

2. Bryyovska Iryna Bogdanivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 19.00.05

Назва наукової спеціальності: Соціальна психологія; психологія соціальної роботи

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-10-2012

Спеціальність за освітою: 7.040101

Місце роботи здобувача: Педагогічний коледж Львівського національного університету імені Івана Франка

Код за ЄДРПОУ: 02070987

Місцезнаходження: 79000, м. Львів, вул. Туган-Барановського, 7

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.453.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології імені Г. С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: вул. Паньківська, 2, м. Київ, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: 01033, м. Київ-33, вул. Паньківська, 2

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.41

Тема дисертації:

1. Крос-культурні відмінності ціннісних орієнтацій турецьких та українських працівників фармфірм.

2. Cross-cultural differences in value orientations of Turkish and Ukrainian employees of pharmaceutical firms.

Реферат/анотація:

1. У дисертації досліджено ціннісні орієнтації турецьких та українських працівників фармфірм і встановлено відмінності та культурні особливості структури ціннісних орієнтацій працівників. Встановлено, що турецькі працівники надають перевагу цінностям самовираження: пізнання, творчість/розвиток та свободи: незалежність, впевненість у собі й орієнтовані на колективну сферу взаємин: колектив, громада і соціальну взаємодію: рівність між людьми, щастя інших, суспільна активність, чуйність, а українські працівники - цінностям виживання: матеріально забезпечене життя, цікава робота, суспільне визнання та мають орієнтацію на особистісну сферу взаємин: кохання, вірність, щасливе сімейне життя. У процесі дослідження з'ясовано, що українці та турки бачать себе досить подібно, а саме: орієнтованими на групу, скерованими на взаємодію і схильними до колективізму. Виявлено, що ключовою ознакою турецької культури є її висококонтекстуальність та колективізм, а української - інтровертованість. У крос-культурному ціннісному просторі для українських працівників найважливішою цінністю виявилася доброта, мотиваційна ціль якої - благополуччя людей, з якими індивід перебуває в особистих взаєминах, а для турецьких працівників -

універсалізм (ширше поняття доброти), мотиваційна ціль якої - розуміння, терпимість, захист благополуччя всіх людей і природи, отже, спільним для обох культур мотиваційним типом цінностей є доброта.

2. The thesis studies value orientations of Turkish and Ukrainian employees of pharmaceutical firms and identifies differences and cultural peculiarities in the structure of their value orientations in both cultures. The obtained results of empirical study enabled to trace the following divergences: Turkish employees prefer the values of Self-Expression (Survival/Self-Expression as measured by R. Inglehart): cognition, creativity/development; values of freedom: independence, self-confidence and are oriented at social interaction: equality between people, happiness of others (from the list of terminal values) and social activity, collectivism, ideological conviction, sensitivity, prudence (from the list of professional values) and the collective sphere of relations: a collective, community, while Ukrainian employees prefer the values of Survival: life with material well-being, an interesting job, social recognition and are oriented at the personal sphere of relations: love, loyalty, happy family life. Analysis of the results based on authorial questionnaire assuming a block of open-end answers proved that for the Ukrainian selection of samples more important are the values of self-praise, viz.: success, work, career, respect, self-respect, and for the Turkish selection - self-transcendence values: calm, love, happiness, satisfaction from life, independence, self-dependence. The paper characterizes a block of moral and religious values of employees and clarifies that Ukrainian employees are more in favour of the values which by their content are opposite to Christian ones, this fact, perhaps, being caused by the adjustment of individuals to the requirements of life, and have higher mean values of answers in all the situations with ethic dilemmas, this proving higher tolerance of immoral actions, and, thus, they have turned out to be more prepared for actions dubious from the moral point of view than Turkish employees. The highest mean values in the Ukrainian selection are available in the situations containing dilemmas relating to economic issues, viz.: bribery, conspiracy, secret agreement.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Максименко Сергій Дмитрович
2. Maksymenko Sergiy Dmytrovych

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пірен Марія Іванівна

2. Пірен Марія Іванівна

Кваліфікація: д.соц.н., 22.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Король Ольга Феліксівна

2. Король Ольга Феліксівна

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Чепелєва Наталія Василівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Чепелєва Наталія Василівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.