Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U000854

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-04-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Заєць Олександр Степанович

2. Zavets Oleksandr S.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-02-2019

Спеціальність за освітою: 073 - Менеджмент організацій і адміністрування

Місце роботи здобувача: ПП ВКФ "Будмонтажсервіс"

Код за ЄДРПОУ: 22784491

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 7, м. Кам'янець-Подільський, Кам'янець-Подільський р-н., Хмельницька обл., 32300, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.056.03

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: просп. Повітрофлотський, 31, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: просп. Повітрофлотський, 31, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 12.75

Тема дисертації:

1. Трансформация стимулирования человеческого капитала строительных предприятий
2. Transformation of stimulation of human capital of construction enterprises

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена удосконаленню системного стимулювання людського капіталу будівельних підприємств на основі розвитку теорії та практики розширеного відтворення персоналу, визначення проблем та основних напрямів трансформації стимулювання збереження і розвитку людського капіталу будівельних підприємств. Теоретико-методологічний рівень дослідження дозволив виділити основні підходи та сформувати логічні схеми розкриття сутності основних категорій та понять, розробити методологічний інструментарій дослідження трансформації стимулювання людського капіталу будівельних підприємств; аналітичний рівень дозволив визначити методи оцінки ефективності стимулювання людського капіталу будівельних підприємств; здійснити аналіз ефективності стимулювання людського капіталу; визначити існуючі проблеми та їх вплив на життєвий рівень трудового потенціалу будівельної галузі і будівельних підприємств; обґрунтовані стратегічні напрями розвитку будівельних підприємств сприяли

розробці заходів щодо стимулювання роботодавців і працівників до підвищення професійного рівня персоналу будівельних підприємств, визначенню основних напрямів удосконалення стимулювання людського капіталу та розробці методики розрахунку інтегрального індексу рівня стимулювання людського капіталу на будівельних підприємствах з метою узагальнення пріоритетних шляхів стимулювання людського капіталу будівельних підприємств, зростання конкурентоспроможності і ефективності діяльності будівельних підприємств, що являється новизною дисертаційної роботи. Практична цінність роботи полягає в розробці методик, алгоритмів і програмних модулів економічного ефекту від впровадження системних стимулів підвищення продуктивності праці і ефективності роботи будівельних підприємств. Ключові слова: стимулювання людського капіталу, будівельні підприємства, інтегральний індекс, ефективність.

2. The dissertation is devoted to the improvement of human capital systemic stimulation of construction enterprises on the basis of development of theory and practice of personnel expanded reproduction, determination of problems and the main directions of transformation of stimulation, preservation and development of construction enterprises human capital. The theoretical and methodological level of research allowed to highlight the main approaches and to formulate logical schemes for disclosure of the essence of the main categories and concepts, to develop a methodological tool for research on the transformation of human capital stimulation of construction enterprises; the analytical level allowed to determine the methods for evaluating the effectiveness of human capital incentives for construction companies; carry out an analysis of the effectiveness of stimulating human capital, identify existing problems and their impact on the living standard of the labor potential of the construction industry and construction companies; grounded strategic directions of the development of construction enterprises contributed to the development of measures to encourage employers and workers to increase the professional level of personnel of construction enterprises, the main directions of improving the promotion of human capital and develop a methodology for calculating the integrated index of the level of human capital stimulation at construction enterprises in order to sum up the priority ways to stimulate human capital construction enterprises, growth of competitiveness and effect of construction companies, which is the novelty of the thesis. The tools to stimulate human capital were offered, including: development of the appropriate material incentives for the expanded reproduction of high-quality workforce through the development of programs to organize the development of the qualification level of the personnel of construction enterprises; improvement of incentives for human capital motivation, taking into account the factors influencing the internal environment, which establish long-term profits and are under the direct control of management, as well as personnel of enterprises; environmental factors that establish long-term profits and on which construction companies have little impact. The dissertation justifies the development of the priority ways of systematic stimulation of human capital of construction enterprises, directed on its preservation and development. Their essence is based on the need to create the appropriate incentives and motives related to the factors of the internal and external environment of construction enterprises; progressive forms and systems of organization and remuneration for workers of construction enterprises; improvement of the tariff system of wages by setting tariff rates according to the level of skills of workers; introduction of flexible wage payment systems; improvement of the contractual regulation of wages, including the use of social packages as an important motivating factor in the construction company; improvement of the motivating mechanism for regulating inter-position, inter-qualification levels of remuneration. The practical value of the work is to develop methods, algorithms and program modules of economic effect from the introduction of certain incentives to improve productivity and efficiency of construction companies. Keywords: human capital stimulation, construction enterprises, integral index, efficiency.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лич Володимир Миколайович
2. Lich Volodymyr M.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лазарєва Марина Геннадіївна
2. Lazareva Marina G.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Отенко Ірина Павлівна

2. Otenko Iryna P.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Куліков Петро Мусійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Куліков Петро Мусійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.