

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U002099

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-06-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сімон Кирило Ігорович

2. Kyrylo I. Simon

Кваліфікація: аспірант

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 229

Назва наукової спеціальності: Громадське здоров'я

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 229 громадське здоров'я

Дата захисту: 19-06-2026

Спеціальність за освітою: лікувальна справа

Місце роботи здобувача: Дніпровський державний медичний університет

Код за ЄДРПОУ: 02010681

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, Дніпро, Дніпровський р-н., 49044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13798

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський державний медичний університет

Код за ЄДРПОУ: 02010681

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, Дніпро, Дніпровський р-н., 49044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський державний медичний університет

Код за ЄДРПОУ: 02010681

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, Дніпро, Дніпровський р-н., 49044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 76.75.75

Тема дисертації:

1. Медико-соціальне обґрунтування концептуальної моделі розвитку цифрового потенціалу медичних кадрів системи охорони здоров'я
2. Medical and social substantiation of a conceptual model for the development of digital capacity of healthcare personnel in the healthcare system

Реферат/анотація:

1. Дослідження виконане з метою медико-соціального обґрунтування концептуальної моделі розвитку цифрового потенціалу медичних кадрів для підвищення ефективності функціонування системи охорони здоров'я. Робота проводилася у шість етапів та включала: 1) системний аналіз наукових джерел, стратегічних документів ВООЗ та нормативно-правових актів України для визначення теоретико-методологічних засад дослідження; 2) розробку програми дослідження, вибір та обґрунтування методів дослідження; 3) аналіз цифрової зрілості систем охорони здоров'я на глобальному та національному рівнях за даними Глобального монітора цифрового здоров'я (Global Digital Health Monitor – GDHM) та оцінку інфраструктурного забезпечення цифрової трансформації на регіональному рівні (Дніпропетровська область, 2021-2024 рр.); 4) оцінку рівня і важливості цифрових компетентностей здобувачів вищої медичної освіти (265 осіб) та медичних працівників (162 особи); 5) аналіз цифрової комунікації з населенням на рівні ПМСД на основі

аудиту вебсайтів та управлінської координації цифровізації шляхом дослідження управлінських стилів серед наявних і потенційних керівників закладів охорони здоров'я (ЗОЗ) (150 осіб); 6) розробку, наукове обґрунтування та оцінку концептуальної моделі розвитку цифрового потенціалу медичних кадрів. Для досягнення мети дослідження застосовано наступні методи: системний підхід і аналіз – для комплексного дослідження об'єкта і предмета дослідження, встановлення їх взаємозв'язків, визначення місця цифрового потенціалу в реалізації функцій системи охорони здоров'я та обґрунтування концептуальної моделі; бібліосемантичний – для аналізу наукових джерел, міжнародних стратегій та нормативно-правових актів; інформаційно-аналітичний – для аналізу даних GDHM, показників офіційної статистичної звітності, цифрової присутності ЗОЗ за даними реєстру Національної служби здоров'я України (НСЗУ) та оцінки змістового наповнення вебсайтів за авторським чеклистом; соціологічний – для вивчення рівня володіння компетентностями та оцінки їх важливості серед здобувачів вищої медичної освіти і медичних працівників; соціально-психологічний – для оцінки управлінських стилів; аналіз зацікавлених сторін – для визначення та оцінки ролі основних стейкхолдерів у формуванні цифрового кадрового потенціалу; концептуального моделювання – для розробки моделі розвитку цифрового потенціалу медичних кадрів; експертних оцінок – для оцінки ефективності розробленої моделі; медико-статистичний – для обробки та аналізу первинних і вторинних даних. На основі проведеного комплексного медико-соціального дослідження розроблено концептуальну модель розвитку цифрового потенціалу медичних кадрів системи охорони здоров'я, яка розглядається як базовий процес забезпечення функції ОЗ щодо формування кадрових ресурсів з достатнім рівнем компетентностей. Модель інтегрує технологічні, кадрові, освітні та управлінські компоненти, включає циклограму формування, розвитку і закріплення цифрових компетентностей при синергійній участі ключових стейкхолдерів, вміщує заходи на рівні закладів вищої медичної освіти, закладів охорони здоров'я та системи охорони здоров'я. Експертна оцінка моделі ($n=20$; коефіцієнт компетентності $>0,75$) підтвердила її високу наукову обґрунтованість та структурну повноту (оцінка новизни – 9,85 бала; 95% ДІ 9,69 10,00). За прогнозами експертів, впровадження моделі дозволить у довгостроковій перспективі (5 років) забезпечити зростання загального рівня цифрових компетентностей медичних кадрів у середньому на 42,0% (95% ДІ 39,1–44,8) та покращення показників громадського здоров'я на 13,0% (95% ДІ 11,9–14,0). Прогнозована результативність моделі пов'язується з підвищенням ефективності функціонування системи охорони здоров'я через розвиток цифрових компетентностей медичних кадрів, розширенням можливостей цифрового здоров'я та подальшим впливом на показники здоров'я населення. Водночас визначено специфіку реалізації цифрового потенціалу в умовах воєнного стану: діджиталізація, цифрові сервіси набувають підвищеної значущості для оперативної комунікації, координації, телемедичних технологій та базового електронного документообігу, проте їх використання відбувається в умовах інфраструктурних перебоїв, обмеженого доступу до ЕСОЗ і підвищеного психоемоційного навантаження на медичні кадри. Головною детермінантою зниження реалізації цифрових компетентностей, за оцінками 91% експертів, є психоемоційне навантаження та стрес медичних кадрів, що створює передумови для професійного вигорання персоналу. Цей чинник визначено як суттєвий зовнішній фактор, який слід враховувати при плануванні та імплементації моделі з метою збереження кадрового потенціалу та забезпечення належного рівня громадського здоров'я.

2. The study was carried out with the aim of medical and social substantiation of a conceptual model for the development of digital capacity of healthcare personnel for increasing the effectiveness of the functioning of the healthcare system. The work was conducted in six stages and included: 1) a systematic analysis of scientific sources, WHO strategic documents, and regulatory legal acts of Ukraine to determine the theoretical and methodological foundations of the research; 2) the development of a research program, the selection and substantiation of research methods; 3) an analysis of the digital maturity of healthcare systems at the global and national levels based on data from the Global Digital Health Monitor (GDHM) and an assessment of the infrastructural support for digital transformation at the regional level (Dnipropetrovsk oblast, 2021-2024); 4) an assessment of the level and importance of digital competencies of students of higher medical education (265 individuals) and healthcare workers (162 individuals); 5) an analysis of digital communication with the population at the PHC level based on website auditing and managerial coordination of digitalization through the study of

management styles among current and prospective heads of healthcare institutions (HCI) (150 individuals); 6) the development, scientific substantiation, and assessment of a conceptual model for the development of digital capacity of healthcare personnel. To achieve the aim of the study, the following methods were applied: a systems approach and analysis, for the comprehensive study of the object and subject of the research, the establishment of their interrelations, the determination of the place of digital capacity in the implementation of the functions of the healthcare system, and the substantiation of the conceptual model; bibliosemantic; sociological, for the study of the level of competence proficiency and the assessment of their importance among students of higher medical education and healthcare workers; sociopsychological, for the assessment of management styles; stakeholder analysis, for the determination and assessment of the role of key stakeholders in the formation of digital human resource capacity; conceptual modeling, for the development of a model for the development of digital capacity of healthcare personnel; expert assessments, for the assessment of the effectiveness of the developed model; medical-statistical, for the processing and analysis of primary and secondary data. The model integrates technological, personnel, educational, and managerial components, includes a cyclogram of the formation, development, and consolidation of digital competencies with the synergistic participation of key stakeholders, and contains measures at the level of institutions of higher medical education, healthcare institutions, and the healthcare system. The expert assessment of the model ($n=20$; competence coefficient >0.75) confirmed its high scientific validity and structural completeness (novelty assessment of 9.85 points; 95% CI 9.69–10.00). According to expert projections, the implementation of the model will enable an average increase in the overall level of digital competencies of healthcare personnel by 42.0% (95% CI 39.1–44.8) in the long term (5 years) and an improvement in public health indicators by 13.0% (95% CI 11.9–14.0). The projected effectiveness of the model is associated with increasing the effectiveness of the functioning of the healthcare system through the development of digital competencies of healthcare personnel, with the expansion of the possibilities of digital health, and with the further influence on population health indicators. At the same time, the specifics of the realization of digital capacity under the conditions of martial law were determined: digitalization and digital services acquire heightened significance for operational communication, coordination, telemedicine technologies, and basic electronic document management; however, their use takes place under the conditions of infrastructural disruptions, limited access to the EHS, and an increased psychoemotional load on healthcare personnel. The main determinant of the reduction in the realization of digital competencies, according to the assessments of 91% of experts, is the psychoemotional load and stress of healthcare personnel, which creates the preconditions for the professional burnout of personnel. This factor is defined as a substantial external factor that should be taken into account when planning and implementing the model with the aim of preserving human resource capacity and ensuring an appropriate level of public health

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Освоєння нових технологій транспортування енергії, впровадження енергоефективних, ресурсозберігаючих технологій, освоєння альтернативних джерел енергії

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Крячкова ЛВ, Сімон КІ, Борвінко ЕВ, Семенова ЛС. Підходи до удосконалення управлінських стилів в процесі підготовки керівних медичних кадрів на різних рівнях освіти. Клінічна та профілактична медицина. 2022;2(20):73–80

- 2. Сімон КІ, Крячкова ЛВ, Захаров СВ, Зайцев ВВ. Використання цифрових компетентностей для формування лідерського та управлінського потенціалу у здобувачів вищої медичної освіти. Клінічна та профілактична медицина. 2024;(3):115–24
- 3. Сімон КІ. Підходи до оцінки відповідності вебсайтів закладів охорони здоров'я сучасним цифровим стандартам. Intermedical journal. 2024;(2):161–6
- 4. Крячкова ЛВ, Сімон КІ. Медико-соціальне обґрунтування розвитку цифрового кадрового потенціалу охорони здоров'я. Медичні перспективи. 2025;30(2):234–46

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Планується до впровадження

Зв'язок з науковими темами: 0119U101403 0123U104849

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Крячкова Лілія Вікторівна

2. Liliya V. Kryachkova

Кваліфікація: д.мед.н., професор, 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7635-2609

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський державний медичний університет

Код за ЄДРПОУ: 02010681

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, Дніпро, Дніпровський р-н., 49044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шевченко Марина Вікторівна

2. Maryna Shevchenko

Кваліфікація: д. мед. н., професор, 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1828-8447

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 03wfca816

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Теренда Наталія Олександрівна

2. Nataliia O. Terenda

Кваліфікація: д. мед. н., професор, 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5655-4326

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Тернопільський національний медичний університет імені

І. Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України

Код за ЄДРПОУ: 02010830

Місцезнаходження: Майдан Волі, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ханюков Олексій Олександрович

2. Oleksii O. Khaniukov

Кваліфікація: д. мед. н., професор, 14.01.11

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4146-0110

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський державний медичний університет

Код за ЄДРПОУ: 02010681

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, Дніпро, Дніпровський р-н., 49044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семенов Віктор Вікторович

2. Viktor V. Semenov

Кваліфікація: д.філософ, 222

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3363-0159

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський державний медичний університет

Код за ЄДРПОУ: 02010681

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, Дніпро, Дніпровський р-н., 49044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Лехан Валерія Микитівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Лехан Валерія Микитівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Макаренко Ольга Володимирівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна