Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0405U002748

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-07-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Доровською Олексій Федорович

2. Dorovskoy Olexiy fedorovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 13-07-2005

Спеціальність за освітою: 7.050.106

Місце роботи здобувача: Казенне підприємство Харківське конструкторське бюро з двигунобудування

Код за ЄДРПОУ: 14313582

Місцезнаходження: 61001, м. Харків, вул. Морозова, 13

Форма власності:

Сфера управління: Державний комітет промислової політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Удосконалення управління персоналом: узгодження кадрової політики та стратегії розвитку

2. Development of staff management: coordination of strategе and manpower policy

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження-процес управління персоналом підприємства. Мета дослідження-теоретичне обґрунтування та розробка методичного забезпечення управління персоналом з урахуванням узгодження кадрової політики і стратегії розвитку в сучасних умовах розвитку економіки. Методи дослідження: теоретичною й методологічною основою проведення дослідження є положення економічної теорії, наукові дослідження вітчизняних та зарубіжних вчених і фахівців у сфері праці, менеджменту персоналу, соціології, виробничого менеджменту. Методологічною основою дослідження є науково обґрунтовані тлумачення процесів та явищ в економіці, діалектичний, логічний і системний підходи до їх розгляду; в процесі дослідження використані загальнонаукові методи аналізу і синтезу, теоретичного узагальнення та порівняння, статичного та графічного аналізу і групування. Теоретичний результат-теоретичні розробки забезпечать об'єктивність і гнучкість подальших досліджень використання персоналу на підприємстві. Практичний результат полягає в тому,що використання результатів дозволить промисловим підприємствам

обґрунтовано та якісно здійснювати процес управління персоналом шляхом формування досконалої кадрової політики та відповідної стратегії розвитку. Наукова новизна - вперше теоретично обґрунтовано взаємоз'язок організаційної культури підприємства, що трактується як прийняті здебільшого філософія й ідеологія керування, припущення, ціннісні орієнтації, вірування, чекання і норми, що лежать в основі відносин і взаємодій як усередині підприємства, так і за його межами з пріоритетами розвитку персоналу, які включають навчання, підвищення кваліфікації, перепідготовку персоналу та кар'єрне просування; удосконалено методичний підхід до оцінки впливу таких факторів: професійно-кваліфікаційного рівня, мотиваційної системи менеджменту, рівня управління персоналом, що дає можливості обирати найбільш ефективний варіант формування кадрової політики, якість якої може бути високою, середньою та низькою: дістали подальший розвиток алгоритм формування стратегії розвитку підприємства, який базується на оцінці зовнішніх та внутрішніх чинників, обґрунтування альтернатив підвищення інтелектуального рівня персоналу для забезпечення її дієвості, методичні рекомендації щодо формування комплексної програми мотивації персоналу за рахунок соціальної, економічної, психологічної, організаційної складових і визначення особливостей їх впливу на кадрову політику, узгоджену із стратегією розвитку підприємства; уточнено: визначення сутності та змісту поняття "управління персоналом", як функції, що реалізується у рамках кадрової політики з урахуванням соціальної, економічної, організаційної політики підприємства і узгодження із стратегією розвитку, та поняття "кадрова політика" як системи дій або утримання від них стосовно персоналу відповідно до стратегічних цілей розвитку підприємства. Сфера застосування- підприємства промислового сектору України, навчальний процес вищих навчальних закладів.

2. Subject of inquiry - control flow of the enterprise personnel. Investigation objective is theoretical justification and development of technical approach to personnel control taking into account personnel policy adapting and evolution strategy under up-to-date economical term. Methods of testing: theoretic and methodological base of investigation carrying out is economical theory positions, scientific investigations of domestic and foreign erudite and labor field, personnel management, sociology, industrial management technicians. The methodological base of investigation is scientific founded explanation of economic procedures and phenomenon's, dialectical, logical and system concepts to examination. During investigation, it were used standard examination and synthesis procedures, theoretical extension and matching, static and graphic examination and blocking. Theoretical result- theoretical developments provide neutrality and versatility for the further investigations on the enterprise personnel use.The practical result is the use of these results by the enterprise for good in workmanlike manner providing the control flow of personnel by the way of forming perfect personnel policy and proper evolution strategy. Scientific novelty - it is new theoretical founded cooperation of the enterprise organization which is interpreted as used control philosophy and ideology, suppositions, orientation on essential values, confidence, waiting and norms which are the base of relationship and cooperation as in the enterprise such and out of it using personnel evolution priorities which include training, refresher training, retraining and service progression of personnel; it is upgraded technical approach to estimation such factors influence: professional and performance rating, motivation management system, personnel control level, which provides opportunity to choose more effective option to generate personnel policy, which quality may be high, medium and bad. It is gained ground: creation mechanism of the enterprisedevelopment strategy which is based on internal and external factors estimation; personnel mentality increase alternative foundation for providing its efficiency, methodical recommendations concerning to personnel motivation complex program form at the expense of social, economical, psychological and organizational components and these components influence on personnel policy, which is met the enterprise development strategy, distinction determination; it is improved the entity determination and concept content "personnel management" as function which is implemented in the personnel policy section taking into account the enterprise social economical and organizational policy and it meets development strategy and so "personnel policy" concept as action or inaction concerning to personnel according to the enterprise strategic purposes of development. Scope - the Ukrainian industrial enterprises and institute educational programs.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідовна
2. Gavkalova Natalia Leonidovna

Кваліфікація: к.т.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович
2. Амосов Олег Юрійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дюжев Віктор Генадієвич
2. Дюжев Віктор Генадієвич

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова Валентина Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова Валентина Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.