Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000099

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-01-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мільонушкін Костянтин Вікторович
2. Kostiantyn Milonushkin

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 13-01-2026

Спеціальність за освітою: менеджмент зовнішньоекономічної діяльності

Місце роботи здобувача: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ АЛЬТЕРА ГРУПП

Код за ЄДРПОУ: 34990017

Місцезнаходження: Київ, ПРОСПЕКТ ПЕРЕМОГИ, будинок 53, Київ, 03680, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11372

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.17.25

Тема дисертації:

1. Управління підвищенням конкурентоспроможності персоналу торговельних мереж в умовах трансформаційних змін

2. Managing the competitiveness of retail chain personnel in the face of transformational change

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено вирішенню важливої науково–прикладної проблеми, пов'язаної з обґрунтуванням і розробкою теоретико–методичних засад та науково–практичних рекомендацій щодо формування системи управління підвищенням конкурентоспроможності персоналу торговельних мереж в умовах трансформаційних змін. В дисертації досліджено парадигму таких понять як "конкурентоспроможність персоналу торговельних мереж" та "термін придатності навичов", які розкриті через науково–практичні підходи та трансформовані до сучасних умов. В науковому доробку удосконалено матрицю навичок персоналу торговельних мереж, яка на відміну від існуючих враховує інтеграцію професійних, цифрових, комунікативних та безпеково – інформаційних компетентностей, що забезпечує комплексну оцінку кадрового потенціалу з позицій його відповідності сучасним викликам, а також яка відноситься до

адаптивно–класифікаційної моделі стратегічного управління людськими ресурсами та формується на основі поєднання рівня професійної компетентності працівників та ступеня адаптивності персоналу до організаційних і технологічних змін у зовнішньому та внутрішньому середовищі функціонування торговельної мережі. А також удосконалено комплексний підхід до систематизації індикаторів конкурентоспроможності персоналу торговельних мереж, що дозволило виокремити їх у шість взаємопов'язаних груп та дає можливість більш повно оцінювати конкурентоспроможність персоналу торговельних мереж і формувати практичні рекомендації для управління людським капіталом: кваліфікаційно–професійні, продуктивні, інноваційно–цифрові, соціально– психологічні, економічні та безпеково–організаційні. У науковій роботі обґрунтовано методичний підхід до оцінювання конкурентоспроможності персоналу, який ґрунтується на інтеграції макро– та мікрорівневих методів дослідження та передбачає поєднання аналізу зовнішніх факторів, що визначають інституційне середовище функціонування торговельних мереж, із внутрішніми інструментами оцінки кадрового потенціалу. Визначено методичні підходи щодо систематизації торговельних мереж, що запропонована автором з урахуванням їх масштабів, профілю діяльності, регіональної та організаційно–економічної специфіки. У досліджені розглянуто алгоритм моделі стратегічного управління підвищенням конкурентоспрожності персоналу торговельних мереж, який полягає в тому, що конструюється як керований і відтворюваний поетапний алгоритмічний ланцюг.

2. The dissertation is dedicated to solving an important scientific and applied problem related to the substantiation and development of theoretical and methodological principles and scientific and practical recommendations for the formation of a management system for increasing the competitiveness of retail chain personnel in conditions of transformational changes. The dissertation explores the paradigm of such concepts as "competitiveness of retail chain personnel" and "skills shelf life", which are revealed through scientific and practical approaches and transformed to modern conditions. The scientific work has improved the skills matrix of retail chain personnel, which, unlike existing ones, takes into account the integration of professional, digital, communicative and security–informational competencies, which provides a comprehensive assessment of personnel potential from the standpoint of its compliance with modern challenges, and which also refers to the adaptive– classification model of strategic human resources management and is formed on the basis of a combination of the level of professional competence of employees and the degree of adaptability of personnel to organizational and technological changes in the external and internal environment of the retail chain. And a comprehensive approach to the systematization of indicators of the competitiveness of retail chain personnel has also been improved, which allowed them to be separated into six interconnected groups and makes it possible to more fully assess the competitiveness of retail chain personnel and form practical recommendations for human capital management: qualification–professional, productive, innovative–digital, social–psychological, economic and security–organizational. The scientific work substantiates a methodological approach to assessing the competitiveness of personnel, which is based on the integration of macro– and micro–level research methods and involves combining the analysis of external factors that determine the institutional environment of the functioning of retail chains with internal tools for assessing human resources potential. Methodological approaches to the systematization of retail chains, proposed by the author, taking into account their scale, activity profile, regional and organizational and economic specifics, are determined. The study considers the algorithm of the model of strategic management of increasing the competitiveness of retail chain personnel, which consists in being constructed as a controlled and reproducible step–by–step algorithmic chain.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Мільонушкін К. В. Стратегічні аспекти управління персоналом в конкурентних умовах. № 1 (73) (2024): Наукові праці Міжрегіональної Академії управління персоналом. Економічні науки: DOI:https://doi.org/10.32689/2523– 4536/73–7
- Мільонушкін К. В. (2025). Оцінка персоналу торговельних мереж в умовах трансформаційних змін. Актуальні питання економічних наук, (14). DOI:https://doi.org/10.5281/zenodo.16915371
- Morozov, V., Fedotova, T., Milonushkin, K., Bilska, O., & Kobelia Z. (2024). Economic Challenges of Labour Mobility within the EU. International Journal of Economics and Financial Issues, 14(5), pp. 26–36. DOI: https://doi.org/10.32479/ijefi.16552
- Мільонушкін К.В. Підвищення якості персоналу як фактор конкурентоспроможності підприємства. II Міжнародна науково–практична інтернет–конференція "Актуальні проблеми та перспективи соціально–економічного розвитку регіону і умовах сучасних глобальних викликів" м. Кременчук, 22 лютого 2024 р. С. 248–249
- Мільонушкін К.В. Конкурентоспроможнісь лікеро–горілчаної галузі в умовах світового ринку. XI Міжнародній науково–практичній дистанційній конференції «Менеджмент та маркетинг у складі сучасної економіки, науки, освіти, практики»м. Харків, 21 березня 2024 р. С. 467.
- Мільонушкін К. В. Управління персоналом в умовах цифрової компетентності. VIII Міжнародної науково–практичної конференції «Управління розвитком соціально–економічних систем» м. Київ, 21–22 березня 2024 р. С. 214– 216.
- Мільонушкін К.В. Життєвий цикл конкурентоспроможності підприємства в умовах воєнного стану. VII Всеукраїнській науково–практичній конференції°«Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально–орієнтованій системі управління підприємством»,м. Полтава, 28–29 березня 2024 р., С. 697–698
- Мільонушкін К.В. Навички персоналу в конкурентному середовищі. Міжнародна науково–практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”: зб. Матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець–Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. 349 с.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Каліна Ірина Іванівна

2. Iryna Kalina

Кваліфікація: доктор економічних наук, професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5662-6967

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Васюткіна Наталія Володимирівна
2. Nataliia V. Vasiutkina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8546-9251

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державне некомерційне підприємство "Державний університет "Київський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 45853942

Місцезнаходження: просп. Гузара Любомира, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коваленко Наталія Василівна
2. Nataliia Kovalenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8011-1373

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний транспортний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070915

Місцезнаходження: вул. М. Омеляновича-Павленка, Київ, 01010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мазур Юлія Володимирівна

2. Yuliia Mazur

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4728-4640

Додаткова інформація: ;https://orcid.org/0000-0002-4728-4640

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карбовська Любов Олександрівна

2. Liubov O. Karbovska

Кваліфікація: к.е.н., доцент, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5333-1653

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Братусь Ганна Анатоліївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Братусь Ганна Анатоліївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Муравйов Кирил Володимирович
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна

