

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U101192

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-11-2023

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Михайлик Аліна Сергіївна

2. Alina S. Mykhailyk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Право

Дата захисту: 03-11-2023

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Донецький окружний адміністративний суд

Код за ЄДРПОУ: 35099148

Місцезнаходження: вул. Добровольського, буд. 1, Слов'янськ, Краматорський р-н., 84122, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** ДФ 2023-10 ID 2239

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 10.63.01

**Тема дисертації:**

1. Захист персональних даних працівників в умовах цифрової трансформації
2. Protection of employees' personal data in digital transformation conditions

**Реферат:**

1. У дисертації доведено, що захист персональних даних працівника є елементом трудових правовідносин, а також з метою забезпечення їх одноманітного правового режиму, захист персональних даних працівника слід розглядати як самостійний інститут трудового права. Адже суспільні відносини, пов'язані із захистом персональних даних працівника, є окремими видами правовідносин у сфері праці, які можуть як передувати (надання інформації в ході працевлаштування у певного роботодавця), супроводжувати (приміром, ухвалення рішення про просуванні працівника по службі), так і впливати з трудових правовідносин (приміром, розголошення комерційної таємниці), специфіка яких пов'язана з ключовими суб'єктами трудового права – працівниками та роботодавцями. Авторкою визначено, що персональні дані працівника – це інформація, яка стосується загальних даних про особу працівника та/або кандидата на посаду, професійної кваліфікації

працівника/кандидата на посаду, ділових, професійних якостей, а також інформація щодо спеціальних вимог, які можуть встановлюватися законодавством до працівників/кандидатів на посаду у зв'язку з характером їх роботи (приміром, заповнення декларації про доходи, проходження спеціальної перевірки тощо). Тобто персональні дані працівника мають забезпечувати ідентифікацію його/її не тільки і не стільки як людину, а насамперед як працівника. Це означає, що персональні дані працівника та претендента на посаду – це, в першу чергу, інформація, що стосується професійної кваліфікації, ділових, професійних якостей та відповідності працівника та претендента на посаду вимогам, які можуть бути до нього пред'явлені у зв'язку з характером роботи. Класифікація персональних даних працівника, в аспекті їх збору, обробки та правового режиму використання має провадитися на такі групи: а) загальні «анкетні» персональні дані (відомості про прізвище, ім'я, по батькові, дата та місце народження, паспортні дані, відомості про освіту, про професійні навички, відомості про «історію» трудової діяльності тощо); б) спеціальні персональні дані: расова, національна приналежність, політичні погляди, релігійні чи філософські переконання, стан здоров'я, приватне життя. Збір та обробка цих персональних даних має бути заборонена для роботодавця; в) персональні дані обмеженого доступу, до яких слід віднести відомості про усиновлення, судимість, участі у кримінальному судочинстві як підозрюваного, наданої чи прийнятої фінансової допомоги, чи послуг, декларація про доходи, результати спеціальної перевірки тощо; г) біометричні персональні дані – відомості, що містять характеристики фізіологічних та біологічних особливостей людини, що дають можливість встановлення її особистості. Ці дані є «чутливими даними» і мають особливий правовий режим захисту. Для їх обробки роботодавцем потрібне спеціальне погодження Уповноваженим ВРУ. У дисертації обґрунтовано, що специфіка захисту персональних даних осіб, які здійснюють свою професійну діяльність на підставі трудового договору, проявляється, перш за все, в тому, що основні вимоги щодо обробки персональних даних працівника встановлюються нормами законодавства, а порядок здійснення окремих операцій з персональними даними працівника (збір, зберігання, використання, поширення) може деталізуватися у локальних правових актах. Обов'язок не розголошувати персональні дані також може бути передбачений законами та підзаконними актами для окремих категорій осіб, наприклад, для державних службовців. Виокремлено чотири послідовні дії для реалізації механізму захисту персональних даних працівника: а) визначити технічні та організаційні заходи, які треба вжити; б) призначити відповідального за обробку і захист персональних даних. Якщо роботодавець – орган влади, ОМС чи підприємство, що обробляє чутливі персональні дані, призначайте відповідального обов'язкового. В інших випадках – за рішенням керівника підприємства; в) розробити Положення про порядок обробки та захисту персональних даних (Додаток А); г) отримати зобов'язання про нерозголошення персональних даних від працівників, які стикаються під час роботи з персональними даними інших осіб. Зареєструвати отримані зобов'язання в Журналі реєстрації зобов'язань про нерозголошення персональних даних. Доведено, що надання інформації про персональні дані працівника на телефонний запит є неправомірним, позаяк таку інформацію слід надавати тільки за письмовими запитами та за згодою працівника, яку він/вона надав(ла), або володільцю його персональних даних, або запитувачу. Оскільки якщо передавати таку інформацію телефоном, то роботодавець ризикує, адже працівник може поскаржитися омбудсмену на те, що роботодавець незаконно поширив його/її персональні дані, а як наслідок роботодавець може отримати штраф.

2. It has proved that the protection of the employee's personal data is an element of labour relations, and in order to ensure their uniform legal regime, the protection of the employee's personal data should be considered an independent institution of labour law. After all, social relations related to the protection of an employee's personal data are separate types of legal relations in the field of labour, which can both precede (providing information during employment with a certain employer), accompany (for example, making a decision on the promotion of an employee), and arise from labour relations (for example, the disclosure of commercial secrets), the specifics of which are related to the key subjects of labour law – employees and employers. The author has defined that the personal data of an employee is information related to general data about the identity of the employee and/or a candidate for the position, the professional qualifications of the employee/ a candidate for the position, business, professional qualities, as well as information about special requirements that may be established by legislation to

employees/ a candidates for the position in connection with the nature of their work (for example, filling out the income declaration, passing a special check, etc.). That is, the employee's personal data should ensure his/her identification not only and not so much as a person, but primarily as an employee. This means that the personal data of the employee and applicant for the position is, first of all, information related to professional qualifications, business, professional qualities and compliance of the employee and applicant for the position with the requirements that may be presented to him in connection with the nature of the work. The classification of the employee's personal data, in terms of their collection, processing and legal regime of use, should be carried out into the following groups: a) general "questionnaire" personal data (information about the surname, first name, patronymic, date and place of birth, passport data, information about educational professional skills, information about the "history" of labour activity, etc.); b) special personal data: race, nationality, political views, religious or philosophical beliefs, state of health, private life. The collection and processing of this personal data must be prohibited for the employer; c) personal data with limited access, which should include information about adoption, criminal record, participation in criminal proceedings as a suspect, financial assistance or services provided or received, income declaration, results of a special check, etc.; d) biometric personal data – information containing the characteristics of a person's physiological and biological characteristics, which make it possible to establish his personality. This data is "sensitive data" and has a special legal protection regime. Their processing by the employer requires special approval by the Commissioner of the VRU. The thesis substantiates that the specificity of the protection of personal data of persons who carry out their professional activities on the basis of an employment contract is manifested, first of all, in the fact that the basic requirements for the processing of an employee's personal data are established by legislation, and the procedure for carrying out individual operations with personal data employee (collection, storage, use, distribution) can be detailed in local legal acts. The obligation not to disclose personal data may also be provided by laws and by-laws for certain categories of persons, for example, for civil servants. Four consecutive actions for the implementation of the mechanism for the protection of the employee's personal data are identified: a) determine the technical and organizational measures that must be taken; b) appoint a person responsible for the processing and protection of personal data. If the employer is a government body, local government or enterprise that processes sensitive personal data, appoint a responsible person. In other cases, according to the decision of the head of the enterprise; c) develop Regulations on the procedure for processing and protecting personal data (Appendix A); d) obtain an obligation not to disclose personal data from employees who come into contact with personal data of other persons during work. Register the obligations received in the Journal of registration of obligations about non-disclosure of personal data.

### **Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

### **Публікації:**

- 1. Михайлик А. С. Сучасний стан та проблеми захисту персональних даних працівників в Україні в умовах цифрової трансформації. Соціальне право. // Б. 2021. № 4. С. 200–207.
- 2. Михайлик А. С. Гарантії захисту персональних даних працівників в Україні: законодавче забезпечення. Правові новели. // Б. 2022. № 16. С. 29–34.
- 3. Михайлик А. С. До питання нормативно-правового регулювання захисту персональних даних працівників в Україні. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія "Право". // Б. 2022. Вип. 72 (2). С. 82–87.

- 4. Mykhailyk A. S. International legal standards in the field of protection of personal data of employees. The scientific heritage. 2022. № 95(95). P. 35–38.
- 5. Михайлик А. С. Щодо захисту персональних даних працівників. Правові виклики сучасності: захист прав людини в умовах пандемії : матеріали II міжнар. наук.-практ. онлайн конф. (м. Чернівці, 22 жовт. 2021 р.) / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева (гол.), О. В. Кіріяк (відп. секр.) та ін.]. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. С. 238–239.
- 6. Михайлик А. С. Забезпечення захисту персональних даних працівників: невирішені питання. Правове забезпечення соціальної безпеки в умовах євроінтеграційних процесів : тези допов. учасн. III міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 26 листоп. 2021 р.) / за ред. М. І. Іншина, М. Б. Мельник. Київ : ФОП Маслаков, 2021. С. 166–168.
- 7. Михайлик А. С. Щодо законодавчого забезпечення захисту персональних даних працівників в Україні відповідно до міжнародних стандартів. Європейський вибір України, розвиток науки та національна безпека в реаліях масштабної військової агресії та глобальних викликів XXI століття» (до 25-річчя Національного університету «Одеська юридична академія» та 175-річчя Одеської школи права) : у 2 т. : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 17 черв. 2022 р.) / за заг. ред. С. В. Ківалова. Одеса : Вид. дім «Гельветика», 2022. Т. 1. С. 598–601.

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Планується до впровадження

**Зв'язок з науковими темами:** 0111U000960

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ярошенко Олег Миколайович

2. Oleg M. Jaroshenko

**Кваліфікація:** д.ю.н., професор, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-9022-4726

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

## Офіційні опоненти

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чанишева Галія Інсафівна
2. Haliia I. Chanysheva

**Кваліфікація:** д. ю. н., професор, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-1852-8068

### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Одеська юридична академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 20933314

**Місцезнаходження:** Фонтанська дорога, буд. 23, Одеса, 65009, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Спіцина Ганна Олександрівна
2. Hanna O. Spitsyna

**Кваліфікація:** д. ю. н., професор, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-9131-0642

### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Національний науковий центр "Інститут судових експертиз ім. Засл. проф. М. С. Бокаріуса" Міністерства юстиції України

**Код за ЄДРПОУ:** 02883133

**Місцезнаходження:** вул. Золочівська, буд. 8-а, Харків, Харківський р-н., 61177, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство юстиції України

**Ідентифікатор ROR:**

## Рецензенти

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Луценко Олена Євгенівна
2. Olena Y. Lutsenko

**Кваліфікація:** к. ю. н., доц., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-9357-8546

### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Красюк Тетяна Василівна

2. Tetiana V. Krasiuk

**Кваліфікація:** к. ю. н., доц., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-3233-6310

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Середа Олена Григорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Середа Олена Григорівна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Лейба Людмила Василівна

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна