Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0825U001631

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-05-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лютий Марк Олегович

2. Luityi Mark Olehovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 24-06-2025

Спеціальність за освітою: державна служба

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 8930

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.01.11, 04.21.43

Тема дисертації:

1. Дослідження механізму і процесів взаємодії складових управлінської пари «суб'єкт-об'єкт» як основи удосконалення професійного лідерства в публічному управлінні

2. Research on the mechanism and processes of interaction of the components of the management pair «subject-object» as a basis for improving professional leadership in public administration

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено науково-теоретичному обґрунтуванню потреби, доцільності і шляхів удосконалення механізму та інструментів лідерства в сучасному суспільстві. Проведено аналіз світового і вітчизняного досвіду розроблення і використання концепцій, моделей, технологій і рекомендацій лідерства виявив низку проблемних питань у здійсненні завдань сучасного лідерства в Україні на рівні керівників і посадових осіб новостворених територіальних громад, спричинених збереженням традиційних командно-адміністративних методів лідерства з досягненням потрібних результатів за рахунок удосконалення структур, процесів, методів і технологій, а не людських відносин, а також впливу таких встановлених нами специфічних для цього рівня характеристик, як: періодичність – обмеження перебування лідера на його

посаді у вигляді періодичних виборів, тривалості і кількості каденцій або, відповідно, призначень чи перепризначень лідерів-функціонерів; дихотомічність – одночасне виконання ролі суб'єкта управління-лідирування і перебування в ролі об'єкта управління-лідирування; адекватність – правильна самооцінка власної відповідності вимогам і потребам ефективного і результативного виконання функцій лідера; людиноцентричність – орієнтованість характеристик і компетенцій функціонера-лідера на потреби людей, їхніх груп і спільнот. Створено площинну модель диференціації людських ресурсів за здатністю і бажанням виконувати в парі «суб'єкт – об'єкт» ті чи інші функції з їх поділом на категорії лідер (L), послідовник (F) і лідери-послідовники (LF+) і (LF–), що дозволило використати ці категорії для інтерпретації та детального аналізу типової управлінської пари у вигляді суб'єкта SL і певної множини об'єктів nOi з мережею прямих і зворотних зв'язків. У результаті цього було доведено, що зміни в інтелекті, ментальності, досвіді, життєвих цінностях й орієнтирах сучасних людей витісняють з практичного управління традиційні режими авторитарності і лідерів-автократів з одночасним запитом на людиноцентричних лідерів-партнерів, які володіють моделями, методами і технологіями управління-лідерства на основі нових підходів і рекомендацій щодо налаштування результативної і ефективної співпраці із всіма видами послідовників незалежно від їх категоріальної належності. Систему публічного управління та адміністрування інтерпретовано як об'єкт імплементації моделі 3S-лідерства в практику управління з можливістю аналізу і оцінки потреб, завдань й очікуваних результатів упровадження інноваційного механізму і моделі, експериментальної апробації їх сприйняття та поширення в професійному середовищі, а також обґрунтовано доцільність рекомендованих змін у відносинах між людськими ресурсами суб'єктів органів місцевого самоврядування територіальних громад і заходів з їх практичного поширення та використання.

2. The dissertation is devoted to the scientific and theoretical substantiation of the need, feasibility and ways to improve the mechanism and tools of leadership in modern society. An analysis of the world and domestic experience in the development and use of concepts, models, technologies and recommendations of leadership was conducted and revealed a number of problematic issues in the implementation of modern leadership tasks in Ukraine at the level of leaders and officials of newly created territorial communities, caused by the preservation of traditional command-administrative methods of leadership with the achievement of the desired results by improving structures, processes, methods and technologies, and not human relations, as well as the influence of such characteristics specific to this level as: periodicity - limitation of the leader's stay in his position in the form of periodic elections, duration and number of terms or, respectively, appointments or reappointments of leaders-functionaries; dichotomies - simultaneous fulfillment of the role of the subject of management-leadership and being in the role of the object of management-leadership; adequacy – correct self-assessment of one's own compliance with the requirements and needs of effective and efficient performance of the leader's functions; human-centricity – orientation of the characteristics and competencies of the functionary-leader to the needs of people, their groups and communities. A planar model of differentiation of human resources by the ability and desire to perform certain functions in the "subject – object" pair was created, with their division into the categories of leader (L), follower (F) and leaders-followers (LF+) and (LF–), which allowed using these categories for interpretation and detailed analysis of a typical management pair in the form of a subject SL and a certain set of objects nOi with a network of direct and feedback connections. As a result, it was proven that changes in the intellect, mentality, experience, life values □□and orientations of modern people are displacing traditional authoritarian regimes and autocratic leaders from practical management with a simultaneous demand for human-centered partner leaders who possess models, methods and technologies of management-leadership based on new approaches and recommendations for setting up effective and efficient cooperation with all types of followers, regardless of their categorical affiliation. The system of public management and administration is interpreted as an object of implementation of the 3S-leadership model in management practice with the possibility of analyzing and assessing the needs, tasks and expected results of implementing an innovative mechanism and model, experimentally testing their perception and dissemination in the professional environment, and also substantiated the feasibility of the recommended changes in relations between human resources of subjects of local self-government bodies of territorial communities and measures for their practical dissemination and use.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0119U003586

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Дзвінчук Д. І., Лютий М. О., Панасюк Р. В., Петренко В. П. Інтелект у публічному управлінні ресурсами територіальних громад України: монографія. Івано-Франківськ: Лілея-НВ, 2023. 368 с.
- Лютий М. О. Інтерпретація процесів взаємодії носіїв природного і штучного інтелекту в публічному управлінні та адмініструванні. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Державне управління. 2020. Том 31 (70) №3. С. 145-154. DOI https://doi.org/10.32838/TNU-2663-6468/2020.3/26
- Лютий М. О. Диференціація персоналу вітчизняної системи публічного управління і адміністрування за критеріями матриці «здатність – бажання» як обґрунтування доцільності поширення в практичному управлінні моделі 3S-лідерства. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Державне управління. 2021. Том 32 (71) №6. С. 21-29. DOI https://doi.org/10.32838/TNU-2663-6468/2021.6/04
- Дзвінчук Д. І., Лютий М. О. Про оцінювання ефективності публічного управління територіальними громадами. Публічне врядування. 2022. Т. 29 №1. С. 42-51. DOI: https://doi.org/10.32689/2617-2224-2022-1(29)-6
- Serhieiev, V., Gruntkovskiy, V., Dzvinchuk D., Kharechko, D., Liutyi, M., Kovalska, N. State policy, human capital and economic relations in the context of reforming local self-government bodies through digitalization, artificial intelligence and socio-economic transformations. AD ALTA. Journal of Interdisciplinary Research. 2024. Issue 2. XLIII. 32-36.
- Дзвінчук Д. І., Лютий М. О., Лютий О. В., Петренко В. П. Про необхідність розвитку і поширення основ морального лідерства в практиці вітчизняного публічного управління і адміністрування. International Journal of Innovative Technologies in Social Science. 2019. № 5(17). С. 31-38.
- Liuty M., Petrenko V., Kis S., Storoshchuk K. Formation of pareto-effective managerial decisions for the society sustainable development using mass media potential. South Florida Journal of Development. 2022. Vol. 3 (1).
- Petrenko V, Dzvinchuk D, Liutyi M, Ozminska I. 3S-Leadership Model as a Tool of Using Design Thinking in the System of Public Governance. International Journal of Innovative Technologies in Social Science. 2022. 3(35).
- Лютий М. О. Історично-національні і сучасні аспекти лідерства в Україні як основа її розвитку. Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ: матеріали II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (Херсон, 17 жовтня 2018 р.). Херсон: ДВНЗ «ХДАУ», 2018. С. 116-118.
- Лютий М. О. Когнітивне лідерство: ідентифікація завдань з виховання і розвитку лідерів-функціонерів вітчизняної системи публічного управління і адміністрування. Децентралізація влади, проведення реформ в Україні. Сучасний стан та проблеми підготовки кадрів для об'єднаних територіальних громад: матеріали II Міжнародної науково-методичної конференції (Рівне, 13-14 грудня 2018 р.). Рівне: НУВГП, 2018. С. 116-118.
- Лютий М. О. Цифрова держава, електронне врядування і когнітивне лідерство в процесах публічного управління. Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ: матеріали III Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (Херсон, 19 листопада 2019 р.). Херсон: ДВНЗ «ХДАУ», 2019. С. 317-319.

- Дзвінчук Д. І., Лютий М. О. Трансформаційна економіка та інтелектуалізація вітчизняної системи публічного управління і адміністрування. Економіко-управлінські аспекти трансформації та інноваційного розвитку галузевих і регіональних суспільних систем в сучасних умовах: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (Івано-Франківськ, 28-29 квітня 2020 р.). Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2020. С. 28-31.
- Дзвінчук Д., Лютий М. Дизайн-мислення для лідерів та їх послідовників в об’єднаних територіальних громадах України. Інноваційні інструменти забезпечення інвестиційного та інфраструктурного розвитку об'єднаних територіальних громад: матеріали науково-практичної конференції за міжнародною участю (Дніпро, 27 листопада 2020 р.). Дніпро: ДРІДУ НАДУ, 2020. С. 92-93.
- Лютий М. Про необхідність і доцільність комплексного навчання лідерів територіальних громад України технологіям дизайн-мислення і 3S-лідерства. Розвиток компетентності в публічному секторі: європейські стандарти та перспективи: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (Івано-Франківськ, 30 вересня 2021 р.). Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2021. С. 27-29.
- Дзвінчук Д. І., Лютий М. О. Про необхідні трансформації особистості в контексті сучасних вимог суспільства до лідерства і лідерів. Трансформації особистості, суспільства та ринку праці: виклики майбутнього та вплив на освіту: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20-22 вересня 2023 р.). Харків: ХНУ ім. В.Н. Каразіна, 2023. С. 450-451.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0119U003586

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дзвінчук Дмитро Іванович

2. Dmytro Dzvinchuk

Кваліфікація: д.філос.н., професор, 09.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6391-3822

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грищенко Ірина Миколаївна

2. Iryna Gryschenko

Кваліфікація: д. держ. упр., доц., 25.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8191-1177

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державне некомерційне підприємство "Державний університет "Київський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 45853942

Місцезнаходження: просп. Гузара Любомира, 1, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Підлісна Тетяна Віталіївна

2. Tetyana Pidlisna

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7492-923X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

Код за ЄДРПОУ: 14163438

Місцезнаходження: вул. Героїв Майдану, буд. 8, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Серняк Олег Ігорович

2. Oleh Serniak

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8935-3253

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гречаник Богдан Васильович
2. Bogdan Grechanyk

Кваліфікація: д. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0591-1001

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Лопушинський Іван Петрович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Лопушинський Іван Петрович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Лютий Марк Олегович
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна