Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0410U005089

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-07-2010

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Світлана Олександрівна
2. Nazarova Svitlana Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 03-06-2010

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління дистанційною трудовою діяльністю персналу підприємства

2. Distance labor activity management of the enterprise personnel

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес дистанційної трудової діяльності (ДТД) професіоналів і фахівців промислового підприємства; мета роботи: подальший розвиток теоретичних положень і методичного забезпечення управління ДТД у вигляді сукупності управлінських впливів щодо координації її виконання професіоналами і фахівцями підприємств машинобудування; методи дослідження та апаратура: аналіз і синтез, класифікація, структурно-функціональний, діяльнісний та структурно-елементний аналіз, функціональний, процесний та ситуаційний підходи, експертні методи, метод анкетування, лінгвістичний підхід, теорія нечітких множин та багатовимірний статистичний аналіз, функціонально-вартісний аналіз, теорія логіки висловлювань, причинно-наслідкових зв’язків, графічний метод, метод теоретичного узагальнення; теоретичні і практичні результати: групування професіоналів і фахівців вітчизняних підприємств машинобудування за готовністю до ДТД з урахуванням факторів її успішності, що характеризуються високим, середнім й низьким рівнем

корисності; визначення поняття «процес ДТД», яке найбільш повно відображає сутність ДТД завдяки виділенню її інформативних структурних елементів за функціональним і діяльнісним підходами; класифікація видів ДТД, яка відрізняється повнотою врахованих видів ДТД; концептуальні положення з управління ДТД персоналу, відмінність яких полягає у визначенні: першочергової причини застосування ДТД, а також категорії персоналу та видів ДТД, застосування яких потребують сучасні вітчизняні підприємства машинобудування; змісту оперативного управління ДТД; інтеграційного характеру ДТД; пріоритетності спонукаючої дії змісту й умов ДТД у контексті стимулювання її виконання; методичний підхід до оцінювання готовності професіоналів і фахівців виконувати ДТД, особливістю якого виступає врахування факторів успішності ДТД та наявність аргументованого методичного апарату оцінювання готовності працівників до ДТД; послідовність етапів аналізу доцільності застосування ДТД на підприємстві, яка відрізняється поділом завдань відповідного проекту за участю дистанційних працівників на основні та допоміжні, а також урахуванням результатів аналізу дистанційної спеціалізації ТДП;методичний підхід до управління ДТД, відмінність якого полягає в: урахуванні взаємозв'язку між ситуаційними змінними і персональними диспозиціями дистанційного працівника, що зумовлюють притаманний йому спосіб виконання ДТД при виборі характеристик управлінських впливів, які здійснюються на дистанційного працівника, а також розробці принципового положення щодо визначення тривалості ДТД професіоналів і фахівців з різним рівнем готовності до ДТД; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ВАТ «Мотор Січ», ВАТ «ХАРП», КП «Харківське конструкторське бюро з двигунобудування»; сфера використання: управління персоналом підприємств машинобудування.

2. The object of the research: process of distance labor activity (DLA) of professionals and experts of the industrial enterprise; The purpose of work: further development of DLA management theoretical and methodical basis as a set of administrative impact aimed at ensuring the coordination of its performance by professionals and experts of engineering enterprises; Research methodology and instruments: the method of analysis and synthesis; classification, structure functional, operational and structure element analysis; functional, process and situational approach; expert methods; the method of questionnaire design; linguistic approach; the theory of fuzzy sets; multidimensional statistics analysis; functional and cost analysis; statement logic theory; causal effect relationships; graphic method; the method of theoretical generalization; Theoretical and practical results: Clustering of domestic engineering enterprises professionals and experts regarding their readiness to participate in DLA considering its success factors which are characterized by high, average and low utility level; definition of «process DLA» concept which most fully reflects the nature of DLA thanks to allocation of its informative structure elements according to functional and activity approaches; classification of DLA which includes the fullest list of DLAs; improved conceptual basis of personnel DLA management which includes DLA top priority reasons; categories of enterprise personnel and types of DLAs which are called for by modern domestic engineering enterprises; the concept of DLA operational administration; DLA's integration character; priority of DLA content and conditions stimulation in the context of its performance motivation; methodic approach to estimation of the readiness of professionals and experts to carry out DLA; sequence of analysis stages for defining the appropriateness of DLA application at an enterprise; the methodic approach to DLA management which is different due to the interrelation between situational variables and personal dispositions of remote workers which predetermine their inherent way to perform DLA at a choice of characteristics of administrative influences which are carried out on the remote worker, and also developing of the basic principle concerning determination of DLA duration for professionals and experts with different level of readiness to DLA; Subject and degree of introduction: the results are implemented in the practical activity at «Motor Sich» JSC, «HARP» JSC, «Kharkiv engine design office» MC; The sphere of application: personnel management of machine-building enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пушкар Олександр Іванович

2. Pushkar Oleksandr Ivanovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.03.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Назарова Галина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Никифоренко Валерій Григорович
2. Никифоренко Валерій Григорович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.