

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U100453

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-07-2023

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Боровська Анастасія Володимирівна

2. Borovska Anastasiia V.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-06-2023

Спеціальність за освітою: Політологія

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.400

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.17.25

Тема дисертації:

1. Управління якістю добору персоналу як чинник ефективного функціонування державної служби в сучасній Україні.
2. Management of the quality of personnel selection as a factor in the effective functioning of the civil service in modern Ukraine.

Реферат:

1. У дисертації здійснено обґрунтування теоретико-методичних засад управління якістю добору персоналу на державну службу та розроблено практичні рекомендації щодо їх удосконалення в контексті забезпечення ефективного функціонування державної служби в сучасній Україні. Структурно-логічна схема дисертаційної роботи побудована на основі таких науково-дослідницьких блоків: аналіз теоретико-методичних засад управління якістю добору персоналу на державну службу; діагностика особливостей управління якістю добору персоналу на державну службу в сучасній Україні; обґрунтування напрямів удосконалення управління якістю добору персоналу на державну службу в Україні. Для України проблематика дослідження особливостей управління якістю добору персоналу на державну службу, яка перебуває у стані

перманентного реформування та пристосування до стандартів державної служби європейських країн, на сьогодні актуалізується з кількох позицій. По-перше, протягом тривалого часу в Україні спостерігається падіння якості добору персоналу на державну службу, що віддзеркалюється у вигляді зниження рівня загальної професійної компетентності та відповідальності державних службовців за реалізацію певних владних стратегій, їх нездатності вчасно реагувати на зміни та управляти ними, відставанні від передових тенденцій суспільного розвитку та адаптації до викликів сьогодення у сфері публічного управління загалом. По-друге, беззаперечним залишається факт досить низької репутації та довіри до органів державної влади в Україні як бренду роботодавця, що суттєво ускладнює добір дійсно гідного та професійного персоналу на посади, пов'язані з виконанням функцій держави. По-третє, розгортання з 24 лютого 2022 року російської війни проти України ще більше "оголило" проблему інституційної спроможності державної служби, передусім – у контексті якості добору персоналу, а також результативності та ефективності його функціонування на державній службі в умовах правового режиму воєнного стану. Не меншого значення ця проблема набуває і в контексті майбутньої повоєнної відбудови країни, яка потребуватиме високопрофесійних, відповідальних та компетентних державно-управлінських кадрів. Актуальність дослідження особливостей управління якістю добору персоналу на державну службу значною мірою також посилюється реальними кроками України на шляху до євроінтеграції, що обумовлює необхідність використання міжнародних стандартів у цій сфері. Все вищезазначене актуалізує науково-практичну значущість теми, мету та завдання дисертаційної роботи. Метою дисертаційної роботи є обґрунтування теоретико-методичних засад управління якістю добору персоналу на державну службу та розробка практичних рекомендацій щодо їх удосконалення в контексті забезпечення ефективного функціонування державної служби в сучасній Україні. Для досягнення поставленої мети в роботі визначено комплекс наукових завдань. Об'єктом дослідження є суспільні відносини, що виникають у процесі управління якістю добору персоналу на державну службу. Предмет дослідження – управління якістю добору персоналу як чинник ефективного функціонування державної служби в сучасній Україні. Для реалізації мети і завдань дослідження у дисертаційній роботі використовувалася сучасна наукова методологія, в основу якої покладено діалектичний метод пізнання, а також системний та інституціональний підходи.

2. The thesis substantiates the theoretical and methodological principles of managing the quality of personnel selection for the civil service and develops practical recommendations for their improvement in the context of ensuring the effective functioning of the civil service in modern Ukraine. The structural and logical scheme of the dissertation work is built on the basis of the following scientific and research blocks: analysis of the theoretical and methodological principles of quality management of personnel selection for public service; diagnosis of the peculiarities of managing the quality of personnel selection for public service in modern Ukraine; substantiation of directions for improving the quality management of personnel selection for public service in Ukraine. For Ukraine, the problem of researching the peculiarities of managing the quality of personnel selection for the civil service, which is in a state of permanent reform and adaptation to the civil service standards of European countries, is currently being updated from several positions. Firstly, for a long time in Ukraine, there has been a decline in the quality of personnel selection for the civil service, which is reflected in the form of a decrease in the level of general professional competence and responsibility of civil servants for the implementation of certain power strategies, their inability to respond to changes in time and manage them, lagging behind advanced social development trends and adaptation to today's challenges in the field of public administration in general. Secondly, the fact of a rather low reputation and trust in state authorities in Ukraine as an employer brand remains undeniable, which significantly complicates the selection of truly worthy and professional personnel for positions related to the performance of state functions. Thirdly, the deployment of the Russian war against Ukraine from February 24, 2022 further "exposed" the problem of the institutional capacity of the civil service, primarily in the context of the quality of personnel selection, as well as the effectiveness and efficiency of its functioning in the civil service under the legal regime of martial law. This problem acquires no less importance in the context of the future post-war reconstruction of the country, which will require highly professional, responsible and competent public management personnel. The relevance of the study of the peculiarities of the management of the quality of

personnel selection for the civil service is also significantly enhanced by the real steps of Ukraine on the way to European integration, which determines the need to use international standards in this area. All of the above actualizes the scientific and practical significance of the topic, goal and task of the dissertation. The purpose of the dissertation is to substantiate the theoretical and methodological principles of quality management of personnel selection for the civil service and to develop practical recommendations for their improvement in the context of ensuring the effective functioning of the civil service in modern Ukraine. To achieve the set goal, a set of scientific tasks is defined in the work. The object of the research is social relations that arise in the process of managing the quality of personnel selection for public service. The subject of the study is the management of the quality of personnel selection as a factor in the effective functioning of the civil service in modern Ukraine. Modern scientific methodology, which is based on the dialectical method of cognition, as well as systemic and institutional approaches, was used in the dissertation to implement the research goals and objectives.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ващенко Костянтин Олександрович
2. Vashchenko Kostyantyn Oleksandrovych

Кваліфікація: д.політ.н., 23.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пархоменко-Куцевіл Оксана Ігорівна
2. Parkhomenko-Kutsevil Oksana

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Орлів Мар'яна Степанівна
2. Orliv Mariana S.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончарук Наталія Трохимівна
2. Goncharuk Natalia T.

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Василевська Тетяна Едуардівна

2. Vasylevska Tetiana Eduardivna

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Обушна Наталія Іванівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Обушна Наталія Іванівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

Юрченко Т.А.

